



HOTĂRÂRE -PROIECT-

cu privire la transformarea unor posturi în statul de funcții al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu și în statele de funcții ale unor servicii sociale din structura direcției

Având în vedere:

- Referatul de aprobare nr.6192/16.05.2023 al Președintelui Consiliului Județean Olt;
- Raportul nr.29332/02.05.2023 al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, înregistrat la Consiliul Județean Olt sub nr.5421/03.05.2023, înaintat Consiliului Județean Olt cu adresa nr.29334/02.05.2023, înregistrată la Consiliul Județean Olt sub nr.5420/03.05.2023;
- prevederile Hotărârii Colegiului Director al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt nr.4/25.04.2023;
- prevederile art.1, art.2 alin.(1) și (2), art.112 alin.(1) și art.113 alin.(1) și (2) din Legea asistenței sociale nr.292/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.1 alin.(1), art.2 alin.(1) și (3), art.3 alin.(1) și (4), art.9, art.11 alin.(1) și (5), art.31 alin.(2)-(5) și (8) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și Anexele nr.II și VIII la legea-cadru;
- prevederile art.32 alin.(4) lit.g) și art.33 alin.(3) lit.g) din Regulamentul de organizare și funcționare al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu, aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.64/29.03.2018, astfel cum a fost modificat și înlocuit cu Regulamentul înscris în anexa nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.39/24.02.2022, cu modificările ulterioare;
- prevederile art.1 și art.2 din Legea nr.53/2003 - Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.383 alin.(1) lit.b), art.386, art.393, art.477 alin.(1), art.478 alin.(1)-(2), art.538 alin.(1) - (2), art.539 lit. b) și art.541 alin.(1) și (3) lit.a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- Dispozițiile Directorului general al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt nr.5760-5776 din 13.04.2023 și nr.5778/13.04.2023;
- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Olt nr.46/27.02.2020 cu privire la aprobarea organigramei Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, precum și pentru modificarea Regulamentului de Organizare și Funcționare al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparat propriu;
- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Olt nr.148/26.09.2019 cu privire la aprobarea organigramei și statului de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparat propriu, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Olt nr.39/24.02.2022 cu privire la reorganizarea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, modificarea organigramei și a Regulamentului de Organizare și Funcționare ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt - aparat propriu, aprobarea organigramelor, numărului de personal și statelor de funcții pentru unele unități subordonate Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, precum și cu privire la aprobarea

- Regulamentelor de Organizare și Funcționare pentru unele servicii sociale din structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, cu modificările ulterioare;
- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Olt nr.15/28.01.2021 cu privire la aprobarea organigramei și statului de funcții ale centrului rezidențial pentru persoane adulte cu handicap "Centrul de Îngrijire și Asistență Șopârlita", serviciu social cu cazare fără personalitate juridică în structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, cu modificările ulterioare,

În temeiul art.173 alin.(1) lit. a) și d), alin.(2) lit. c) și alin.(5) lit. b), art.182 alin.(1) și (4) coroborat cu art.139 alin.(1) și art.196 alin.(1) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

CONSILIUL JUDEȚEAN OLT adoptă prezenta hotărâre.

Art.1. Începând cu data de 13.04.2023, se aprobă transformarea unor posturi aferente funcțiilor publice de execuție din statul de funcții al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu, ca urmare a promovării în grade profesionale, imediat superioare celor deținute, conform Anexei nr.1 la prezenta hotărâre.

Art.2. Se aprobă transformarea unui post vacant aferent funcțiilor publice de execuție din statul de funcții al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu, precum și a unor posturi vacante aferente personalului contractual de execuție din statele de funcții ale unor servicii sociale din structura direcției, conform Anexei nr.2 la prezenta hotărâre.

Art.3. Statele de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu și ale unor servicii sociale, fără personalitate juridică, din structura direcției înscrise în anexa nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.148/26.09.2019, cu modificările și completările ulterioare, în anexele nr.6 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr. 39/24.02.2022, cu modificările ulterioare și în anexa nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr. 15/28.01.2021, cu modificările ulterioare, se modifică în mod corespunzător cu prevederile art.1 și art.2 din prezenta hotărâre.

Art.4. Anexele nr.1 și 2 fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.5. La data intrării în vigoare a prezentei hotărâri orice prevedere contrară își încetează aplicabilitatea.

Art.6. Prezenta hotărâre se comunică Direcției Economice, Buget – Finanțe, Serviciului Resurse Umane și Managementul Unităților Sanitare din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Olt, Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt în vederea aducerii la îndeplinire, Președintelui Consiliului Județean Olt și Instituției Prefectului – Județul Olt.

**INIȚIATOR,
PREȘEDINTELE CONSILIULUI JUDEȚEAN OLT
Marius OPRESCU**

**AVIZAT,
Secretar General al Județului
Marinela Elena ILIE**

Anexa nr.1 la Proiectul de Hotărâre al Consiliului Județean Olt nr.88/16.05.2023

Transformarea, începând cu data de 13.04.2023, a unor posturi aferente funcțiilor publice de execuție în Statul de funcții al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu, ca urmare a promovării în grade profesionale imediat superioare celor deținute

Poziția din Statul de funcții aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.148/26.09.2019, cu modificările și completările ulterioare	Ocupat/Vacant	Funcția publică de execuție existentă	Funcția publică de execuție în care se transformă
25	Ocupat	Consilier, clasa I, grad profesional Principal	Consilier, clasa I, grad profesional Superior
35	Ocupat	Consilier, clasa I, grad profesional Asistent	Consilier, clasa I, grad profesional Principal
43	Ocupat	Consilier, clasa I, grad profesional Asistent	Consilier, clasa I, grad profesional Principal
44	Ocupat	Referent, clasa a III-a, grad profesional Principal	Referent, clasa a III-a, grad profesional Superior
55	Ocupat	Consilier, clasa I, grad profesional Asistent	Consilier, clasa I, grad profesional Principal
88	Ocupat	Consilier, clasa I, grad profesional Asistent	Consilier, clasa I, grad profesional Principal
90	Ocupat	Consilier, clasa I, grad profesional Asistent	Consilier, clasa I, grad profesional Principal
108	Ocupat	Consilier, clasa I, grad profesional Asistent	Consilier, clasa I, grad profesional Principal
125	Ocupat	Consilier, clasa I, grad profesional Asistent	Consilier, clasa I, grad profesional Principal

ȘEF SERVICIU
Serviciul Resurse Umane și
Managementul Unităților Sanitare
Laura BOCAI

**Anexa nr.2 la Proiectul de Hotărâre al
Consiliului Județean Olt nr.88/16.05.2023**

**Transformarea unor posturi vacante în statul de funcții al
Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu și în
statele de funcții ale unor servicii sociale din structura direcției**

I. Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu

Poziția din Statul de funcții aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.148/26.09.2019, cu modificările și completările ulterioare	Ocupat/Vacant	Funcția publică de execuție existentă	Funcția publică de execuție în care se transformă
163	Vacant	Consilier, clasa I, grad profesional debutant	Consilier, clasa I, grad profesional asistent

II. Servicii sociale din structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt

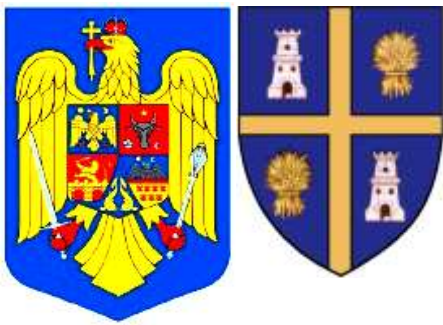
1. Complex servicii de tip rezidențial pentru copii „Sf. Nicolae” Caracal

Poziția din statul de funcții înscris în anexa nr.6 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.39/2022, cu modificările ulterioare	Ocupat/Vacant	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă
34	Vacant	Administrator, nivel studii M, treaptă profesională I	Administrator, nivel studii M, treaptă profesională II

2. Centrul de îngrijire și asistență Șopîrlița

Poziția din Statul de funcții înscris în anexa nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.15/2021, cu modificările ulterioare	Ocupat/Vacant	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă
19	Vacant	Infirmieră, nivel studii G	Infirmieră, nivel studii G, treaptă profesională Debutant

**ȘEF SERVICIU
Serviciul Resurse Umane și
Managementul Unităților Sanitare
Laura BOCAI**



REFERAT DE APROBARE

la proiectul de hotărâre cu privire transformarea unor posturi în statul de funcții al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu și în statele de funcții ale unor servicii sociale din structura direcției

I. CADRUL LEGAL PRIVIND ORGANIZAREA ȘI FUNCȚIONAREA DIRECȚIEI GENERALE DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI OLT

Prin Legea asistenței sociale nr.292/2011, cu modificările și completările ulterioare, este reglementat cadrul general de organizare, funcționare și finanțare a sistemului național de asistență socială în România.

Potrivit prevederilor art.2 alin.(1) și (2) din Legea asistenței sociale nr.292/2011, cu modificările și completările ulterioare, sistemul național de asistență socială reprezintă ansamblul de instituții, măsuri și acțiuni prin care statul, reprezentat de autoritățile administrației publice centrale și locale, precum și societatea civilă intervin pentru prevenirea, limitarea sau înlăturarea efectelor temporare ori permanente ale situațiilor care pot genera marginalizarea sau excluderea socială a persoanei, familiei, grupurilor ori comunităților.

Sistemul național de asistență socială intervine subsidiar sau, după caz, complementar sistemelor de asigurări sociale și se compune din sistemul de beneficii de asistență socială și sistemul de servicii sociale.

Conform prevederilor art.112 alin.(1) din Legea asistenței sociale nr.292/2011, cu modificările și completările ulterioare, pentru asigurarea aplicării politicilor sociale în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor vârstnice, persoanelor cu dizabilități, precum și altor persoane, grupuri sau comunități aflate în nevoie socială, autoritățile administrației publice locale au atribuții privind administrarea și acordarea beneficiilor de asistență socială și a serviciilor sociale.

Atribuțiile principale ale autorităților administrației publice locale privind administrarea și acordarea beneficiilor de asistență socială și a serviciilor sociale sunt prevăzute la art.112 alin.(2) și alin.(3) din Legea asistenței sociale nr.292/2011, cu modificările și completările ulterioare.

Conform prevederilor art.113 alin.(1) și (2) din Legea asistenței sociale nr.292/2011, cu modificările și completările ulterioare, în aplicarea atribuțiilor prevăzute la art.112 autoritățile administrației publice locale înființează structuri specializate denumite servicii publice de asistență socială și organizează, în aparatul de specialitate al consiliului județean/al primarului, compartimentul responsabil de contractarea serviciilor sociale.

Serviciile publice de asistență socială se organizează în subordinea consiliilor județene, consiliilor locale ale sectoarelor municipiului București și Consiliului General al Municipiului București, la nivel de direcție generală.

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt este o instituție publică cu personalitate juridică, înființată în subordinea Consiliului Județean Olt, care realizează la nivel județean, măsurile de asistență socială în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor singure, persoanelor vârstnice, persoanelor cu handicap, precum și a oricăror persoane aflate în nevoie.

Prin hotărâre a consiliului județean se aprobă structura organizatorică, numărul de personal, regulamentul de organizare și funcționare precum și finanțarea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt.

II.1. STRUCTURA ORGANIZATORICĂ ACTUALĂ A DIRECȚIEI GENERALE DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI OLT

Prin Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.148/26.09.2019, cu modificările și completările ulterioare, au fost aprobate organigrama și statul de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparat propriu.

Ulterior, prin Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.46/27.02.2020, cu modificările ulterioare, a fost aprobată o nouă organigramă, iar organigrama aprobată prin Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.148/26.09.2019, cu modificările și completările ulterioare, și-a încetat aplicabilitatea.

Organigrama aprobată prin Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.46/27.02.2020, cu modificările ulterioare, a fost modificată și înlocuită cu organigrama înscrisă în anexa nr.1 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.39/24.02.2022, cu modificările ulterioare.

II.2. DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI OLT – SERVICII SOCIALE

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt are în structura organizatorică următoarele servicii sociale:

1. Complexul servicii de tip rezidențial pentru copii "Luminița" Slatina;
2. Complexul servicii de tip rezidențial pentru copii "Sf. Andrei" Slatina;
3. Complexul servicii de tip rezidențial pentru copii "Mugurel" Slatina;
4. Complexul servicii de tip rezidențial pentru copii "Sf. Valentin" Slatina;
5. Complexul servicii de tip rezidențial pentru copii "Sf. Mihail" Caracal;
6. Complexul servicii de tip rezidențial pentru copii "Sf. Nicolae" Caracal;
7. Complexul servicii de tip rezidențial pentru copii "Sf. Maria" Balș;
8. Complexul servicii de tip rezidențial pentru copii "Sf. Elena" Corabia;
9. Centrul de zi de recuperare pentru copii cu dizabilități Slatina ;
10. Centrul de zi de recuperare pentru copii cu dizabilități Caracal ;
11. Centrul maternal „Adelina” Slatina;
12. Complexul servicii „Sf. Stefan” Slatina;
13. Complexul servicii Slatina;
14. Complexul servicii „Amicii” Slatina;
15. Complexul servicii „Sf. Elena” Corabia;
16. Complexul servicii persoane adulte Slatina;
17. Complexul servicii persoane adulte Corabia;
18. Centrul de îngrijire și asistență Spineni;
19. Centrul de îngrijire și asistență Șopârlița;
20. Centrul de îngrijire și asistență Băbiciu;
21. Căminul pentru persoane vârstnice Fălcoiu;
22. Centrul de abilitare și reabilitare Cezieni;
23. Centrul de abilitare și reabilitare Caracal;
24. Centrul de abilitare și reabilitare Drăgănești-Olt;
25. Complexul servicii pentru persoane adulte cu dizabilități și alte persoane aflate în situații de nevoie Slatina.

Regulamentul de organizare și funcționare al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu, a fost aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.64/29.03.2018, a fost modificat și înlocuit cu Regulamentul înscris în anexa nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.39/24.02.2022, cu modificările ulterioare.

Conform prevederilor art.32 alin.(4) lit.g) din Regulamentul de Organizare și Funcționare al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu, Colegiul director îndeplinește atribuția principală de eliberare a avizului consultativ pentru statul de funcții, cu încadrarea în resursele financiare alocate de Consiliul Județean Olt, în condițiile legii.

Potrivit prevederilor art.33 alin.(3) lit.g) din Regulamentul de Organizare și Funcționare al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu, Directorul general al DGASPC Olt elaborează și propune spre aprobare Consiliului Județean Olt, statul de funcții al DGASPC Olt, având avizul consultativ al Colegiului director.

III. 1. PROPUNERE DE TRANSFORMARE A UNOR POSTURI AFERENTE FUNCȚIILOR PUBLICE ÎN STATUL DE FUNCȚII AL DIRECȚIEI GENERALE DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI OLT – APARATUL PROPRIU CA URMARE A PROMOVĂRII ÎN GRADE PROFESIONALE, IMEDIAT SUPERIOARE CELOR DEȚINUTE

Personalul din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt este încadrat pe posturi aferente funcțiilor publice și pe posturi aferente funcțiilor contractuale.

Regimul juridic al funcționarilor publici este reglementat de Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Regimul juridic al personalului încadrat pe funcții contractuale este reglementat de Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, care se completează cu prevederile Legii nr.53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Încadrarea pe funcții și salarizarea personalului din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt și a unităților subordonate acesteia se face cu respectarea prevederilor Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Conform prevederilor art.32 alin.(4) lit.g) din Regulamentul de Organizare și Funcționare al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu, aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.64/29.03.2018, cu modificările și completările ulterioare, Colegiul director îndeplinește următoarele atribuții principale:

- eliberează avizul consultativ pentru statul de funcții, cu încadrarea în resursele financiare alocate de Consiliul Județean Olt, în condițiile legii.

Potrivit prevederilor art.33 alin.(3) lit.g) din Regulamentul de Organizare și Funcționare al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu, aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.64/29.03.2018, cu modificările și completările ulterioare, Directorul general al DGASPC Olt elaborează și propune spre aprobare Consiliului Județean Olt, statul de funcții al DGASPC Olt, având avizul consultativ al Colegiului director.

Personalul serviciilor sociale cu și fără cazare, fără personalitate juridică, din structura direcției este încadrat pe posturi aferente personalului contractual.

Conform prevederilor art.1 alin.(1)-(2) și art.2 din Legea nr.53/2003 - Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, codul muncii reglementează domeniul raporturilor de muncă, modul în care se efectuează controlul aplicării reglementărilor din domeniul raporturilor de muncă, precum și jurisdicția muncii.

Codul se aplică și raporturilor de muncă reglementate prin legi speciale, numai în măsura în care acestea nu conțin dispoziții specifice derogatorii.

Dispozițiile cuprinse în cod se aplică:

- a) cetățenilor români încadrați cu contract individual de muncă, care prestează muncă în România;
- b) cetățenilor români încadrați cu contract individual de muncă și care prestează activitatea în străinătate, în baza unor contracte încheiate cu un angajator român, cu excepția cazului în care legislația statului pe al cărui teritoriu se execută contractul individual de muncă este mai favorabilă;
- c) cetățenilor străini sau apatrizi încadrați cu contract individual de muncă, care prestează muncă pentru un angajator român pe teritoriul României;
- d) persoanelor care au dobândit statutul de refugiat și se încadrează cu contract individual de muncă pe teritoriul României, în condițiile legii;
- e) ucenicilor care prestează muncă în baza unui contract de ucenicie la locul de muncă;
- f) angajatorilor, persoane fizice și juridice;
- g) organizațiilor sindicale și patronale;
- h) persoanelor angajate, care prestează muncă legal pentru un angajator cu sediul în România.

Încadrarea pe funcții și salarizarea personalului din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt și a unităților subordonate acesteia se face cu respectarea prevederilor Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, **cu modificările și completările ulterioare.**

Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr.VIII cap.I lit.A pct.III și cap.II lit.A pct.IV din Legea – cadru **nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.**

Funcțiile din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt se regăsesc în anexa nr.II (Familia Ocupațională de Funcții Bugetare "Sănătate și Asistență Socială) și anexa nr.VIII (Familia Ocupațională de Funcții Bugetare "Administrație,,) la Legea – cadru **nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.**

Potrivit prevederilor art.1 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, legea are ca obiect de reglementare stabilirea unui sistem de salarizare pentru personalul din sectorul bugetar plătit din bugetul general consolidat al statului.

Potrivit prevederilor art.2 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, dispozițiile legii se aplică:

- a) personalului din autorități și instituții publice, respectiv Parlamentul, Administrația Prezidențială, autoritatea judecătorească, Guvernul, ministerele, celelalte organe de specialitate ale administrației publice centrale, unitățile teritoriale, autorități ale administrației publice locale, alte autorități publice, autorități administrative autonome, precum și instituțiile din subordinea acestora, finanțate integral din bugetul de stat, bugetele locale, bugetul asigurărilor sociale de stat și bugetele fondurilor speciale;
- b) personalului din autorități și instituții publice finanțate din venituri proprii și subvenții acordate de la bugetul de stat, bugetele locale, bugetul asigurărilor sociale de stat și bugetele fondurilor speciale;
- c) personalului din autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii;
- d) persoanelor care sunt conducători ai unor instituții publice în temeiul unui contract, altul decât contractul individual de muncă;
- e) persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică.

Conform prevederilor art.2 alin.(3) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, intră în categoria personalului din sectorul bugetar personalul încadrat pe baza contractului individual de muncă, personalul care ocupă funcții de demnitate publică numite sau alese și personalul care ocupă funcții asimilate funcțiilor de demnitate publică, magistrații, precum și personalul care beneficiază de statute speciale, inclusiv funcționarii publici și funcționarii publici cu statut special.

Potrivit prevederilor art.3 alin.(1) și (4) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite.

Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

Potrivit prevederilor art.9 din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare și indemnizațiile lunare, sporurile și alte drepturi salariale specifice fiecărui domeniu de activitate corespunzător celor 7 familii ocupaționale de funcții bugetare, pentru personalul din autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii, precum și pentru funcțiile de demnitate publică, sunt prevăzute în anexele nr.I-IX.

Potrivit prevederilor art.11 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

Potrivit prevederilor art.11 alin.(5) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, angajarea, promovarea, avansarea în gradație a personalului prevăzut la alin.(1) se fac cu respectarea prevederilor prezentei legi, precum și a celorlalte reglementări specifice funcționarilor publici și personalului contractual.

Conform prevederilor art.31 alin.(2) – (5) și (8) din **Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice**, cu modificările și completările ulterioare, încadrarea și promovarea personalului plătit din fonduri publice pe funcții, grade sau trepte profesionale se fac potrivit prevederilor din statute sau alte acte normative specifice domeniului de activitate, aprobate prin legi, hotărâri ale Guvernului sau acte administrative ale ordonatorului principal de credite, după caz.

În situația în care promovarea personalului contractual sau a altor categorii de personal bugetar în funcție, grad sau treaptă profesională nu este reglementată prin statute proprii, promovarea se face de regulă pe un post vacant existent în statul de funcții.

În situația în care nu există un post vacant, promovarea personalului plătit din fonduri publice în funcții, grade sau trepte profesionale se va face prin transformarea postului din statul de funcții în care acesta este încadrat într-unul de nivel imediat superior.

Promovarea în funcții, în grade sau trepte profesionale imediat superioare se realizează pe baza criteriilor stabilite prin regulament-cadru, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului, dacă nu este reglementată altfel prin statute sau alte acte normative specifice.

Ordonatorii de credite pot aproba demararea procedurilor privind promovarea pe funcții, grade sau trepte profesionale a personalului numai cu condiția încadrării în cheltuielile de personal aprobate în buget.

Conform prevederilor art.383 alin.(1) lit.b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, funcțiile publice se clasifică în funcții publice din clasa I, funcții publice din clasa a II-a, funcții publice din clasa a III-a.

Potrivit prevederilor art.386 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, funcțiile publice se împart în 3 clase, definite în raport cu nivelul studiilor necesare ocupării funcției publice, după cum urmează:

a) clasa I cuprinde funcțiile publice pentru a căror ocupare se cer studii universitare de licență absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă;

b) clasa a II-a cuprinde funcțiile publice pentru a căror ocupare se cer studii superioare de scurtă durată, absolvite cu diplomă, în perioada anterioară aplicării celor trei cicluri tip Bologna;

c) clasa a III-a cuprinde funcțiile publice pentru a căror ocupare se cer studii liceale, respectiv studii medii liceale, finalizate cu diplomă de bacalaureat.

Conform prevederilor art.393 alin.(1) lit.b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, funcțiile publice de execuție sunt structurate pe grade profesionale.

Gradele profesionale sunt următoarele:

a) debutant;

b) asistent;

c) principal;

d) superior, ca nivel maxim.

În data de 05.04.2023 s-a desfășurat la sediul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt proba scrisă a examenului organizat de această direcție pentru promovarea în grad profesional superior celui deținut pentru personalul din cadrul aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt. Examenul de promovare s-a desfășurat în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr.611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare..

Cu adresa nr.29334/02.05.2023, înregistrată la Consiliul Județean Olt sub nr.5420/03.05.2023, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt a înaintat Raportul nr.29332/02.05.2023 înregistrat la Consiliul Județean Olt sub nr.5421/03.05.2023.

Prin Raportul nr.29332/02.05.2023, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt a solicitat modificarea statutului de funcții al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparat propriu, , începând cu data de 13.04.2023, având în vedere rezultatul examenului de promovare din data de 05.04.2023, conform propunerilor de mai jos.

DGASPC OLT – APARATUL PROPRIU

Poziția din Statul de funcții actual	Titular	Funcția publică de execuție existentă	Funcția publică de execuție în care se transformă	Dispoziția Directorului General al DGASPC Olt
25	Mitrică Elena Liliana	Consilier, clasa I, grad profesional Principal	Consilier, clasa I, grad profesional Superior	Dispoziția nr.5769/13.04.2023
35	Drăgoi Andreea Carmen	Consilier, clasa I, grad profesional Asistent	Consilier, clasa I, grad profesional Principal	Dispoziția nr.5775/13.04.2023
43	Dimian Ștefania Lucica	Consilier, clasa I, grad profesional Asistent	Consilier, clasa I, grad profesional Principal	Dispoziția nr.5773/13.04.2023
44	Zamfira Olga	Referent, clasa III, grad profesional Principal	Referent, clasa III, grad profesional Superior	Dispoziția nr.5770/13.04.2023
55	Geană Oana	Consilier, clasa I, grad profesional Asistent	Consilier, clasa I, grad profesional Principal	Dispoziția nr.5776/13.04.2023
88	Bărăscu Dana Georgiana	Consilier, clasa I, grad profesional Asistent	Consilier, clasa I, grad profesional	Dispoziția nr.5778/

			Principal	13.04.2023
90	Manea Irina Mihaela	Consilier, clasa I, grad profesional Asistent	Consilier, clasa I, grad profesional Principal	Dispoziția nr.5774/ 13.04.2023
108	Raliță Florentina	Consilier, clasa I, grad profesional Asistent	Consilier, clasa I, grad profesional Principal	Dispoziția nr.5772/ 13.04.2023
125	Burcioiu Cornel	Consilier, clasa I, grad profesional Asistent	Consilier, clasa I, grad profesional Principal	Dispoziția nr.5771/ 13.04.2023

III. 2. PROPUNERE DE TRANSFORMARE A UNOR POSTURI VACANTE DE EXECUȚIE ÎN STATUL DE FUNCȚII AL DIRECȚIEI GENERALE DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI OLT – APARATUL PROPRIU, PRECUM ȘI ÎN STATELE DE FUNCȚII ALE UNOR SERVICII SOCIALE DIN STRUCTURA DIRECȚIEI

Prin Raportul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt nr.29332/02.05.2023, înregistrat la Consiliul Județean Olt sub nr.5421/03.05.2023, înaintat Consiliului Județean Olt cu adresa nr.29334/02.05.2023, înregistrată la Consiliul Județean Olt sub nr.5420/03.05.2023, s-a mai solicitat transformarea unei funcții publice de execuție vacante din statul de funcții al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu și a două funcții vacante aferente personalului contractual de execuție din statele de funcții ale unor servicii sociale, fără personalitate juridică din structura direcției pentru optimizarea activității Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt și pentru a da posibilitatea încadrării tinerilor absolvenți, după cum urmează:

I. Aparat propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt

Poziția din Statul de funcții actual	Ocupat/Vacant	Funcția publică de execuție existentă	Funcția publică de execuție în care se transformă
163	Vacant	Consilier, clasa I, grad profesional Debutant	Consilier, clasa I, grad profesional Asistent

II. Servicii sociale din structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt

1. Complex servicii de tip rezidențial pentru copii „Sf. Nicolae” Caracal

Poziția din Statul de funcții actual	Titular	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă
34	Vacant	Administrator, nivel studii M, treaptă profesională I	Administrator, nivel studii M, treaptă profesională II

2. Centrul de îngrijire și asistență Șopîrlița

Poziția din Statul de funcții actual	Titular	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă
19	Vacant	Infirmieră, nivel studii G	Infirmieră, nivel studii G, treaptă profesională Debutant

Propunerile Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt menționate la punctele III.1 și III.2 din prezentul raport au fost avizate prin Hotărârea Colegiului Director al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt nr.4/25.04.2023.

Având în vedere cele menționate mai sus, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt propune transformarea unor posturi în statele de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu și ale unor servicii sociale din structura direcției, conform celor prezentate la punctele III.1 și III. 2 din prezentul raport.

IV. PROPUNERI FINALE

Având în vedere:

- Raportul nr.29332/02.05.2023 al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, înregistrat la Consiliul Județean Olt sub nr.5421/03.05.2023, înaintat Consiliului Județean Olt cu adresa nr.29334/02.05.2023, înregistrată la Consiliul Județean Olt sub nr.5420/03.05.2023;
- prevederile Hotărârii Colegiului Director al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt nr.4/25.04.2023;
- prevederile art.1, art.2 alin.(1) și (2), art.112 alin.(1) și art.113 alin.(1) și (2) din Legea asistenței sociale nr.292/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.1 alin.(1), art.2 alin.(1) și (3), art.3 alin.(1) și (4), art.9, art.11 alin.(1) și (5), art.31 alin.(2)-(5) și (8) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și Anexele nr.II și VIII la legea-cadru;
- prevederile art.32 alin.(4) lit.g) și art.33 alin.(3) lit.g) din Regulamentul de organizare și funcționare al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu, aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.64/29.03.2018, astfel cum a fost modificat și înlocuit cu Regulamentul înscris în anexa nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.39/24.02.2022, cu modificările ulterioare;
- prevederile art.1 și art.2 din Legea nr.53/2003 - Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.383 alin.(1) lit.b), art.386, art.393, art.477 alin.(1), art.478 alin.(1)-(2), art.538 alin.(1) - (2), art.539 lit. b) și art.541 alin.(1) și (3) lit.a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- Dispozițiile Directorului general al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt nr.5760-5776 din 13.04.2023 și nr.5778/13.04.2023;
- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Olt nr.46/27.02.2020 cu privire la aprobarea organigramei Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, precum și pentru modificarea Regulamentului de Organizare și Funcționare al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparat propriu;
- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Olt nr.148/26.09.2019 cu privire la aprobarea organigramei și statului de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparat propriu, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Olt nr.39/24.02.2022 cu privire la reorganizarea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, modificarea organigramei și a Regulamentului de Organizare și Funcționare ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt - aparat propriu, aprobarea organigramelor, numărului de personal și statelor de funcții pentru unele unități subordonate Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, precum și cu privire la aprobarea Regulamentelor de Organizare și Funcționare pentru unele servicii sociale din structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, cu modificările ulterioare;
- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Olt nr.15/28.01.2021 cu privire la aprobarea organigramei și statului de funcții ale centrului rezidențial pentru persoane adulte cu handicap "Centrul de Îngrijire și Asistență Șopârlita", serviciu social cu cazare fără personalitate juridică în structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, cu modificările ulterioare,

propunem următoarele:

➤ Începând cu data de 13.04.2023, transformarea unor posturi aferente funcțiilor publice de execuție din statul de funcții al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu, ca urmare a promovării în grade profesionale imediat superioare celor deținute, prevăzute în Anexa nr.1 la proiectul de hotărâre, după cum urmează:

Poziția din Statul de funcții aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.148/26.09.2019, cu modificările și completările ulterioare	Ocupat/Vacant	Funcția publică de execuție existentă	Funcția publică de execuție în care se transformă
25	Ocupat	Consilier, clasa I, grad profesional Principal	Consilier, clasa I, grad profesional Superior
35	Ocupat	Consilier, clasa I, grad profesional Asistent	Consilier, clasa I, grad profesional Principal
43	Ocupat	Consilier, clasa I, grad profesional Asistent	Consilier, clasa I, grad profesional Principal
44	Ocupat	Referent, clasa a III-a, grad profesional Principal	Referent, clasa a III-a, grad profesional Superior
55	Ocupat	Consilier, clasa I, grad profesional Asistent	Consilier, clasa I, grad profesional Principal
88	Ocupat	Consilier, clasa I, grad profesional Asistent	Consilier, clasa I, grad profesional Principal
90	Ocupat	Consilier, clasa I, grad profesional Asistent	Consilier, clasa I, grad profesional Principal
108	Ocupat	Consilier, clasa I, grad profesional Asistent	Consilier, clasa I, grad profesional Principal
125	Ocupat	Consilier, clasa I, grad profesional Asistent	Consilier, clasa I, grad profesional Principal

- transformarea unor posturi vacante în statul de funcții al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu, precum și în statele de funcții ale unor servicii sociale din structura direcției, prevăzute în Anexa nr.2 la proiectul de hotărâre, după cum urmează:

I. Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu

Poziția din Statul de funcții aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.148/26.09.2019, cu modificările ulterioare	Ocupat/Vacant	Funcția publică de execuție existentă	Funcția publică de execuție în care se transformă
163	Vacant	Consilier, clasa I, grad profesional debutant	Consilier, clasa I, grad profesional asistent

II. Servicii sociale din structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt

1. Complex servicii de tip rezidențial pentru copii „Sf. Nicolae” Caracal

Poziția din statul de funcții înscris în anexa nr.6 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.39/2022, cu modificările ulterioare	Ocupat/Vacant	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă
34	Vacant	Administrator, nivel studii M, treaptă	Administrator, nivel studii M, treaptă profesională II

		profesională I	
--	--	----------------	--

2. Centrul de îngrijire și asistență Șopîrlîța

Poziția din Statul de funcții înscris în anexa nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.15/2021, cu modificările ulterioare	Ocupat/Vacant	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă
19	Vacant	Infirmieră, nivel studii G	Infirmieră, nivel studii G, treaptă profesională Debutant

➤ modificarea în mod corespunzător a statelor de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu și ale unor servicii sociale din structura direcției înscrise în anexa nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.148/26.09.2019, cu modificările și completările ulterioare, în anexa nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.15/28.01.2021, cu modificările ulterioare și în anexa nr.6 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.39/24.02.2022, cu modificările ulterioare.

Proiectul de hotărâre a fost întocmit cu respectarea prevederilor legale și propun aprobarea acestuia în forma prezentată.

**INIȚIATOR,
PREȘEDINTELE CONSILIULUI JUDEȚEAN OLT
Marius OPRESCU**

RAPORT

la proiectul de hotărâre cu privire transformarea unor posturi în statul de funcții al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu și în statele de funcții ale unor servicii sociale din structura direcției

I. CADRUL LEGAL PRIVIND ORGANIZAREA ȘI FUNCȚIONAREA DIRECȚIEI GENERALE DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI OLT

Prin Legea asistenței sociale nr.292/2011, cu modificările și completările ulterioare, este reglementat cadrul general de organizare, funcționare și finanțare a sistemului național de asistență socială în România.

Potrivit prevederilor art.2 alin.(1) și (2) din Legea asistenței sociale nr.292/2011, cu modificările și completările ulterioare, sistemul național de asistență socială reprezintă ansamblul de instituții, măsuri și acțiuni prin care statul, reprezentat de autoritățile administrației publice centrale și locale, precum și societatea civilă intervin pentru prevenirea, limitarea sau înlăturarea efectelor temporare ori permanente ale situațiilor care pot genera marginalizarea sau excluderea socială a persoanei, familiei, grupurilor ori comunităților.

Sistemul național de asistență socială intervine subsidiar sau, după caz, complementar sistemelor de asigurări sociale și se compune din sistemul de beneficii de asistență socială și sistemul de servicii sociale.

Conform prevederilor art.112 alin.(1) din Legea asistenței sociale nr.292/2011, cu modificările și completările ulterioare, pentru asigurarea aplicării politicilor sociale în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor vârstnice, persoanelor cu dizabilități, precum și altor persoane, grupuri sau comunități aflate în nevoie socială, autoritățile administrației publice locale au atribuții privind administrarea și acordarea beneficiilor de asistență socială și a serviciilor sociale.

Atribuțiile principale ale autorităților administrației publice locale privind administrarea și acordarea beneficiilor de asistență socială și a serviciilor sociale sunt prevăzute la art.112 alin.(2) și alin.(3) din Legea asistenței sociale nr.292/2011, cu modificările și completările ulterioare.

Conform prevederilor art.113 alin.(1) și (2) din Legea asistenței sociale nr.292/2011, cu modificările și completările ulterioare, în aplicarea atribuțiilor prevăzute la art.112 autoritățile administrației publice locale înființează structuri specializate denumite servicii publice de asistență socială și organizează, în aparatul de specialitate al consiliului județean/al primarului, compartimentul responsabil de contractarea serviciilor sociale.

Serviciile publice de asistență socială se organizează în subordinea consiliilor județene, consiliilor locale ale sectoarelor municipiului București și Consiliului General al Municipiului București, la nivel de direcție generală.

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt este o instituție publică cu personalitate juridică, înființată în subordinea Consiliului Județean Olt, care realizează la nivel județean, măsurile de asistență socială în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor singure, persoanelor vârstnice, persoanelor cu handicap, precum și a oricăror persoane aflate în nevoie.

Prin hotărâre a consiliului județean se aprobă structura organizatorică, numărul de personal, regulamentul de organizare și funcționare precum și finanțarea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt.

II.1. STRUCTURA ORGANIZATORICĂ ACTUALĂ A DIRECȚIEI GENERALE DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI OLT

Prin Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.148/26.09.2019, cu modificările și completările ulterioare, au fost aprobate organigrama și statul de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparat propriu.

Ulterior, prin Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.46/27.02.2020, cu modificările ulterioare, a fost aprobată o nouă organigramă, iar organigrama aprobată prin Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.148/26.09.2019, cu modificările și completările ulterioare, și-a încetat aplicabilitatea.

Organigrama aprobată prin Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.46/27.02.2020, cu modificările ulterioare, a fost modificată și înlocuită cu organigrama înscrisă în anexa nr.1 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.39/24.02.2022, cu modificările ulterioare.

II.2. DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI OLT – SERVICII SOCIALE

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt are în structura organizatorică următoarele servicii sociale:

1. Complexul servicii de tip rezidențial pentru copii "Luminița" Slatina;
2. Complexul servicii de tip rezidențial pentru copii "Sf. Andrei" Slatina;
3. Complexul servicii de tip rezidențial pentru copii "Mugurel" Slatina;
4. Complexul servicii de tip rezidențial pentru copii "Sf. Valentin" Slatina;
5. Complexul servicii de tip rezidențial pentru copii "Sf. Mihail" Caracal;
6. Complexul servicii de tip rezidențial pentru copii "Sf. Nicolae" Caracal;
7. Complexul servicii de tip rezidențial pentru copii "Sf. Maria" Balș;
8. Complexul servicii de tip rezidențial pentru copii "Sf. Elena" Corabia;
9. Centrul de zi de recuperare pentru copii cu dizabilități Slatina ;
10. Centrul de zi de recuperare pentru copii cu dizabilități Caracal ;
11. Centrul maternal „Adelina” Slatina;
12. Complexul servicii „Sf. Stefan” Slatina;
13. Complexul servicii Slatina;
14. Complexul servicii „Amicii” Slatina;
15. Complexul servicii „Sf. Elena” Corabia;
16. Complexul servicii persoane adulte Slatina;
17. Complexul servicii persoane adulte Corabia;
18. Centrul de îngrijire și asistență Spineni;
19. Centrul de îngrijire și asistență Șopârlița;
20. Centrul de îngrijire și asistență Băbiciu;
21. Căminul pentru persoane vârstnice Fălcoiu;
22. Centrul de abilitare și reabilitare Cezieni;
23. Centrul de abilitare și reabilitare Caracal;
24. Centrul de abilitare și reabilitare Drăgănești-Olt;
25. Complexul servicii pentru persoane adulte cu dizabilități și alte persoane aflate în situații de nevoie Slatina.

Regulamentul de organizare și funcționare al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu, a fost aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.64/29.03.2018, a fost modificat și înlocuit cu Regulamentul înscris în anexa nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.39/24.02.2022, cu modificările ulterioare.

Conform prevederilor art.32 alin.(4) lit.g) din Regulamentul de Organizare și Funcționare al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu, Colegiul director îndeplinește atribuția principală de eliberare a avizului consultativ pentru statul de funcții, cu încadrarea în resursele financiare alocate de Consiliul Județean Olt, în condițiile legii.

Potrivit prevederilor art.33 alin.(3) lit.g) din Regulamentul de Organizare și Funcționare al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu, Directorul general al DGASPC Olt elaborează și propune spre aprobare Consiliului Județean Olt, statul de funcții al DGASPC Olt, având avizul consultativ al Colegiului director.

III. 1. PROPUNERE DE TRANSFORMARE A UNOR POSTURI AFERENTE FUNCȚIILOR PUBLICE ÎN STATUL DE FUNCȚII AL DIRECȚIEI GENERALE DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI OLT – APARATUL PROPRIU CA URMARE A PROMOVĂRII ÎN GRADE PROFESIONALE, IMEDIAT SUPERIOARE CELOR DEȚINUTE

Personalul din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt este încadrat pe posturi aferente funcțiilor publice și pe posturi aferente funcțiilor contractuale.

Regimul juridic al funcționarilor publici este reglementat de Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Regimul juridic al personalului încadrat pe funcții contractuale este reglementat de Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, care se completează cu prevederile Legii nr.53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Încadrarea pe funcții și salarizarea personalului din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt și a unităților subordonate acestora se face cu respectarea prevederilor Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Conform prevederilor art.32 alin.(4) lit.g) din Regulamentul de Organizare și Funcționare al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu, aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.64/29.03.2018, cu modificările și completările ulterioare, Colegiul director îndeplinește următoarele atribuții principale:

- eliberează avizul consultativ pentru statul de funcții, cu încadrarea în resursele financiare alocate de Consiliul Județean Olt, în condițiile legii.

Potrivit prevederilor art.33 alin.(3) lit.g) din Regulamentul de Organizare și Funcționare al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu, aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.64/29.03.2018, cu modificările și completările ulterioare, Directorul general al DGASPC Olt elaborează și propune spre aprobare Consiliului Județean Olt, statul de funcții al DGASPC Olt, având avizul consultativ al Colegiului director.

Personalul serviciilor sociale cu și fără cazare, fără personalitate juridică, din structura direcției este încadrat pe posturi aferente personalului contractual.

Conform prevederilor art.1 alin.(1)-(2) și art.2 din Legea nr.53/2003 - Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, codul muncii reglementează domeniul raporturilor de muncă, modul în care se efectuează controlul aplicării reglementărilor din domeniul raporturilor de muncă, precum și jurisdicția muncii.

Codul se aplică și raporturilor de muncă reglementate prin legi speciale, numai în măsura în care acestea nu conțin dispoziții specifice derogatorii.

Dispozițiile cuprinse în cod se aplică:

- a) cetățenilor români încadrați cu contract individual de muncă, care prestează muncă în România;
- b) cetățenilor români încadrați cu contract individual de muncă și care prestează activitatea în străinătate, în baza unor contracte încheiate cu un angajator român, cu excepția cazului în care legislația statului pe al cărui teritoriu se execută contractul individual de muncă este mai favorabilă;
- c) cetățenilor străini sau apatrizi încadrați cu contract individual de muncă, care prestează muncă pentru un angajator român pe teritoriul României;
- d) persoanelor care au dobândit statutul de refugiat și se încadrează cu contract individual de muncă pe teritoriul României, în condițiile legii;
- e) ucenicilor care prestează muncă în baza unui contract de ucenicie la locul de muncă;
- f) angajatorilor, persoane fizice și juridice;
- g) organizațiilor sindicale și patronale;
- h) persoanelor angajate, care prestează muncă legal pentru un angajator cu sediul în România.

Încadrarea pe funcții și salarizarea personalului din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt și a unităților subordonate acestora se face cu respectarea prevederilor Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr.VIII cap.I lit.A pct.III și cap.II lit.A pct.IV din Legea – cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Funcțiile din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt se regăsesc în anexa nr.II (Familia Ocupațională de Funcții Bugetare "Sănătate și Asistență Socială") și anexa nr.VIII (Familia Ocupațională de Funcții Bugetare "Administrație,") la Legea – cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Potrivit prevederilor art.1 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, legea are ca obiect de reglementare stabilirea unui sistem de salarizare pentru personalul din sectorul bugetar plătit din bugetul general consolidat al statului.

Potrivit prevederilor art.2 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, dispozițiile legii se aplică:

- a) personalului din autorități și instituții publice, respectiv Parlamentul, Administrația Prezidențială, autoritatea judecătorească, Guvernul, ministerele, celelalte organe de specialitate ale administrației publice centrale, unitățile teritoriale, autorități ale administrației publice locale, alte autorități publice,

- autorități administrative autonome, precum și instituțiile din subordinea acestora, finanțate integral din bugetul de stat, bugetele locale, bugetul asigurărilor sociale de stat și bugetele fondurilor speciale;
- b) personalului din autorități și instituții publice finanțate din venituri proprii și subvenții acordate de la bugetul de stat, bugetele locale, bugetul asigurărilor sociale de stat și bugetele fondurilor speciale;
 - c) personalului din autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii;
 - d) persoanelor care sunt conducători ai unor instituții publice în temeiul unui contract, altul decât contractul individual de muncă;
 - e) persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică.

Conform prevederilor art.2 alin.(3) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, intră în categoria personalului din sectorul bugetar personalul încadrat pe baza contractului individual de muncă, personalul care ocupă funcții de demnitate publică numite sau alese și personalul care ocupă funcții asimilate funcțiilor de demnitate publică, magistrații, precum și personalul care beneficiază de statute speciale, inclusiv funcționarii publici și funcționarii publici cu statut special.

Potrivit prevederilor art.3 alin.(1) și (4) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite.

Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

Potrivit prevederilor art.9 din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, salariile de bază, soldele de funcție/salariile de funcție, soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare și indemnizațiile lunare, sporurile și alte drepturi salariale specifice fiecărui domeniu de activitate corespunzător celor 7 familii ocupaționale de funcții bugetare, pentru personalul din autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii, precum și pentru funcțiile de demnitate publică, sunt prevăzute în anexele nr.I-IX.

Potrivit prevederilor art.11 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

Potrivit prevederilor art.11 alin.(5) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, angajarea, promovarea, avansarea în gradație a personalului prevăzut la alin.(1) se fac cu respectarea prevederilor prezentei legi, precum și a celorlalte reglementări specifice funcționarilor publici și personalului contractual.

Conform prevederilor art.31 alin.(2) – (5) și (8) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, încadrarea și promovarea personalului plătit din fonduri publice pe funcții, grade sau trepte profesionale se fac potrivit prevederilor din statute sau alte acte normative specifice domeniului de activitate, aprobate prin legi, hotărâri ale Guvernului sau acte administrative ale ordonatorului principal de credite, după caz.

În situația în care promovarea personalului contractual sau a altor categorii de personal bugetar în funcție, grad sau treaptă profesională nu este reglementată prin statute proprii, promovarea se face de regulă pe un post vacant existent în statul de funcții.

În situația în care nu există un post vacant, promovarea personalului plătit din fonduri publice în funcții, grade sau trepte profesionale se va face prin transformarea postului din statul de funcții în care acesta este încadrat într-unul de nivel imediat superior.

Promovarea în funcții, în grade sau trepte profesionale imediat superioare se realizează pe baza criteriilor stabilite prin regulament-cadru, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului, dacă nu este reglementată altfel prin statute sau alte acte normative specifice.

Ordonatorii de credite pot aproba demararea procedurilor privind promovarea pe funcții, grade sau trepte profesionale a personalului numai cu condiția încadrării în cheltuielile de personal aprobate în buget.

Conform prevederilor art.383 alin.(1) lit.b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, funcțiile publice se clasifică în funcții publice din clasa I, funcții publice din clasa a II-a, funcții publice din clasa a III-a.

Potrivit prevederilor art.386 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, funcțiile publice se împart în 3 clase, definite în raport cu nivelul studiilor necesare ocupării funcției publice, după cum urmează:

a) clasa I cuprinde funcțiile publice pentru a căror ocupare se cer studii universitare de licență absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă;

b) clasa a II-a cuprinde funcțiile publice pentru a căror ocupare se cer studii superioare de scurtă durată, absolvite cu diplomă, în perioada anterioară aplicării celor trei cicluri tip Bologna;

c) clasa a III-a cuprinde funcțiile publice pentru a căror ocupare se cer studii liceale, respectiv studii medii liceale, finalizate cu diplomă de bacalaureat.

Conform prevederilor art.393 alin.(1) lit.b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, funcțiile publice de execuție sunt structurate pe grade profesionale.

Gradele profesionale sunt următoarele:

a) debutant;

b) asistent;

c) principal;

d) superior, ca nivel maxim.

În data de 05.04.2023 s-a desfășurat la sediul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt proba scrisă a examenului organizat de această direcție pentru promovarea în grad profesional superior celui deținut pentru personalul din cadrul aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt. Examenul de promovare s-a desfășurat în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr.611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare..

Cu adresa nr.29334/02.05.2023, înregistrată la Consiliul Județean Olt sub nr.5420/03.05.2023, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt a înaintat Raportul nr.29332/02.05.2023 înregistrat la Consiliul Județean Olt sub nr.5421/03.05.2023.

Prin Raportul nr.29332/02.05.2023, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt a solicitat modificarea statutului de funcții al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparat propriu, începând cu data de 13.04.2023, având în vedere rezultatul examenului de promovare din data de 05.04.2023, conform propunerilor de mai jos.

DGASPC OLT – APARATUL PROPRIU

Poziția din Statul de funcții actual	Titular	Funcția publică de execuție existentă	Funcția publică de execuție în care se transformă	Dispoziția Directorului General al DGASPC Olt
25	Mitrică Elena Liliana	Consilier, clasa I, grad profesional Principal	Consilier, clasa I, grad profesional Superior	Dispoziția nr.5769/ 13.04.2023
35	Drăgoi Andreea Carmen	Consilier, clasa I, grad profesional Asistent	Consilier, clasa I, grad profesional Principal	Dispoziția nr.5775/ 13.04.2023
43	Dimian Ștefania Lucica	Consilier, clasa I, grad profesional Asistent	Consilier, clasa I, grad profesional Principal	Dispoziția nr.5773/ 13.04.2023
44	Zamfira Olga	Referent, clasa III, grad profesional Principal	Referent, clasa III, grad profesional Superior	Dispoziția nr.5770/ 13.04.2023
55	Geană Oana	Consilier, clasa I, grad profesional Asistent	Consilier, clasa I, grad profesional Principal	Dispoziția nr.5776/ 13.04.2023
88	Bărăscu Dana Georgiana	Consilier, clasa I, grad profesional Asistent	Consilier, clasa I, grad profesional Principal	Dispoziția nr.5778/ 13.04.2023
90	Manea Irina Mihaela	Consilier, clasa I, grad profesional Asistent	Consilier, clasa I, grad profesional Principal	Dispoziția nr.5774/ 13.04.2023
108	Raliță Florentina	Consilier, clasa I, grad profesional Asistent	Consilier, clasa I, grad profesional Principal	Dispoziția nr.5772/ 13.04.2023
125	Burcioiu Cornel	Consilier, clasa I, grad profesional Asistent	Consilier, clasa I, grad profesional Principal	Dispoziția nr.5771/ 13.04.2023

III. 2. PROPUNERE DE TRANSFORMARE A UNOR POSTURI VACANTE DE EXECUȚIE ÎN STATUL DE FUNCȚII AL DIRECȚIEI GENERALE DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI OLT – APARATUL PROPRIU, PRECUM ȘI ÎN STATELE DE FUNCȚII ALE UNOR SERVICII SOCIALE DIN STRUCTURA DIRECȚIEI

Prin Raportul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt nr.29332/02.05.2023, înregistrat la Consiliul Județean Olt sub nr.5421/03.05.2023, înaintat Consiliului Județean Olt cu adresa nr.29334/02.05.2023, înregistrată la Consiliul Județean Olt sub nr.5420/03.05.2023, s-a mai solicitat transformarea unei funcții publice de execuție vacante din statul de funcții al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu și a două funcții vacante aferente personalului contractual de execuție din statele de funcții ale unor servicii sociale, fără personalitate juridică din structura direcției pentru optimizarea activității Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt și pentru a da posibilitatea încadrării tinerilor absolvenți, după cum urmează:

I. Aparat propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt

Poziția din Statul de funcții actual	Ocupat/Vacant	Funcția publică de execuție existentă	Funcția publică de execuție în care se transformă
163	Vacant	Consilier, clasa I, grad profesional Debutant	Consilier, clasa I, grad profesional Asistent

II. Servicii sociale din structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt

1. Complex servicii de tip rezidențial pentru copii „Sf. Nicolae” Caracal

Poziția din Statul de funcții actual	Titular	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă
34	Vacant	Administrator, nivel studii M, treaptă profesională I	Administrator, nivel studii M, treaptă profesională II

2. Centrul de îngrijire și asistență Șopîrlița

Poziția din Statul de funcții actual	Titular	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă
19	Vacant	Infirmieră, nivel studii G	Infirmieră, nivel studii G, treaptă profesională Debutant

Propunerile Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt menționate la punctele III.1 și III.2 din prezentul raport au fost avizate prin Hotărârea Colegiului Director al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt nr.4/25.04.2023.

Având în vedere cele menționate mai sus, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt propune transformarea unor posturi în statele de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu și ale unor servicii sociale din structura direcției, conform celor prezentate la punctele III.1 și III. 2 din prezentul raport.

IV. PROPUNERI FINALE

Având în vedere:

- Raportul nr.29332/02.05.2023 al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, înregistrat la Consiliul Județean Olt sub nr.5421/03.05.2023, înaintat Consiliului Județean Olt cu adresa nr.29334/02.05.2023, înregistrată la Consiliul Județean Olt sub nr.5420/03.05.2023;
- prevederile Hotărârii Colegiului Director al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt nr.4/25.04.2023;
- prevederile art.1, art.2 alin.(1) și (2), art.112 alin.(1) și art.113 alin.(1) și (2) din Legea asistenței sociale nr.292/2011, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile art.1 alin.(1), art.2 alin.(1) și (3), art.3 alin.(1) și (4), art.9, art.11 alin.(1) și (5), art.31 alin.(2)-(5) și (8) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și Anexele nr.II și VIII la legea-cadru;
- prevederile art.32 alin.(4) lit.g) și art.33 alin.(3) lit.g) din Regulamentul de organizare și funcționare al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu, aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.64/29.03.2018, astfel cum a fost modificat și înlocuit cu Regulamentul înscris în anexa nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.39/24.02.2022, cu modificările ulterioare;
- prevederile art.1 și art.2 din Legea nr.53/2003 - Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.383 alin.(1) lit.b), art.386, art.393, art.477 alin.(1), art.478 alin.(1)-(2), art.538 alin.(1) - (2), art.539 lit. b) și art.541 alin.(1) și (3) lit.a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- Dispozițiile Directorului general al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt nr.5760-5776 din 13.04.2023 și nr.5778/13.04.2023;
- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Olt nr.46/27.02.2020 cu privire la aprobarea organigramei Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, precum și pentru modificarea Regulamentului de Organizare și Funcționare al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparat propriu;
- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Olt nr.148/26.09.2019 cu privire la aprobarea organigramei și statutului de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparat propriu, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Olt nr.39/24.02.2022 cu privire la reorganizarea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, modificarea organigramei și a Regulamentului de Organizare și Funcționare ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt - aparat propriu, aprobarea organigramelor, numărului de personal și statelor de funcții pentru unele unități subordonate Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, precum și cu privire la aprobarea Regulamentelor de Organizare și Funcționare pentru unele servicii sociale din structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, cu modificările ulterioare;
- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Olt nr.15/28.01.2021 cu privire la aprobarea organigramei și statutului de funcții ale centrului rezidențial pentru persoane adulte cu handicap "Centrul de Îngrijire și Asistență Șopârlița", serviciu social cu cazare fără personalitate juridică în structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, cu modificările ulterioare,

propunem următoarele:

➤ Începând cu data de 13.04.2023, transformarea unor posturi aferente funcțiilor publice de execuție din statul de funcții al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu, ca urmare a promovării în grade profesionale imediat superioare celor deținute, prevăzute în Anexa nr.1 la proiectul de hotărâre, după cum urmează:

Poziția din Statul de funcții aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.148/26.09.2019, cu modificările și completările ulterioare	Ocupat/Vacant	Funcția publică de execuție existentă	Funcția publică de execuție în care se transformă
25	Ocupat	Consilier, clasa I, grad profesional Principal	Consilier, clasa I, grad profesional Superior
35	Ocupat	Consilier, clasa I, grad profesional Asistent	Consilier, clasa I, grad profesional Principal
43	Ocupat	Consilier, clasa I, grad profesional Asistent	Consilier, clasa I, grad profesional Principal
44	Ocupat	Referent, clasa a III-a, grad profesional Principal	Referent, clasa a III-a, grad profesional Superior
55	Ocupat	Consilier, clasa I, grad profesional Asistent	Consilier, clasa I, grad profesional Principal
88	Ocupat	Consilier, clasa I, grad profesional Asistent	Consilier, clasa I, grad profesional Principal
90	Ocupat	Consilier, clasa I, grad profesional Asistent	Consilier, clasa I, grad profesional Principal

108	Ocupat	Consilier, clasa I, grad profesional Asistent	Consilier, clasa I, grad profesional Principal
125	Ocupat	Consilier, clasa I, grad profesional Asistent	Consilier, clasa I, grad profesional Principal

➤ transformarea unor posturi vacante în statul de funcții al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu, precum și în statele de funcții ale unor servicii sociale din structura direcției, prevăzute în Anexa nr.2 la proiectul de hotărâre, după cum urmează:

I. Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu

Poziția din Statul de funcții aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.148/26.09.2019, cu modificările ulterioare	Ocupat/Vacant	Funcția publică de execuție existentă	Funcția publică de execuție în care se transformă
163	Vacant	Consilier, clasa I, grad profesional debutant	Consilier, clasa I, grad profesional asistent

II. Servicii sociale din structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt

1. Complex servicii de tip rezidențial pentru copii „Sf. Nicolae” Caracal

Poziția din statul de funcții înscris în anexa nr.6 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.39/2022, cu modificările ulterioare	Ocupat/Vacant	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă
34	Vacant	Administrator, nivel studii M, treaptă profesională I	Administrator, nivel studii M, treaptă profesională II

2. Centrul de îngrijire și asistență Șopîrlița

Poziția din Statul de funcții înscris în anexa nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.15/2021, cu modificările ulterioare	Ocupat/Vacant	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă
19	Vacant	Infirmieră, nivel studii G	Infirmieră, nivel studii G, treaptă profesională Debutant

➤ modificarea în mod corespunzător a statelor de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu și ale unor servicii sociale din structura direcției înscrise în anexa nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.148/26.09.2019, cu modificările și completările ulterioare, în anexa nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.15/28.01.2021, cu modificările ulterioare și în anexa nr.6 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.39/24.02.2022, cu modificările ulterioare.

Proiectul de hotărâre a fost întocmit cu respectarea prevederilor legale și propunem aprobarea acestuia în forma prezentată.

Șef Serviciu
Serviciul Juridic – Contencios
Ana – Venera ȘTEFĂNESCU

Șef serviciu
Serviciul Resurse Umane și
Managementul Unităților Sanitare
Laura BOCAI