

Nr. 14/23.01.2025

Bd. A.I. Cuza - Nr. 14 -SLATINA-Județul Olt - Cod 230025 • Tel : 0249 / 43.10.80 - 43.11.01 - 43.28.07 • Fax : 43.11.22

HOTĂRÂRE

- PROIECT-

pentru modificarea anexei la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr. 148/25.07.2024 pentru stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Olt, începând cu data de 01.07.2024

Având în vedere:

- Referatul de aprobare nr.673/23.01.2025 al Președintelui Consiliului Județean Olt;
- prevederile art.6 din Ordonanța Guvernului nr. 84/2001 privind înființarea, organizarea și funcționarea serviciilor publice comunitare de evidență a persoanelor, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 372/2002, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Olt nr.227/19.12.2024 cu privire la aprobarea reorganizării Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Olt, aprobarea organigramei, statului de funcții și Regulamentului de Organizare și Funcționare ale Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Olt;
- prevederile Hotărârii Guvernului nr. 1506/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- prevederile art.1 alin.(1), art.159, art.164 alin.(1), (6), (11)-(12) din Legea nr.53/2003–Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.1, art.2 alin.(1) și (3), art.3 alin.(1) și (4), art.7 lit.a) și e), art.9 -11, art. 19, art.25 alin.(1) - (2) și art.38 alin.(3) lit.e) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor prevăzute în anexa nr.VIII cap.I lit.A pct.III, respectiv cap.II lit.A pct.IV la legea-cadru;
- prevederile art.1 alin.(1), art.365, art. 417, art.538 și art.552 alin.(1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- în conformitate cu prevederile art.I alin.(3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene;
- prevederile art.120 alin.(1) din Constituția României, republicată;
- Dispozițiile Președintelui Consiliului Județean Olt nr.634/29.10.2024 și nr.635/29.10.2024 referitoare la stabilirea indemnizației lunare a Vicepreședintelui Consiliului Județean Olt;
- prevederile art. 40 alin.(1) din Legea nr.273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Consiliului Județean Olt nr. 13/29.01.2024 cu privire la aprobarea bugetului Județului Olt pe anul 2024 și estimări pe anii 2025 – 2027, cu rectificările ulterioare;
- adresa Consiliului Județean Olt nr.507/20.01.2025 prin care Președintele Consiliului Județean Olt a solicitat Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Olt să asigure prezența reprezentanților organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau a reprezentanților salariaților Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Olt la consultările cu privire la stabilirea salariilor de bază pentru unele categorii de funcții publice și contractuale din cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Olt;

- adresa Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Olt nr.300/21.01.2025, înregistrată la Consiliul Județean Olt sub nr.559/21.01.2025, prin care instituția a comunicat reprezentanții salariaților care vor participa la consultările cu reprezentanții Consiliului Județean Olt;
- procesul-verbal nr.563/21.01.2025 încheiat în urma consultărilor desfășurate la sediul Consiliului Județean Olt, între Consiliul Județean Olt, reprezentat de domnul Marius Oprescu – Președinte și reprezentanții salariaților Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Olt, cu privire la stabilirea salariilor de bază pentru unele categorii de funcții publice și contractuale din cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Olt, începând cu data de 1 ianuarie 2025,

În temeiul art.173 alin.(1) lit.a) și d), alin.(5) lit.k), art.182 alin.(1) și alin.(4) coroborat cu art.139 alin.(1) și art.196 alin.(1) lit.a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

CONSILIUL JUDEȚEAN OLT adoptă prezenta h o t ă r â r e .

Art. I. Anexa la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr. 148/25.07.2024 pentru stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Olt, începând cu data de 01.07.2024, se modifică și se înlocuiește cu anexa care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. II. Prezenta hotărâre se aplică începând cu data de 01.01.2025 și se comunică Direcției Economice, Buget – Finanțe, Direcției Juridice și Resurse Umane, Serviciului Resurse Umane și Managementul Unităților Sanitare din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Olt, Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Olt în vederea aducerii la îndeplinire, Președintelui Consiliului Județean Olt și Instituției Prefectului – Județul Olt.

**INIȚIATOR
PREȘEDINTELE CONSILIULUI JUDEȚEAN OLT
Marius OPRESCU**

**AVIZAT
Secretar General al Județului
Gabriel BULETEANU**

**SALARII DE BAZĂ PENTRU PERSONALUL DIN CADRUL DIRECȚIEI
JUDEȚENE DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR OLT,
ÎNCEPÂND CU DATA DE 1 IANUARIE 2025**

1. FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariu de bază -lei,	
			Gradul I	Gradul II
1	Director executiv	S	11892	12959
2	Șef serviciu	S	9757	11375

2.FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariu de bază- lei, gradația 0
1	Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice, inspector; grad profesional superior	S	7255
	grad profesional principal	S	5174
	grad profesional asistent	S	4101
	grad profesional debutant	S	4050
2	Referent; grad profesional superior	M	4078
	grad profesional principal	M	4050
	grad profesional asistent	M	4050
	grad profesional debutant	M	4050

3.FUNCȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariu de bază-lei, gradația 0
1	Inspector de specialitate; gradul IA	S	5178
	gradul I	S	4345
	gradul II	S	4050
	debutant	S	4050
	Șofer I	M; G	4089

2	II	M; G	4050
3	Administrator I	M; G	4124
	Administrator	M; G	4050
4	Îngrijitor	M/G	4050
	debutant	M/G	4050

DIRECTOR EXECUTIV
Diracție Economică, Buget -Finanțe
Constanța DUMITRU

DIRECTOR EXECUTIV
Diracția Juridică și Resurse Umane
Marinela-Elena ILIE

Șef serviciu
Serviciul Resurse Umane
și Managementul Unităților Sanitare
Laura BOCAI

Nr. 673/23.01.2025

Bd. A.I. Cuza - Nr. 14 -SLATINA-Județul Olt - Cod 230025 • Tel : 0249 / 43.10.80 - 43.11.01 - 43.28.07 • Fax : 43.11.22

REFERAT DE APROBARE

la proiectul de hotărâre pentru modificarea anexei la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr. 148/25.07.2024 pentru stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Olt, începând cu data de 01.07.2024

I. TEMEIUL LEGAL AL ORGANIZĂRII ȘI FUNCȚIONĂRII DIRECȚIEI JUDEȚENE DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR OLT

Direcția Județeană de Evidență a Persoanelor Olt a fost înființată prin Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.123/23.12.2004, ca instituție publică cu personalitate juridică, în subordinea Consiliului Județean Olt, prin reorganizarea Serviciului de stare civilă și autoritate tutelară din cadrul aparatului propriu al Consiliului Județean Olt precum și a Biroului județean de evidență a populației din cadrul Serviciului de Evidență Informatizată a Persoanei Olt.

Direcția Județeană de Evidență a Persoanelor Olt funcționează ca serviciu public comunitar de evidență a persoanelor, în subordinea Consiliului Județean Olt, cu atribuții de întocmire, păstrare, evidență și eliberare, în sistem de ghișeu unic, a actelor de stare civilă, cărților de identitate, cărților de alegător.

Prin Hotărârea Consiliului Județean Olt nr. 227/19.12.2024 cu privire la aprobarea reorganizării Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Olt, aprobarea organigramei, statului de funcții și Regulamentului de Organizare și Funcționare ale Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Olt, au fost aprobate organigrama, statul de funcții și Regulamentul de Organizare și Funcționare ale Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Olt.

II. SALARIZAREA PERSONALULUI DIN CADRUL DIRECȚIEI JUDEȚENE DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR OLT

Salarizarea personalului din cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Olt este reglementată de prevederile Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, și de alte acte normative în vigoare.

Prin Hotărârea Consiliului Județean Olt nr. 148/25.07.2024 pentru stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Olt, începând cu data de 01.07.2024, au fost stabilite salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Olt, conform anexei la hotărâre.

III. STABILIREA SALARIILOR DE BAZĂ PENTRU UNELE CATEGORII DE FUNCȚII PUBLICE ȘI CONTRACTUALE DIN CADRUL DIRECȚIEI JUDEȚENE DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR OLT, ÎNCEPÂND CU DATA DE 1 IANUARIE 2025

Potrivit prevederilor art.11 alin.(1)-(4) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a

consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr.VIII cap.I lit.A pct.III și cap.II lit.A pct.IV.

Stabilirea salariilor lunare potrivit alin.(1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art.25.

Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin.(1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.(2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Potrivit prevederilor art.19 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, salariul de bază pentru funcțiile de conducere se stabilește de către conducătorul instituției publice, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate.

În salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim.

Conform prevederilor art.1 din Hotărârea Guvernului nr.1506/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, începând cu data de 1 ianuarie 2025, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 4.050 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 165,334 ore pe lună, reprezentând 24,496 lei/oră.

Conform prevederilor art.164 alin.(1), (6), (11) - (12) din Legea nr.53/2003–Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, corespunzător programului normal de muncă, se stabilește anual prin hotărâre a Guvernului și se aplică de la data de 1 ianuarie a anului următor, cu actualizarea periodică o dată pe an, după consultarea confederațiilor sindicale și patronale reprezentative la nivel național. În cazul în care programul normal de muncă este, potrivit legii, mai mic de 8 ore zilnic, salariul de bază minim brut orar se calculează prin raportarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată la numărul mediu lunar de ore, potrivit programului legal de muncă aprobat.

Angajatorul nu poate negocia și stabili salarii de bază brute, prin contractul individual de muncă și/sau contractul colectiv de muncă aplicabil, sub valoarea salariului de bază minim brut orar, prevăzut la alin. (1).

Toate drepturile și obligațiile stabilite, potrivit legii, prin raportare la salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată se determină utilizând nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată prevăzut la alin. (1).

Angajatorul este obligat să garanteze în plată salariaților un salariu de bază brut lunar cel puțin egal cu salariul de bază minim brut.

Salariile de bază pentru funcțiile de execuție sunt stabilite pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Stabilirea drepturilor salariale lunare pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Olt se realizează conform prevederilor art.11 cu respectarea prevederilor art.25 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Conform prevederilor art.I alin.(3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, începând cu 1 ianuarie, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primăriei și consiliilor locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se mențin la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna noiembrie 2024 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Prin Dispozițiile Președintelui Consiliului Județean Olt nr.634/29.10.2024 și nr.635/29.10.2024 referitoare la stabilirea indemnizației lunare a vicepreședintelui Consiliului Județean Olt, s-au stabilit indemnizațiile lunare pentru domnul Delureanu Virgil și domnul Ivan Cătălin - Ionuț în calitate de Vicepreședinți ai Consiliului Județean Olt, în cuantum de 19.320 lei.

Cu adresa nr. 507/20.01.2025 Consiliul Județean Olt a solicitat Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Olt, să asigure prezența în data de 21.01.2025 ora 13,00, a reprezentanților organizației sindicale reprezentative sau a reprezentanților salariaților Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Olt la consultările cu privire la stabilirea salariilor de bază pentru unele categorii de funcții publice și contractuale din cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Olt, potrivit prevederilor art.11 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Prin adresa nr.300/21.01.2025, înregistrată la Consiliul Județean Olt sub nr.559/21.01.2025 Direcția Județeană de Evidență a Persoanelor Olt a comunicat reprezentanții salariaților care vor participa la consultările cu reprezentanții Consiliului Județean Olt cu privire la stabilirea salariilor de bază pentru unele funcții publice și contractuale din cadrul instituției.

La convocarea Președintelui Consiliului Județean Olt – domnul Marius Oprescu, în data de 21.01.2025 ora 13,00, au avut loc consultări la sediul Consiliului Județean Olt cu privire la stabilirea salariilor de bază pentru unele funcții publice și contractuale din cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Olt, la care au participat Președintele Consiliului Județean Olt – domnul Marius Oprescu și reprezentanții desemnați de salariați.

În urma consultărilor a fost încheiat și semnat Procesul-verbal nr.563/21.01.2025 și au fost propuse salariile de bază pentru unele funcții publice și contractuale din cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Olt, începând cu data de 1 ianuarie 2025, înscrise în anexa la procesul verbal.

În baza prerogativelor conferite Consiliului Județean Olt de prevederile art.11 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, respectiv de a stabili prin hotărâre a consiliului județean salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene și din serviciile publice din subordinea acestora, se propune stabilirea salariilor de bază pentru unele categorii de funcții publice și contractuale din cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Olt, așa cum au fost înscrise în Anexa la Procesul-verbal nr.563/21.01.2025, începând cu drepturile aferente lunii ianuarie 2025, respectiv începând cu data de 01.01.2025.

Conform prevederilor art.40 alin.(1) din Legea nr.273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, dacă legea bugetului de stat nu a fost adoptată cu cel puțin 3 zile înainte de expirarea exercițiului bugetar, se aplică în continuare bugetele anului precedent, până la aprobarea noilor bugete, limitele lunare de cheltuieli neputând depăși, de regulă, 1/12 din prevederile bugetelor anului precedent, cu excepția cazurilor deosebite, temeinic justificate de către ordonatorii de credite sau, după caz, 1/12 din sumele propuse în proiectul de buget, în situația în care acestea sunt mai mici decât cele din anul precedent.

Direcția Județeană de Evidență a Persoanelor Olt se încadrează în limitele de cheltuieli astfel cum sunt reglementate de art.40 alin.(1) din Legea nr.273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare.

Având în vedere cele expuse mai sus, prin proiectul de hotărâre se propune, începând cu data de 01.01.2025, modificarea anexei la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr. 148/25.07.2024 pentru stabilirea salariilor de bază pentru unele funcții publice și contractuale din cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Olt, începând cu data de 01.07.2024, și înlocuirea acesteia cu anexa la proiectul de hotărâre.

Proiectul de hotărâre a fost întocmit cu respectarea prevederilor legale și propun aprobarea acestuia în forma prezentată.

INIȚIATOR
PREȘEDINTELE CONSILIULUI JUDEȚEAN OLT
Marius OPRESCU

RAPORT

la Proiectul de hotărâre pentru modificarea anexei la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr. 148/25.07.2024 pentru stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Olt, începând cu data de 01.07.2024

I. TEMEIUL LEGAL AL ORGANIZĂRII ȘI FUNCȚIONĂRII DIRECȚIEI JUDEȚENE DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR OLT

Direcția Județeană de Evidență a Persoanelor Olt a fost înființată prin Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.123/23.12.2004, ca instituție publică cu personalitate juridică, în subordinea Consiliului Județean Olt, prin reorganizarea Serviciului de stare civilă și autoritate tutelară din cadrul aparatului propriu al Consiliului Județean Olt precum și a Biroului județean de evidență a populației din cadrul Serviciului de Evidență Informatizată a Persoanei Olt.

Direcția Județeană de Evidență a Persoanelor Olt funcționează ca serviciu public comunitar de evidență a persoanelor, în subordinea Consiliului Județean Olt, cu atribuții de întocmire, păstrare, evidență și eliberare, în sistem de ghișeu unic, a actelor de stare civilă, cărților de identitate, cărților de alegător.

Prin Hotărârea Consiliului Județean Olt nr. 227/19.12.2024 cu privire la aprobarea reorganizării Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Olt, aprobarea organigramei, statului de funcții și Regulamentului de Organizare și Funcționare ale Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Olt, au fost aprobate organigrama, statul de funcții și Regulamentul de Organizare și Funcționare ale Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Olt.

II. SALARIZAREA PERSONALULUI DIN CADRUL DIRECȚIEI JUDEȚENE DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR OLT

Salarizarea personalului din cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Olt este reglementată de prevederile Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, și de alte acte normative în vigoare.

Prin Hotărârea Consiliului Județean Olt nr. 148/25.07.2024 pentru stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Olt, începând cu data de 01.07.2024, au fost stabilite salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Olt, conform anexei la hotărâre.

III. STABILIREA SALARIILOR DE BAZĂ PENTRU UNELE CATEGORII DE FUNCȚII PUBLICE ȘI CONTRACTUALE DIN CADRUL DIRECȚIEI JUDEȚENE DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR OLT, ÎNCEPÂND CU DATA DE 1 IANUARIE 2025

Potrivit prevederilor art.11 alin.(1)-(4) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr.VIII cap.I lit.A pct.III și cap.II lit.A pct.IV.

Stabilirea salariilor lunare potrivit alin.(1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art.25.

Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin.(1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a

vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.(2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Potrivit prevederilor art.19 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, salariul de bază pentru funcțiile de conducere se stabilește de către conducătorul instituției publice, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate.

În salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim.

Conform prevederilor art.1 din Hotărârea Guvernului nr.1506/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, începând cu data de 1 ianuarie 2025, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 4.050 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 165,334 ore pe lună, reprezentând 24,496 lei/oră.

Conform prevederilor art.164 alin.(1), (6), (11) - (12) din Legea nr.53/2003–Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, corespunzător programului normal de muncă, se stabilește anual prin hotărâre a Guvernului și se aplică de la data de 1 ianuarie a anului următor, cu actualizarea periodică o dată pe an, după consultarea confederațiilor sindicale și patronale reprezentative la nivel național. În cazul în care programul normal de muncă este, potrivit legii, mai mic de 8 ore zilnic, salariul de bază minim brut orar se calculează prin raportarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată la numărul mediu lunar de ore, potrivit programului legal de muncă aprobat.

Angajatorul nu poate negocia și stabili salarii de bază brute, prin contractul individual de muncă și/sau contractul colectiv de muncă aplicabil, sub valoarea salariului de bază minim brut orar, prevăzut la alin. (1).

Toate drepturile și obligațiile stabilite, potrivit legii, prin raportare la salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată se determină utilizând nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată prevăzut la alin. (1).

Angajatorul este obligat să garanteze în plată salariaților un salariu de bază brut lunar cel puțin egal cu salariul de bază minim brut.

Salariile de bază pentru funcțiile de execuție sunt stabilite pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Stabilirea drepturilor salariale lunare pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Olt se realizează conform prevederilor art.11 cu respectarea prevederilor art.25 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Conform prevederilor art.1 alin.(3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, începând cu 1 ianuarie, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se mențin la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna noiembrie 2024 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Prin Dispozițiile Președintelui Consiliului Județean Olt nr.634/29.10.2024 și nr.635/29.10.2024 referitoare la stabilirea indemnizației lunare a vicepreședintelui Consiliului Județean Olt, s-au stabilit indemnizațiile lunare pentru domnul Delureanu Virgil și domnul Ivan Cătălin - Ionuț în calitate de Vicepreședinți ai Consiliului Județean Olt, în cuantum de 19.320 lei.

Cu adresa nr. 507/20.01.2025 Consiliul Județean Olt a solicitat Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Olt, să asigure prezența în data de 21.01.2025 ora 13,00, a reprezentanților organizației sindicale reprezentative sau a reprezentanților salariaților Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Olt la consultările cu privire la stabilirea salariilor de bază pentru unele categorii de funcții publice și contractuale din cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Olt, potrivit prevederilor art.11 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Prin adresa nr.300/21.01.2025, înregistrată la Consiliul Județean Olt sub nr.559/21.01.2025 Direcția Județeană de Evidență a Persoanelor Olt a comunicat reprezentanții salariaților care vor participa

la consultările cu reprezentanții Consiliului Județean Olt cu privire la stabilirea salariilor de bază pentru unele funcții publice și contractuale din cadrul instituției.

La convocarea Președintelui Consiliului Județean Olt – domnul Marius Oprescu, în data de 21.01.2025 ora 13,00, au avut loc consultări la sediul Consiliului Județean Olt cu privire la stabilirea salariilor de bază pentru unele funcții publice și contractuale din cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Olt, la care au participat Președintele Consiliului Județean Olt – domnul Marius Oprescu și reprezentanții desemnați de salariați.

În urma consultărilor a fost încheiat și semnat Procesul-verbal nr.563/21.01.2025 și au fost propuse salariile de bază pentru unele funcții publice și contractuale din cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Olt, începând cu data de 1 ianuarie 2025, înscrise în anexa la procesul verbal.

În baza prerogativelor conferite Consiliului Județean Olt de prevederile art.11 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, respectiv de a stabili prin hotărâre a consiliului județean salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene și din serviciile publice din subordinea acestora, se propune stabilirea salariilor de bază pentru unele categorii de funcții publice și contractuale din cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Olt, așa cum au fost înscrise în Anexa la Procesul-verbal nr.563/21.01.2025, începând cu drepturile aferente lunii ianuarie 2025, respectiv începând cu data de 01.01.2025.

Conform prevederilor art.40 alin.(1) din Legea nr.273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, dacă legea bugetului de stat nu a fost adoptată cu cel puțin 3 zile înainte de expirarea exercițiului bugetar, se aplică în continuare bugetele anului precedent, până la aprobarea noilor bugete, limitele lunare de cheltuieli neputând depăși, de regulă, 1/12 din prevederile bugetelor anului precedent, cu excepția cazurilor deosebite, temeinic justificate de către ordonatorii de credite sau, după caz, 1/12 din sumele propuse în proiectul de buget, în situația în care acestea sunt mai mici decât cele din anul precedent.

Direcția Județeană de Evidență a Persoanelor Olt se încadrează în limitele de cheltuieli astfel cum sunt reglementate de art.40 alin.(1) din Legea nr.273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare.

Având în vedere cele expuse mai sus, prin proiectul de hotărâre se propune, începând cu data de 01.01.2025, modificarea anexei la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr. 148/25.07.2024 pentru stabilirea salariilor de bază pentru unele funcții publice și contractuale din cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Olt, începând cu data de 01.07.2024, și înlocuirea acesteia cu anexa la proiectul de hotărâre.

Proiectul de hotărâre a fost întocmit cu respectarea prevederilor legale în vigoare.

**DIRECTOR EXECUTIV,
DIRECȚIE ECONOMICĂ, BUGET - FINANȚE
Constanța DUMITRU**

**DIRECTOR EXECUTIV,
DIRECȚIA JURIDICĂ ȘI RESURSE UMANE
Marinela - Elena ILIE**

**Șef serviciu,
Serviciul Juridic - Contencios
Ana – Venera ȘTEFĂNESCU**

**Șef serviciu,
Serviciul Resurse Umane
și Managementul Unităților Sanitare
Laura BOCAI**