



RAPORT CU PRIVIRE LA TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE

Consiliul Județean Olt, în conformitate cu prevederile art.33 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, publică la sediul instituției și pe pagina de internet www.cjolt.ro la secțiunea Informare cetățeni –Transparența veniturilor salariale, Lista tuturor funcțiilor din instituție, cuprinzând următoarele informații de interes public:

- I. Indemnizațiile persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, salariile de bază ale salariaților din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Olt, precum și pentru personalul din cadrul Cabinetelor Președintelui și Vicepreședinților Consiliului Județean Olt:

1. FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ

Nr. crt.	Funcția	Indemnizație lunară (lei)	Majorare 25% - cf. art. 16 alin (2) Legea 153/2017 (lei)
1.	Președinte	18720	4680
2.	Vicepreședinte	16640	4160
3.	Consilier județean	1872	-

2. FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariu de bază
			Gradul II
1.	Secretar general al județului	S	13800
2.	Arhitect-Șef	S	12120
3.	Director executiv	S	12060
4.	Șef serviciu	S	10416
5.	Șef birou	S	10010

3. FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariu de bază					
			gradația 0	gradația 1	gradația 2	gradația 3	gradația 4	gradația 5
1.	Auditor, grad profesional superior	S	7469	8029	8430	8852	9073	9300

	grad profesional principal	S	6600	7095	7450	7823	8019	8219
	grad profesional asistent	S	4560	4902	5147	5404	5539	5677
2.	Consilier, consilier achiziții publice, consilier juridic, inspector; grad profesional superior	S	6433	6916	7262	7625	7816	8011
	grad profesional principal	S	4685	5036	5288	5552	5691	5833
	grad profesional asistent	S	3720	3999	4199	4409	4519	4632
	grad profesional debutant	S	3120	3354	3522	3698	3790	3885
3.	Referent de specialitate; grad profesional superior	SSD	5527	5942	6239	6551	6715	6883
	grad profesional principal	SSD	4800	5160	5418	5689	5831	5977
	grad profesional asistent	SSD	3360	3612	3793	3983	4083	4185
	grad profesional debutant	SSD	3000	3225	3386	3555	3644	3735
4.	Referent; grad profesional superior	M	3536	3802	3992	4192	4297	4404
	grad profesional principal	M	3360	3612	3793	3983	4083	4185
	grad profesional asistent	M	3180	3419	3590	3770	3864	3961
	grad profesional debutant	M	2880	3096	3251	3414	3499	3586

4. FUNCȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariu de bază					
			gradația 0	gradația 1	gradația 2	gradația 3	gradația 4	gradația 5
1.	Consilier, inspector de specialitate gradul IA	S	6746	7252	7615	7996	8196	8401
	gradul I	S	4200	4515	4741	4978	5102	5230

	gradul II	S	3480	3741	3928	4124	4227	4333
	debutant	S	3000	3225	3386	3555	3644	3735
2.	Consilier juridic gradul IA	S	6746	7252	7615	7996	8196	8401
	gradul I	S	4200	4515	4741	4978	5102	5230
	gradul II	S	3480	3741	3928	4124	4227	4333
	debutant	S	3000	3225	3386	3555	3644	3735
3.	Referent gradul IA	SSD	4200	4515	4741	4978	5102	5230
	gradul I	SSD	3720	3999	4199	4409	4519	4632
	gradul II	SSD	3360	3612	3793	3963	4083	4185
	debutant	SSD	2880	3096	3251	3414	3499	3586
4.	Referent, inspector, gradul IA	M	3198	3438	3610	3791	3886	3983
	I	M	3084	3315	3418	3655	3746	3840
	II	M	2940	3161	3319	3485	3572	3661
	debutant	M	2820	3032	3184	3343	3427	3513
5.	Șofer I	M; G	3373	3626	3807	3997	4097	4199
	II	M; G	3120	3354	3522	3698	3790	3885
6.	Muncitor calificat I	M; G	3120	3354	3522	3698	3790	3885
	II	M; G	3000	3225	3386	3555	3644	3735
	III	M; G	2880	3096	3251	3414	3499	3586
	IV	M; G	2760	2967	3115	3271	3353	3437
7.	Îngrijitor	M/G	2892	3109	3264	3427	3513	3601
	debutant	M/G	2550	2741	2878	3022	3098	3175

II. Sporuri, compensații, adaosuri, prime, premii, precum și alte drepturi salariale:

- Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, în conformitate cu prevederile art.15 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
- Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, în conformitate cu prevederile art.14 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
- În conformitate cu prevederile art.16 alin.(2) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, președintele și vicepreședintele Consiliului Județean Olt beneficiază de o majorare cu 25% a indemnizațiilor lunare, pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile.
- În conformitate cu prevederile art.16 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, personalul din cadrul Consiliului Județean Olt nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect. Prin Regulamentul-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.325/2018, au fost reglementate criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile.
- Persoanele încadrate în grad de handicap grav sau accentuat beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază, în conformitate cu prevederile art.22 alin.(2) din Legea-cadru

nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și cu prevederile Hotărârii Guvernului nr.751/2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare.

III. Indemnizația lunară de hrană

În anul 2022, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Olt, precum și personalul din cadrul Cabinetelor Președintelui și Vicepreședinților Consiliului Județean Olt beneficiază de indemnizația lunară de hrană prevăzută la art.18 din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Valoarea indemnizației lunare de hrană reprezintă a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, respectiv 347 lei, și se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.

În anul 2022, valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2021, în conformitate cu prevederile art.I alin.(6) din OUG nr.130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative.

IV. Acordarea voucherelor de vacanță

În anul 2022, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Olt, precum și personalul din cadrul Cabinetelor Președintelui și Vicepreședinților Consiliului Județean Olt beneficiază de vouchere de vacanță, acordate în baza prevederilor Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare.

Valoarea voucherelor de vacanță nu poate depăși într-un an calendaristic valoarea de 1450 lei pentru un beneficiar și se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în cursul anului calendaristic.

V. În conformitate cu prevederile art.11 alin.(4) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.(2) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

**Președinte
Marius OPRESCU**

**Șef Serviciu
Serviciul Resurse Umane și
Managementul Unităților Sanitare
Laura BOCAI**