



HOTĂRÂRE

-PROIECT-

pentru stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Olt, precum și din cadrul Cabinetelor Președintelui și Vicepreședinților Consiliului Județean Olt, începând cu data de 1 iulie 2024

Având în vedere:

- Referatul de aprobare nr.8395 /18.07.2024 al Președintelui Consiliului Județean Olt;
- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Olt nr.221/29.11.2023 cu privire la aprobarea reorganizării aparatului de specialitate al Consiliului Județean Olt, aprobarea organigramei, statului de funcții și Regulamentului de Organizare și Funcționare ale aparatului de specialitate al Consiliului Județean Olt, precum și ale Cabinetelor Președintelui și Vicepreședinților Consiliului Județean Olt;
- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Olt nr.21/29.01.2024 pentru stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Olt, precum și din cadrul Cabinetelor Președintelui și Vicepreședinților Consiliului Județean Olt, începând cu data de 1 ianuarie 2024;
- prevederile art.1 alin.(1), art.159, art.164 alin.(1²) și (3) din Legea nr.53/2003–Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.1, art.2 alin.(1) și (3), art.3 alin.(1) și (4), art.6, art.7 lit.a) și e), art.9-11, art.19, art.25 alin.(1)-(2) și art.38 alin.(3) lit.e) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor prevăzute în anexa nr.VIII cap.I lit.A pct.III, respectiv cap.II lit.A pct.IV la legea-cadru;
- prevederile art.1 alin.(1), art.365, art.538, art.544 alin.(1) lit.g) și i), art.547 și art.552 alin.(1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Hotărârii Guvernului nr.598/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- prevederile art.120 alin.(1) din Constituția României, republicată;
- Dispozițiile Președintelui Consiliului Județean Olt nr.72/15.01.2024 și nr.73/15.01.2024 referitoare la stabilirea indemnizației lunare a vicepreședintelui Consiliului Județean Olt;
- Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.13/29.01.2024 cu privire la aprobarea bugetului județului Olt pe anul 2024 și estimări pe anii 2025-2027, cu rectificările ulterioare;
- Sentința nr.6555 pronunțată de Judecătoria Slatina în Ședința din Camera de Consiliu din data de 18.10.2017 și Încheierea pronunțată de Judecătoria Slatina în Ședința din Camera de Consiliu din data de 08.11.2017, rămase definitive, prin care se constată că Sindicatul „CONSOLT” este reprezentativ la nivel de unitate pentru Consiliul Județean Olt;
- adresa Consiliului Județean Olt nr.8216/15.07.2024 prin care Președintele Consiliului Județean Olt a solicitat Sindicatului „CONSOLT” să asigure prezența reprezentanților organizației sindicale la consultările cu privire la stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Consiliului Județean Olt;

- procesul-verbal nr.8297/16.07.2024 încheiat în urma consultărilor desfășurate la sediul Consiliului Județean Olt, între Consiliul Județean Olt, reprezentat de domnul Marius Oprescu – Președinte și reprezentanții Sindicatului „CONSOLT”, cu privire la stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate ale Consiliului Județean Olt, precum și din cadrul Cabinetelor Președintelui și Vicepreședinților Consiliului Județean Olt, începând cu data de 1 iulie 2024,

În temeiul art.173 alin.(1) lit.a), art.182 alin.(1) și alin.(4) coroborat cu art.139 alin.(1), art.194 și art.196 alin.(1) lit.a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

CONSILIUL JUDEȚEAN OLT adoptă prezenta hotărâre.

Art.1. (1) Începând cu data de 1 iulie 2024, se stabilesc salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Olt, precum și din cadrul Cabinetelor Președintelui și Vicepreședinților Consiliului Județean Olt, conform anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

(2) În salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim.

(3) Salariile de bază pentru funcțiile de execuție sunt stabilite pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

(4) Stabilirea salariilor lunare pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Olt, precum și din cadrul Cabinetelor Președintelui și Vicepreședinților Consiliului Județean Olt se realizează de către Președintele Consiliului Județean Olt prin dispoziții individuale, cu respectarea prevederilor art.11 alin.(4) și art.25 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli.

Art.2. La data intrării în vigoare a prezentei hotărâri orice prevedere contrară își încetează aplicabilitatea.

Art.3. Prezenta hotărâre se aplică începând cu data de 01.07.2024 și se comunică Direcției Economice, Buget – Finanțe, Direcției Juridice și Resurse Umane și Serviciului Resurse Umane și Managementul Unităților Sanitare din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Olt în vederea aducerii la îndeplinire, Președintelui Consiliului Județean Olt și Instituției Prefectului – Județul Olt.

**INIȚIATOR,
PREȘEDINTELE CONSILIULUI JUDEȚEAN OLT
Marius OPRESCU**

**AVIZAT,
Secretar General al Județului
Gabriel BULETEANU**

SALARII DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIILE PUBLICE ȘI CONTRACTUALE DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL CONSILIULUI JUDEȚEAN OLT, PRECUM ȘI DIN CADRUL CABINETELOR PREȘEDINTELUI ȘI VICEPREȘEDINȚILOR CONSILIULUI JUDEȚEAN OLT, ÎNCEPÂND CU DATA DE 1 IULIE 2024

1.FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariu de bază - lei	
			Gradul I	Gradul II
1	Secretar al județului	S	16008	17533
2	Arhitect-Șef	S	13874	15399
3	Director executiv	S	13874	15399
4	Șef serviciu	S	11727	13234

2.FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariu de bază- lei, gradația 0
1	Auditor, grad profesional superior	S	10439
	grad profesional principal	S	9224
	grad profesional asistent	S	6373
2	Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice, inspector; grad profesional superior	S	8173
	grad profesional principal	S	5953
	grad profesional asistent	S	4727
	grad profesional debutant	S	4135
3	Referent de specialitate; grad profesional superior	SSD	7022
	grad profesional principal	SSD	6098
	grad profesional asistent	SSD	4269
	grad profesional debutant	SSD	4043
4	Referent; grad profesional superior	M	4494
	grad profesional principal	M	4269
	grad profesional asistent	M	4158
	grad profesional debutant	M	4008

3.FUNCȚII CONTRACTUALE DE CONDUCERE

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariu de bază - lei
1.	Administrator Public	S	18.480

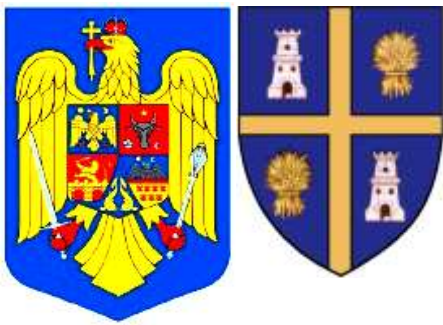
4.FUNCȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariu de bază- lei, gradația 0
1	Consilier, inspector de specialitate, referent despecialitate, gradul IA	S	8571
	gradul I	S	5336
	gradul II	S	4421
	debutant	S	4043
2	Consilier juridic gradul IA	S	8571
	gradul I	S	5336
	gradul II	S	4421
	debutant	S	4043
3	Referent gradul IA	SSD	5336
	gradul I	SSD	4727
	gradul II	SSD	4269
	debutant	SSD	4008
4	Referent, inspector, gradul IA	M	4274
	I	M	4216
	II	M	4109
	debutant	M	3941
5	Șofer I	M; G	4505
	II	M; G	4216
6	Muncitor calificat I	M; G	4216
	II	M; G	4043
	III	M; G	4008
	IV	M; G	3858
7	Îngrijitor	M/G	4043
	debutant	M/G	3700

DIRECTOR EXECUTIV
Direcție Economică, Buget -Finanțe
Constanța DUMITRU

DIRECTOR EXECUTIV
Direcția Juridică și Resurse Umane
Marinela-Elena ILIE

Șef serviciu
Serviciul Resurse Umane
și Managementul Unităților Sanitare
Laura BOCAI



REFERAT DE APROBARE

la Proiectul de hotărâre pentru stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Olt, precum și din cadrul Cabinetelor Președintelui și Vicepreședinților Consiliului Județean Olt, începând cu data de 1 iulie 2024

I. STRUCTURA ORGANIZATORICĂ ACTUALĂ A APARATULUI DE SPECIALITATE AL CONSILIULUI JUDEȚEAN OLT

Începând cu data de 01.01.2024, aparatul de specialitate al Consiliului Județean Olt, precum și Cabinetele Președintelui și Vicepreședinților Consiliului Județean Olt funcționează conform organigramei și statului de funcții aprobate prin Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.221/29.11.2023, la nivelul a 163 posturi, după cum urmează:

• funcții de demnitate publică	- 3 posturi;
• funcții specifice	- 2 posturi;
• funcții publice	- 125 posturi;
• funcții aferente	
<u>personalului contractual</u>	- 33 posturi.
Total	- 163 posturi

II. SALARIZAREA PERSONALULUI DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL CONSILIULUI JUDEȚEAN OLT ȘI AL CABINETELOR PREȘEDINTELUI ȘI VICEPREȘEDINȚILOR CONSILIULUI JUDEȚEAN OLT

Salarizarea personalului din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Olt și al Cabinetelor Președintelui și Vicepreședinților Consiliului Județean Olt este reglementată de prevederile Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, și de alte acte normative în vigoare.

Prin Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.21/29.01.2024 pentru stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Olt, precum și din cadrul Cabinetelor Președintelui și Vicepreședinților Consiliului Județean Olt, începând cu data de 1 ianuarie 2024, au fost stabilite salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Olt, precum și din cadrul Cabinetelor Președintelui și Vicepreședinților Consiliului Județean Olt, conform anexei la hotărâre.

III. STABILIREA SALARIILOR DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIILE PUBLICE ȘI CONTRACTUALE DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL CONSILIULUI JUDEȚEAN OLT, PRECUM ȘI DIN CADRUL CABINETELOR PREȘEDINTELUI ȘI VICEPREȘEDINȚILOR CONSILIULUI JUDEȚEAN OLT, ÎNCEPÂND CU DATA DE 1 IULIE 2024

Potrivit prevederilor art.11 alin.(1)-(4) din legea-cadru, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și

județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr.VIII cap.I lit.A pct.III și cap.II lit.A pct.IV.

Stabilirea salariilor lunare potrivit alin.(1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art.25.

Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin.(1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.(2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Potrivit prevederilor art.19 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, salariul de bază pentru funcțiile de conducere se stabilește de către conducătorul instituției publice, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate.

În salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim.

Conform prevederilor art.1 din Hotărârea Guvernului nr.598/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, începând cu data de 1 iulie 2024, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art.164 alin.(1) din Legea nr.53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include indemnizații, sporuri și alte adaosuri, la suma de 3.700 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 168,000 ore pe lună, reprezentând 22,024 lei/oră.

Conform prevederilor art.164 alin.(1²) din Legea nr.53/2003–Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, toate drepturile și obligațiile stabilite potrivit legii prin raportare la salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată se determină utilizând nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată prevăzut la alin.(1).

Potrivit prevederilor art.164 alin.(3) din Legea nr.53/2003–Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, angajatorul este obligat să garanteze în plată un salariu brut lunar cel puțin egal cu salariul de bază minim brut pe țară. Aceste dispoziții se aplică și în cazul în care salariatul este prezent la lucru, în cadrul programului, dar nu poate să își desfășoare activitatea din motive neimputabile acestuia, cu excepția grevei.

Salariile de bază pentru funcțiile de execuție sunt stabilite pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Stabilirea drepturilor salariale lunare pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Olt, precum și din cadrul Cabinetelor Președintelui și Vicepreședinților Consiliului Județean Olt se realizează în conformitate cu prevederile art.11 și cu respectarea prevederilor art.25 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Prin Dispozițiile Președintelui Consiliului Județean Olt nr.72/15.01.2024 și nr.73/15.01.2024 referitoare la stabilirea indemnizației lunare a Vicepreședintelui Consiliului Județean Olt, s-au stabilit indemnizațiile lunare pentru domnul Delureanu Virgil și domnul Ivan Cătălin - Ionuț în calitate de Vicepreședinți ai Consiliului Județean Olt, în cuantum de 19.320 lei.

Cu adresa nr. 8216/15.07.2024 Consiliul Județean Olt a solicitat Sindicatului „CONSOLT”, să asigure prezența în data de 16.07.2024, ora 14,30, a reprezentanților organizației sindicale la consultările cu privire la stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Consiliului Județean Olt, potrivit prevederilor art.11 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Sindicatul „CONSOLT” este organizația sindicală reprezentativă la nivel de unitate pentru Consiliul Județean Olt, conform Sentinței nr.6555 pronunțată de Judecătoria Slatina în Ședința din Camera de Consiliu din data de 18.10.2017 și a Încheierii pronunțată de Judecătoria Slatina în Ședința din Camera de Consiliu din data de 08.11.2017, rămase definitive.

La convocarea Președintelui Consiliului Județean Olt – domnul Marius Oprescu, în data de 16.07.2024, ora 14,30 au avut loc consultări la sediul Consiliului Județean Olt cu privire la stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Olt, precum și din cadrul Cabinetelor Președintelui și Vicepreședinților Consiliului Județean Olt, începând cu data de 1 iulie 2024 la care au participat Președintele Consiliului Județean Olt – domnul Marius Oprescu și reprezentanții Sindicatului „CONSOLT”.

În urma consultărilor a fost încheiat și semnat Procesul-verbal nr.8298/16.07.2024.

Conform prevederilor art.6 din legea-cadru, sistemul de salarizare reglementat prin lege are la bază următoarele principii:

- a) principiul legalității, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forța legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art.11 alin. (1), conform principiilor enunțate de art.120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin lege;
- b) principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;
- c) principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;
- d) principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;
- e) principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;
- f) principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;**
- g) principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din sectorul bugetar;
- h) principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite în condițiile legii;
- i) principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din sectorul bugetar.

Cu respectarea principiilor legii-cadru și cu aplicarea prevederilor legale sus-menționate, au fost propuse salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Olt, precum și din cadrul Cabinetelor Președintelui și Vicepreședinților Consiliului Județean Olt, începând cu data de 1 iulie 2024, conform anexei la Procesul -verbal nr.8298/16.07.2024.

În baza prerogativelor conferite Consiliului Județean Olt de prevederile art.11 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, respectiv de a stabili prin hotărâre a consiliului județean salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene și din serviciile publice din subordinea acestora, se propune stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Olt, precum și din cadrul Cabinetelor Președintelui și Vicepreședinților Consiliului Județean Olt, așa cum au fost stabilite în Anexa la Procesul-verbal nr.8298/16.07.2024, începând cu drepturile aferente lunii iulie 2024, respectiv începând cu data de 01.07.2024.

De asemenea, menționăm că salariile de bază stabilite prin proiectul de hotărâre respectă inclusiv prevederile Hotărârii Guvernului nr.598/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

Consiliul Județean Olt se încadrează în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli pentru anul 2024.

Având în vedere cele expuse, prin proiectul de hotărâre se propun, începând cu data de 1 iulie 2024, următoarele:

- stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Olt, precum și din cadrul Cabinetelor Președintelui și Vicepreședinților Consiliului Județean Olt, conform anexei la proiectul de hotărâre;
- în salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim;

- salariile de bază pentru funcțiile de execuție sunt stabilite pentru gradația 0; salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- stabilirea salariilor lunare pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Olt, precum și din cadrul Cabinetelor Președintelui și Vicepreședinților Consiliului Județean Olt se realizează de către Președintele Consiliului Județean Olt prin dispoziții individuale, cu respectarea prevederilor art.11 alin.(4) și art.25 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli.

Proiectul de hotărâre a fost întocmit cu respectarea prevederilor legale și propun aprobarea acestuia în forma prezentată.

INIȚIATOR
PREȘEDINTELE CONSILIULUI JUDEȚEAN OLT
Marius OPRESCU

RAPORT

la Proiectul de hotărâre pentru stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Olt, precum și din cadrul Cabinetelor Președintelui și Vicepreședinților Consiliului Județean Olt, începând cu data de 1 iulie 2024

I. STRUCTURA ORGANIZATORICĂ ACTUALĂ A APARATULUI DE SPECIALITATE AL CONSILIULUI JUDEȚEAN OLT

Începând cu data de 01.01.2024, aparatul de specialitate al Consiliului Județean Olt, precum și Cabinetele Președintelui și Vicepreședinților Consiliului Județean Olt funcționează conform organigramei și statului de funcții aprobate prin Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.221/29.11.2023, la nivelul a 163 posturi, după cum urmează:

• funcții de demnitate publică	- 3 posturi;
• funcții specifice	- 2 posturi;
• funcții publice	- 125 posturi;
• funcții aferente <u>personalului contractual</u>	- 33 posturi.
<u>Total</u>	- 163 posturi

II. SALARIZAREA PERSONALULUI DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL CONSILIULUI JUDEȚEAN OLT ȘI AL CABINETELOR PREȘEDINTELUI ȘI VICEPREȘEDINȚILOR CONSILIULUI JUDEȚEAN OLT

Salarizarea personalului din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Olt și al Cabinetelor Președintelui și Vicepreședinților Consiliului Județean Olt este reglementată de prevederile Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, și de alte acte normative în vigoare.

Prin Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.21/29.01.2024 pentru stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Olt, precum și din cadrul Cabinetelor Președintelui și Vicepreședinților Consiliului Județean Olt, începând cu data de 1 ianuarie 2024, au fost stabilite salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Olt, precum și din cadrul Cabinetelor Președintelui și Vicepreședinților Consiliului Județean Olt, conform anexei la hotărâre.

III. STABILIREA SALARIILOR DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIILE PUBLICE ȘI CONTRACTUALE DIN CADRUL APARATULUI DE SPECIALITATE AL CONSILIULUI JUDEȚEAN OLT, PRECUM ȘI DIN CADRUL CABINETELOR PREȘEDINTELUI ȘI VICEPREȘEDINȚILOR CONSILIULUI JUDEȚEAN OLT, ÎNCEPÂND CU DATA DE 1 IULIE 2024

Potrivit prevederilor art.11 alin.(1)-(4) din legea-cadru, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr.VIII cap.I lit.A pct.III și cap.II lit.A pct.IV.

Stabilirea salariilor lunare potrivit alin.(1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art.25.

Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin.(1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.(2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Potrivit prevederilor art.19 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, salariul de bază pentru funcțiile de conducere se stabilește de către conducătorul instituției publice, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate.

În salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim.

Conform prevederilor art.1 din Hotărârea Guvernului nr.598/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, începând cu data de 1 iulie 2024, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art.164 alin.(1) din Legea nr.53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include indemnizații, sporuri și alte adaosuri, la suma de 3.700 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 168,000 ore pe lună, reprezentând 22,024 lei/oră.

Conform prevederilor art.164 alin.(1²) din Legea nr.53/2003–Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, toate drepturile și obligațiile stabilite potrivit legii prin raportare la salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată se determină utilizând nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată prevăzut la alin.(1).

Potrivit prevederilor art.164 alin.(3) din Legea nr.53/2003–Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, angajatorul este obligat să garanteze în plată un salariu brut lunar cel puțin egal cu salariul de bază minim brut pe țară. Aceste dispoziții se aplică și în cazul în care salariatul este prezent la lucru, în cadrul programului, dar nu poate să își desfășoare activitatea din motive neimputabile acestuia, cu excepția grevei.

Salariile de bază pentru funcțiile de execuție sunt stabilite pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Stabilirea drepturilor salariale lunare pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Olt, precum și din cadrul Cabinetelor Președintelui și Vicepreședinților Consiliului Județean Olt se realizează în conformitate cu prevederile art.11 și cu respectarea prevederilor art.25 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Prin Dispozițiile Președintelui Consiliului Județean Olt nr.72/15.01.2024 și nr.73/15.01.2024 referitoare la stabilirea indemnizației lunare a Vicepreședintelui Consiliului Județean Olt, s-au stabilit indemnizațiile lunare pentru domnul Delureanu Virgil și domnul Ivan Cătălin - Ionuț în calitate de Vicepreședinți ai Consiliului Județean Olt, în cuantum de 19.320 lei.

Cu adresa nr. 8216/15.07.2024 Consiliul Județean Olt a solicitat Sindicatului „CONSOLT”, să asigure prezența în data de 16.07.2024, ora 14,30, a reprezentanților organizației sindicale la consultările cu privire la stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Consiliului Județean Olt, potrivit prevederilor art.11 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Sindicatul „CONSOLT” este organizația sindicală reprezentativă la nivel de unitate pentru Consiliul Județean Olt, conform Sentinței nr.6555 pronunțată de Judecătoria Slatina în Ședința din Camera de Consiliu din data de 18.10.2017 și a Încheierii pronunțată de Judecătoria Slatina în Ședința din Camera de Consiliu din data de 08.11.2017, rămase definitive.

La convocarea Președintelui Consiliului Județean Olt – domnul Marius Oprescu, în data de 16.07.2024, ora 14,30 au avut loc consultări la sediul Consiliului Județean Olt cu privire la stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Olt, precum și din cadrul Cabinetelor Președintelui și Vicepreședinților Consiliului Județean Olt, începând cu data de 1 iulie 2024 la care au participat Președintele Consiliului Județean Olt – domnul Marius Oprescu și reprezentanții Sindicatului „CONSOLT”.

În urma consultărilor a fost încheiat și semnat Procesul-verbal nr.8298/16.07.2024.

Conform prevederilor art.6 din legea-cadru, sistemul de salarizare reglementat prin lege are la bază următoarele principii:

- a) principiul legalității, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forța legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art.11 alin. (1), conform principiilor enunțate de art.120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin lege;
- b) principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;
- c) principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;
- d) principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;
- e) principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;
- f) principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;**
- g) principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din sectorul bugetar;
- h) principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite în condițiile legii;
- i) principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din sectorul bugetar.

Cu respectarea principiilor legii-cadru și cu aplicarea prevederilor legale sus-menționate, au fost propuse salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Olt, precum și din cadrul Cabinetelor Președintelui și Vicepreședinților Consiliului Județean Olt, începând cu data de 1 iulie 2024, conform anexei la Procesul -verbal nr.8298/16.07.2024.

În baza prerogativelor conferite Consiliului Județean Olt de prevederile art.11 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, respectiv de a stabili prin hotărâre a consiliului județean salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene și din serviciile publice din subordinea acestora, se propune stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Olt, precum și din cadrul Cabinetelor Președintelui și Vicepreședinților Consiliului Județean Olt, așa cum au fost stabilite în Anexa la Procesul-verbal nr.8298/16.07.2024, începând cu drepturile aferente lunii iulie 2024, respectiv începând cu data de 01.07.2024.

De asemenea, menționăm că salariile de bază stabilite prin proiectul de hotărâre respectă inclusiv prevederile Hotărârii Guvernului nr.598/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

Consiliul Județean Olt se încadrează în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli pentru anul 2024.

Având în vedere cele expuse, prin proiectul de hotărâre se propun, începând cu data de 1 iulie 2024, următoarele:

- stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Olt, precum și din cadrul Cabinetelor Președintelui și Vicepreședinților Consiliului Județean Olt, conform anexei la proiectul de hotărâre;
- în salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim;
- salariile de bază pentru funcțiile de execuție sunt stabilite pentru gradația 0; salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- stabilirea salariilor lunare pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Olt, precum și din cadrul Cabinetelor Președintelui și Vicepreședinților Consiliului Județean Olt se realizează de către Președintele

Consiliului Județean Olt prin dispoziții individuale, cu respectarea prevederilor art.11 alin.(4) și art.25 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli.

Proiectul de hotărâre a fost întocmit cu respectarea prevederilor legale în vigoare.

**DIRECTOR EXECUTIV,
DIRECȚIE ECONOMICĂ, BUGET -FINANȚE
Constanța DUMITRU**

**DIRECTOR EXECUTIV,
DIRECȚIA JURIDICĂ ȘI RESURSE UMANE
Marinela -Elena ILIE**

**Șef serviciu
Serviciul Juridic - Contencios
Ana – Venera ȘTEFĂNESCU**

**Șef serviciu
Serviciul Resurse Umane
și Managementul Unităților Sanitare
Laura BOCAI**