



ROMÂNIA

CONSILIUL JUDEȚEAN OLT

Nr.9470/21.09.2017

Bd.A.I.Cuza Nr.14-SLATINA-Județul Olt-Cod 230025•Tel:0249/43.10.80• Fax: 0249/43.11.22

RAPORT CU PRIVIRE LA TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE

În baza Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, prin Hotărârea Consiliului Județean Olt nr. 5/25.01.2018 s-au stabilit salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate și aparatului permanent de lucru ale Consiliului Județean Olt, precum și din cadrul Cabinetului Președintelui Consiliului Județean Olt, începând cu data de 1 ianuarie 2018.

În salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim.

Salariile de bază pentru funcțiile de execuție sunt stabilite pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.(2) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, respectiv 11600 lei, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Indemnizațiile lunare de care beneficiază președintele și vicepreședinții Consiliului Județean Olt au fost stabilite prin dispoziții ale Președintelui Consiliului Județean Olt, în conformitate cu prevederile art.38 alin.(2) lit.c) din Legea-cadru.

În conformitate cu prevederile Legii-cadru nr.153/2017, a fost emisă Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.114/27.07.2017, potrivit căreia, în perioada 1 iulie 2017 - 31 decembrie 2021, indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii județeni, pentru participarea la numărul maxim de ședințe stabilit la art.1 alin.(2) din Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.68/28.07.2005, este de 10% din indemnizația lunară a președintelui Consiliului Județean Olt, exclusiv majorarea prevăzută la art.16 alin.(2) din Legea-cadru nr.153/2017.

I. LISTA FUNCȚIILOR DIN CADRUL CONSILIULUI JUDEȚEAN OLT

1. FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ ALEASĂ

Nr. crt.	Funcția	Indemnizație lunară (lei)	Majorare 25% - cf. art. 16 alin (2) Legea 153/2017 (lei)
1	Președinte	17100	4275
2	Vicepreședinte	15200	3800
3	Consilier județean	1710	-

2. FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariu de bază (lei)
			Gradul II
1	Secretar al județului	S	13800
2	Arhitect-Șef	S	12120
3	Director executiv	S	12060
4	Șef serviciu	S	10416
5	Șef birou	S	10010

3. FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariu de bază, gradația 0 (lei)
1	Auditor, grad profesional superior	S	6224
	grad profesional principal	S	5500
	grad profesional asistent	S	3800
2	Consilier, consilier juridic, inspector; grad profesional superior	S	5361
	grad profesional principal	S	3904
	grad profesional asistent	S	3100
	grad profesional debutant	S	2600
3	Referent de specialitate; grad profesional superior	SSD	4606
	grad profesional principal	SSD	4000
	grad profesional asistent	SSD	2800
	grad profesional debutant	SSD	2500
4	Referent; grad profesional superior	M	2947
	grad profesional principal	M	2800
	grad profesional asistent	M	2650
	grad profesional debutant	M	2400

4. FUNCȚII CONTRACTUALE

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariu de bază, gradația 0 (lei)
1	Consilier, inspector de specialitate gradul IA	S	5622
	gradul I	S	3500
	gradul II	S	2900
	debutant	S	2500
2	Consilier juridic gradul IA	S	5622
	gradul I	S	3500
	gradul II	S	2900
	debutant	S	2500
3	Referent gradul IA	SSD	3500

	gradul I	SSD	3100
	gradul II	SSD	2800
	debutant	SSD	2400
4	Referent, inspector, gradul IA	M	2665
	I	M	2570
	II	M	2450
	debutant	M	2350
5	Șofer I	M; G	2811
	II	M; G	2600
6	Muncitor calificat I	M; G	2600
	II	M; G	2500
	III	M; G	2400
	IV	M; G	2300
7	Îngrijitor	M/G	2410
	debutant	M/G	2000

II. La nivelul Consiliului Județean Olt se acordă următoarele sporuri, compensații, adaosuri, prime, premii, precum și alte drepturi salariale:

1. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, în conformitate cu prevederile art. 15 din Legea-cadru nr. 153/ 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, modificată prin OUG nr. 63/ 2017 ;

2. Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, în conformitate cu prevederile art. 14 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/ 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, modificată prin OUG nr. 63/ 2017 ;

3. Personalul din cadrul Consiliului Județean Olt nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, poate beneficia de majorarea salariilor de bază, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect și se acordă numai dacă cheltuielile de personal sunt eligibile a fi rambursate din fonduri europene, în conformitate cu prevederile art. 16 din Legea-cadru nr. 153/ 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, modificată prin OUG nr. 63/ 2017 ;

4. În conformitate cu prevederile art. 26 din Legea-cadru nr. 153/ 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, modificată prin OUG nr. 63/ 2017 , la nivelul Consiliului Județean Olt se pot acorda lunar premii de excelență pentru personalul care a participat direct la obținerea unor rezultate deosebite, în limita a 5% din cheltuielile cu salariile de bază, sub condiția încadrării în fondurile aprobate prin buget. Premiile de excelență individuale lunare nu pot depăși, anual, două salarii de bază minim brute pe țară garantate în plată și se stabilesc de către Președintele Consiliului Județean Olt în limita sumelor aprobate în buget cu această destinație, în condițiile legii, cu consultarea organizațiilor sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, cu consultarea reprezentanților salariaților, acolo unde nu sunt constituite astfel de organizații sindicale;

5. În conformitate cu prevederile art. 21 din Legea-cadru nr. 153/ 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, modificată prin OUG nr. 63/ 2017 , în cazul în care compensarea prin ore libere plătite pentru munca suplimentară prestată peste programul normal de lucru, precum și munca prestată în zilele de sărbători legale nu este posibilă în următoarele 60 de zile calendaristice după efectuarea acesteia , munca suplimentară prestată peste programul normal de lucru va fi plătită în luna următoare cu un spor de 75% din salariul de bază, corespunzător orelor suplimentare efectuate. În cazul în

care compensarea prin ore libere plătite nu este posibilă în termenul prevăzut la art. 21 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/ 2017, munca suplimentară prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, va fi plătită în luna următoare cu un spor de 100% din salariul de bază, corespunzător orelor suplimentare efectuate.

**Președinte
Marius OPRESCU**

**Șef Serviciu
Serviciul Resurse Umane și
Managementul Unităților Sanitare
Angela NICOLAE**

**Întocmit
Geanina Nedelea**