

HOTĂRÂRE

-PROIECT-

cu privire la transformarea unor posturi în statele de funcții ale unor servicii sociale din structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt

Având în vedere:

- Referatul de aprobare nr.13958/27.11.2023 al Președintelui Consiliului Județean Olt;
- Raportul nr.81191/14.11.2023 al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, înaintat Consiliului Județean Olt cu adresa nr.81303/14.11.2023, înregistrată la Consiliul Județean Olt sub nr.13336/14.11.2023;
- prevederile Hotărârii nr.12/14.11.2023 a Colegiului Director al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt;
- Dispozițiile Directorului general al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt de la nr.16839 la nr.16842 din data de 31.10.2023;
- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Olt nr.39/24.02.2022 cu privire la reorganizarea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, modificarea organigramei și a Regulamentului de Organizare și Funcționare ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt - aparat propriu, aprobarea organigramelor, numărului de personal și statelor de funcții pentru unele unități subordonate Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, precum și cu privire la aprobarea Regulamentelor de Organizare și Funcționare pentru unele servicii sociale din structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, cu modificările ulterioare;
- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Olt nr.88/26.05.2016 cu privire la aprobarea reorganizării Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt; aprobarea organigramei, numărului de personal și a statului de funcții pentru Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt; aprobarea organigramelor, numărului de personal și a statelor de funcții pentru unitățile subordonate Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt; aprobarea regulamentelor de organizare și funcționare pentru Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt și pentru unitățile subordonate, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.32 alin.(4) lit.g) și art.33 alin.(3) lit.g) din Regulamentul de organizare și funcționare al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu, aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.64/29.03.2018, astfel cum a fost modificat și înlocuit cu Regulamentul înscris în anexa nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.39/24.02.2022, cu modificările ulterioare;
- prevederile art.1, art.2 alin.(1) și (2), art.112 și art.113 alin.(1) și (2) din Legea asistenței sociale nr.292/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.1 și art.2 din Legea nr.53/2003 - Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.1, art.13 lit.b), art.68 alin.(1), art.70 alin.(1) și art.97 alin.(1) din Hotărârea Guvernului nr.1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- prevederile art.1 alin.(1), art.2 alin.(1) lit.a) și alin.(3), art.3 alin.(1) și (4), art.9, art.11 alin.(1) și (5) și art.31 alin.(2) - (5) și (8) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și Anexa nr.II - Familia Ocupațională de Funcții Bugetare „Sănătate și Asistență Socială” și Anexa nr.VIII - Familia Ocupațională de Funcții Bugetare „Administrație” la legea-cadru,

În temeiul art.173 alin.(1) lit.a) și d), alin.(2) lit.c) și alin.(5) lit.b), art.182 alin.(1) și (4) coroborat cu art.139 alin.(1) și art.196 alin.(1) lit.a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

CONSILIUL JUDEȚEAN OLT adoptă prezenta hotărâre.

Art.1. Se aprobă începând cu data de 01.11.2023, transformarea a 4 posturi aferente personalului contractual de execuție din statele de funcții ale unor servicii sociale, fără personalitate juridică, din structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, ca urmare a promovării în funcții pentru care este prevăzut un nivel de studii superior, după cum urmează:

- postul de educator, nivel studii PL, grad profesional principal (poziția nr.25 în Statul de funcții al Complexului servicii de tip rezidențial pentru copii „Sf. Andrei” Slatina, înscris în anexa nr.4 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.39/24.02.2022, cu modificările ulterioare) se transformă în post de educator, nivel studii S;

- postul de educator, nivel studii PL, grad profesional principal (poziția nr.31 în Statul de funcții al Complexului servicii de tip rezidențial pentru copii „Sf. Andrei” Slatina, înscris în anexa nr.4 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.39/24.02.2022, cu modificările ulterioare) se transformă în post de educator, nivel studii S;

- postul de instructor de educație, nivel studii M (poziția nr.8 în Statul de funcții al Complexului servicii de tip rezidențial pentru copii „Sf. Valentin” Slatina, înscris în anexa nr.8 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.39/24.02.2022, cu modificările ulterioare) se transformă în post de educator, nivel studii S;

- postul de instructor de educație, nivel studii M, treaptă profesională principal (poziția nr.6 în Statul de funcții al Complexului servicii Slatina, înscris în anexa nr.53 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.88/26.05.2016, cu modificările și completările ulterioare) se transformă în post de educator, nivel studii S.

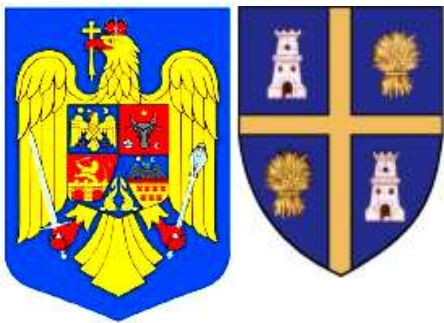
Art.2. Se aprobă transformarea unui post vacant aferent personalului contractual de execuție de administrator, nivel studii M, treaptă profesională II (poziția nr.14 în statul de funcții înscris în anexa nr.52 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.88/2016, cu modificările și completările ulterioare) din cadrul Complexului servicii „Sf. Ștefan” Slatina - serviciu social cu cazare, fără personalitate juridică din structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, în post de administrator, nivel studii M, treaptă profesională I.

Art.3. Statele de funcții ale unor servicii sociale, fără personalitate juridică, din structura direcției înscrise în anexele nr.52 și 53 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.88/26.05.2016, cu modificările și completările ulterioare și în anexele nr.4 și nr.8 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.39/24.02.2022, cu modificările ulterioare, se modifică în mod corespunzător cu prevederile art.1 și art.2 din prezenta hotărâre.

Art.4. Prezenta hotărâre se comunică Direcției Economice, Buget – Finanțe, Serviciului Resurse Umane și Managementul Unităților Sanitare din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Olt, Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt în vederea aducerii la îndeplinire, Președintelui Consiliului Județean Olt și Instituției Prefectului – Județul Olt.

**INIȚIATOR,
PREȘEDINTELE CONSILIULUI JUDEȚEAN OLT
Marius OPRESCU**

**AVIZAT,
Secretar General al Județului
Marinela Elena ILIE**



REFERAT DE APROBARE

la Proiectul de hotărâre cu privire la transformarea unor posturi în statele de funcții ale unor servicii sociale din structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt

Proiectul de hotărâre cu privire la transformarea unor posturi în statele de funcții ale unor servicii sociale din structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, a fost întocmit în conformitate cu următorul temei legal:

- prevederile art.1, art.2 alin.(1) și (2), art.112 și art.113 alin.(1) și (2) din Legea asistenței sociale nr.292/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.1 și art.2 din Legea nr.53/2003 - Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.1, art.13 lit.b), art.68 alin.(1), art.70 alin.(1) și art.97 alin.(1) din Hotărârea Guvernului nr.1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.1 alin.(1), art.2 alin.(1) lit.a) și alin.(3), art.3 alin.(1) și (4), art.9, art.11 alin.(1) și (5) și art.31 alin.(2) - (5) și (8) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și Anexa nr.II - Familia Ocupațională de Funcții Bugetare „Sănătate și Asistență Socială” și Anexa nr.VIII - Familia Ocupațională de Funcții Bugetare „Administrație” la legea-cadru,

I. CADRUL LEGAL PRIVIND ORGANIZAREA ȘI FUNCȚIONAREA DIRECȚIEI GENERALE DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI OLT

Prin Legea asistenței sociale nr.292/2011, cu modificările și completările ulterioare, este reglementat cadrul general de organizare, funcționare și finanțare a sistemului național de asistență socială în România.

Potrivit prevederilor art.2 alin.(1) și (2) din Legea asistenței sociale nr.292/2011, cu modificările și completările ulterioare, sistemul național de asistență socială reprezintă ansamblul de instituții, măsuri și acțiuni prin care statul, reprezentat de autoritățile administrației publice centrale și locale, precum și societatea civilă intervin pentru prevenirea, limitarea sau înlăturarea efectelor temporare ori permanente ale situațiilor care pot genera marginalizarea sau excluderea socială a persoanei, familiei, grupurilor ori comunităților.

Sistemul național de asistență socială intervine subsidiar sau, după caz, complementar sistemelor de asigurări sociale și se compune din sistemul de beneficii de asistență socială și sistemul de servicii sociale.

Conform prevederilor art.112 alin.(1) din Legea asistenței sociale nr.292/2011, cu modificările și completările ulterioare, pentru asigurarea aplicării politicilor sociale în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor vârstnice, persoanelor cu dizabilități, precum și altor persoane, grupuri sau comunități aflate în nevoie socială, autoritățile administrației publice locale au atribuții privind administrarea și acordarea beneficiilor de asistență socială și a serviciilor sociale.

Atribuțiile principale ale autorităților administrației publice locale privind organizarea, administrarea și acordarea beneficiilor de asistență socială și a serviciilor sociale sunt prevăzute la art.112 alin.(2) și alin.(3) din Legea asistenței sociale nr.292/2011, cu modificările și completările ulterioare.

Conform prevederilor art.113 alin.(1) și (2) din Legea asistenței sociale nr.292/2011, cu modificările și completările ulterioare, în aplicarea atribuțiilor prevăzute la art.112 autoritățile administrației publice locale înființează structuri specializate denumite servicii publice de asistență socială și organizează, în aparatul de specialitate al consiliului județean/al primarului, compartimentul responsabil de contractarea serviciilor sociale.

Serviciile publice de asistență socială se organizează în subordinea consiliilor județene, consiliilor locale ale sectoarelor municipiului București și Consiliului General al Municipiului București, la nivel de direcție generală.

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt este o instituție publică cu personalitate juridică, înființată în subordinea Consiliului Județean Olt, care realizează la nivel județean, măsurile de asistență socială în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor singure, persoanelor vârstnice, persoanelor cu handicap, precum și a oricăror persoane aflate în nevoie.

Prin hotărâre a consiliului județean se aprobă structura organizatorică, numărul de personal, regulamentul de organizare și funcționare precum și finanțarea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt.

II.A. STRUCTURA ORGANIZATORICĂ ACTUALĂ A DIRECȚIEI GENERALE DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI OLT

Prin Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.148/26.09.2019, cu modificările și completările ulterioare, au fost aprobate organigrama și statul de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparat propriu.

Ulterior, prin Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.46/27.02.2020, cu modificările ulterioare, a fost aprobată o nouă organigramă, iar organigrama aprobată prin Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.148/26.09.2019, cu modificările și completările ulterioare, și-a încetat aplicabilitatea.

Organigrama aprobată prin Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.46/27.02.2020, cu modificările ulterioare, a fost modificată și înlocuită cu organigrama înscrisă în anexa nr.1 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.39/24.02.2022, cu modificările ulterioare.

II.B DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI OLT –SERVICII SOCIALE

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt are în structura organizatorică următoarele servicii sociale:

1. Complexul servicii de tip rezidențial pentru copii "Luminița" Slatina;
2. Complexul servicii de tip rezidențial pentru copii "Sf. Andrei" Slatina;
3. Complexul servicii de tip rezidențial pentru copii "Mugurel" Slatina;
4. Complexul servicii de tip rezidențial pentru copii "Sf. Valentin" Slatina;
5. Complexul servicii de tip rezidențial pentru copii "Sf. Mihail" Caracal;
6. Complexul servicii de tip rezidențial pentru copii "Sf. Nicolae" Caracal;
7. Complexul servicii de tip rezidențial pentru copii "Sf. Maria" Balș;
8. Complexul servicii de tip rezidențial pentru copii "Sf. Elena" Corabia;
9. Centrul de zi de recuperare pentru copii cu dizabilități Slatina ;
10. Centrul de zi de recuperare pentru copii cu dizabilități Caracal ;
11. Centrul maternal „Adelina” Slatina;
12. Complexul servicii „Sf. Stefan” Slatina;
13. Complexul servicii Slatina;
14. Complexul servicii „Amicii” Slatina;
15. Complexul servicii „Sf. Elena” Corabia;
16. Complexul servicii persoane adulte Slatina;
17. Complexul servicii persoane adulte Corabia;
18. Complexul servicii persoane adulte Spineni;
19. Centrul de îngrijire și asistență Șopârlița;
20. Centrul de îngrijire și asistență Băbiciu;
21. Căminul pentru persoane vârstnice Fălcoiu;

22. Centrul de abilitare și reabilitare Cezieni;
23. Centrul de abilitare și reabilitare Caracal;
24. Centrul de abilitare și reabilitare Drăgănești-Olt;
25. Complexul servicii pentru persoane adulte cu dizabilități și alte persoane aflate în situații de nevoie Slatina.

Regulamentul de organizare și funcționare al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu, a fost aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.64/29.03.2018, a fost modificat și înlocuit cu Regulamentul înscris în anexa nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.39/24.02.2022, cu modificările ulterioare.

Conform prevederilor art.32 alin.(4) lit.g) din Regulamentul de Organizare și Funcționare al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu, Colegiul director îndeplinește atribuția principală de eliberare a avizului consultativ pentru statul de funcții, cu încadrarea în resursele financiare alocate de Consiliul Județean Olt, în condițiile legii.

Potrivit prevederilor art.33 alin.(3) lit.g) din Regulamentul de Organizare și Funcționare al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu, Directorul general al DGASPC Olt elaborează și propune spre aprobare Consiliului Județean Olt, statul de funcții al DGASPC Olt, având avizul consultativ al Colegiului director.

III. A. PROPUNERE DE TRANSFORMARE A UNOR POSTURI ÎN STATELE DE FUNCȚII ALE UNOR SERVICII SOCIALE, FĂRĂ PERSONALITATE JURIDICĂ DIN STRUCUTRA DIRECȚIEI GENERALE DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI OLT, CA URMĂRE A PROMOVĂRII ÎN FUNCȚII PENTRU CĂRE ESTE PREVĂZUT UN NIVEL DE STUDII SUPERIOR

Personalul serviciilor sociale fără personalitate juridică, din structura direcției este încadrat pe posturi aferente personalului contractual, al cărui regim juridic este reglementat de Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, care se completează cu prevederile Legii nr.53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare și este salarizat potrivit prevederilor legislației în vigoare privind salarizarea personalului din unitățile bugetare.

Conform prevederilor art.1 alin.(1)-(2) și art.2 din Legea nr.53/2003 - Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, codul muncii reglementează domeniul raporturilor de muncă, modul în care se efectuează controlul aplicării reglementărilor din domeniul raporturilor de muncă, precum și jurisdicția muncii.

Codul se aplică și raporturilor de muncă reglementate prin legi speciale, numai în măsura în care acestea nu conțin dispoziții specifice derogatorii.

Dispozițiile cuprinse în cod se aplică:

- a) cetățenilor români încadrați cu contract individual de muncă, care prestează muncă în România;
- b) cetățenilor români încadrați cu contract individual de muncă și care prestează activitatea în străinătate, în baza unor contracte încheiate cu un angajator român, cu excepția cazului în care legislația statului pe al cărui teritoriu se execută contractul individual de muncă este mai favorabilă;
- c) cetățenilor străini sau apatrizi încadrați cu contract individual de muncă, care prestează muncă pentru un angajator român pe teritoriul României;
- d) persoanelor care au dobândit statutul de refugiat și se încadrează cu contract individual de muncă pe teritoriul României, în condițiile legii;
- e) ucenicilor care prestează muncă în baza unui contract de ucenicie la locul de muncă;
- f) angajatorilor, persoane fizice și juridice;
- g) organizațiilor sindicale și patronale;
- h) persoanelor angajate, care prestează muncă legal pentru un angajator cu sediul în România.

Funcțiile din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt se regăsesc în anexa nr.II (Familia Ocupațională de Funcții Bugetare „Sănătate și Asistență Socială”) și anexa nr.VIII (Familia Ocupațională de Funcții Bugetare „Administrație”) la Legea – cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Potrivit prevederilor art.3 alin.(1) și (4) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite.

Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de

comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

Conform prevederilor art.31 alin.(2) – (5) și (8) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, încadrarea și promovarea personalului plătit din fonduri publice pe funcții, grade sau trepte profesionale se fac potrivit prevederilor din statute sau alte acte normative specifice domeniului de activitate, aprobate prin legi, hotărâri ale Guvernului sau acte administrative ale ordonatorului principal de credite, după caz.

În situația în care promovarea personalului contractual sau a altor categorii de personal bugetar în funcție, grad sau treaptă profesională nu este reglementată prin statute proprii, promovarea se face de regulă pe un post vacant existent în statul de funcții.

În situația în care nu există un post vacant, promovarea personalului plătit din fonduri publice în funcții, grade sau trepte profesionale se va face prin transformarea postului din statul de funcții în care acesta este încadrat într-unul de nivel imediat superior.

Promovarea în funcții, în grade sau trepte profesionale imediat superioare se realizează pe baza criteriilor stabilite prin regulament-cadru, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului, dacă nu este reglementată altfel prin statute sau alte acte normative specifice.

Ordonatorii de credite pot aproba demararea procedurilor privind promovarea pe funcții, grade sau trepte profesionale a personalului numai cu condiția încadrării în cheltuielile de personal aprobate în buget.

Hotărârea Guvernului nr.1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, are ca obiect aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, denumit în continuare Regulamentul.

Potrivit prevederilor art.13 lit.b) din Hotărârea Guvernului nr.1336/2022, cu modificările și completările ulterioare, promovarea se face prin concurs sau examen și reprezintă modalitatea de ocupare, ca urmare a promovării concursului sau examenului organizat în acest sens, a unei funcții cu un nivel superior de studii.

Conform prevederilor art.68 alin.(1) din Hotărârea Guvernului nr.1336/2022, cu modificările și completările ulterioare, prin promovare se asigură evoluția în carieră a personalului contractual, prin trecerea într-un grad superior sau treaptă profesională superioară, într-o funcție de conducere sau într-o funcție pentru care este prevăzut un nivel de studii superior.

Potrivit prevederilor art.70 alin.(1) din Hotărârea Guvernului nr.1336/2022, cu modificările și completările ulterioare, promovarea personalului contractual într-o funcție pentru care este prevăzut un nivel de studii superior se face prin transformarea postului din statul de funcții în care acesta este încadrat într-un post prevăzut cu studii superioare de scurtă durată sau studii universitare de licență absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă, al cărui grad profesional îi asigură cel puțin salariul de bază avut, cu menținerea gradației avute la data promovării.

Potrivit prevederilor art.97 alin.(1) din Hotărârea Guvernului nr.1336/2022, cu modificările și completările ulterioare, încadrarea în noua funcție ca urmare a promovării examenului de promovare se face începând cu prima zi a lunii următoare celei în care a avut loc promovarea.

Potrivit prevederilor art.11 alin.(5) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, angajarea, promovarea, avansarea în gradație a personalului prevăzut la alin.(1) se fac cu respectarea prevederilor legii, precum și a celorlalte reglementări specifice funcționarilor publici și personalului contractual.

Prin Raportul nr.81191/14.11.2023, înaintat Consiliului Județean Olt cu adresa nr.81303/14.11.2023, înregistrată la Consiliul Județean Olt sub nr.13336/14.11.2023, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt a solicitat aprobarea modificării statelor de funcții pentru unele din serviciile sociale cu cazare, fără personalitate juridică din structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, începând cu data de 01.11.2023, având în vedere rezultatul examenului din data de 25.10.2023 organizat pentru promovarea personalului contractual din cadrul serviciilor sociale, fără personalitate juridică din structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, în grade/trepte profesionale, imediat superioare celor deținute, precum și în funcții pentru care este prevăzut un nivel de studii superior, conform următoarelor propuneri:

Complex servicii de tip rezidențial pentru copii „Sf. Andrei” Slatina

Poziția din Statul de funcții actual	Titular	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă	Dispoziția
31	Dobrescu Doina Corina	Educator, nivel studii PL, grad profesional principal	Educator, nivel studii S	Disp.nr.16841/31.10.2023
25	Costică Alina Roxana	Educator, nivel studii PL, grad profesional principal	Educator, nivel studii S	Disp.nr.16842/31.10.2023

Complex servicii de tip rezidențial pentru copii „Sf.Valentin” Slatina

Poziția din Statul de funcții actual	Titular	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă	Dispoziția
8	Nedelea Mariana	Instructor de educație, nivel studii M	Educator, nivel studii S	Disp.nr.16840/31.10.2023

Complexul servicii Slatina

Poziția din Statul de funcții actual	Titular	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă	Dispoziția
6	Rotaru Sanda	Instructor de educație, nivel studii M, treaptă profesională principal	Educator, nivel studii S	Disp.nr.16839/31.10.2023

III.B. PROPUNERE DE TRANSFORMARE A UNUI POST VACANT ÎN STATUL DE FUNCȚII A UNUI SERVICIU SOCIAL, FĂRĂ PERSONALITATE JURIDICĂ DIN STRUCUTRA DIRECȚIEI GENERALE DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI OLT

Prin Raportul nr.81191/14.11.2023, înaintat Consiliului Județean Olt cu adresa nr.81303/14.11.2023, înregistrată la Consiliul Județean Olt sub nr.13336/14.11.2023, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt a solicitat aprobarea modificării statutului de funcții pentru Complexul servicii „Sf. Ștefan” Slatina - serviciu social cu cazare, fără personalitate juridică din structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, astfel:

Complex servicii „Sf Ștefan” Slatina

Poziția din Statul de funcții actual	Titular	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția ontractuală de execuție în care se transformă	Obs.
14	Vacant	Administrator, nivel studii M, treaptă profesională II	Administrator, nivel studii M, treaptă profesională I	-

IV. PROPUNERI FINALE

Având în vedere cele menționate mai sus propunem următoarele:

➤ Începând cu data de 01.11.2023 transformarea unor posturi aferente personalului contractual de execuție din statele de funcții ale unor servicii sociale, fără personalitate juridică, din structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, ca urmare a promovării în funcții pentru care este prevăzut un nivel de studii superior, după cum urmează:

1. Complex servicii de tip rezidențial pentru copii „Sf. Andrei” Slatina

Poziția din statul de funcții înscris în anexa nr.4 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.39/2022, cu modificările ulterioare	Vacant / Ocupat	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă
31	Ocupat	Educator, nivel studii PL, grad profesional principal	Educator, nivel studii S
25	Ocupat	Educator, nivel studii PL, grad profesional principal	Educator, nivel studii S

2. Complex servicii de tip rezidențial pentru copii „Sf.Valentin” Slatina

Poziția din statul de funcții înscris în anexa nr.8 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.39/2022, cu modificările ulterioare	Vacant / Ocupat	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă
8	Ocupat	Instructor de educație, nivel studii M	Educator, nivel studii S

3. Complexul servicii Slatina

Poziția din Statul de funcții înscris în anexa nr.53 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.88/2016, cu modificările și completările ulterioare	Vacant / Ocupat	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă
6	Ocupat	Instructor de educație, nivel studii M, treaptă profesională principal	Educator, nivel studii S

➤ transformarea unui post vacant aferent personalului contractual de execuție din statul de funcții al Complexului servicii „Sf. Ștefan” Slatina - serviciu social cu cazare, fără personalitate juridică din structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, după cum urmează:

Poziția din Statul de funcții înscris în anexa nr.52 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.88/2016, cu modificările și completările ulterioare	Vacant / Ocupat	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția ontractuală de execuție în care se transformă
14	Vacant	Administrator, nivel studii M, treaptă profesională II	Administrator, nivel studii M, treaptă profesională I

➤ modificarea în mod corespunzător a statelor de funcții ale unor servicii sociale, fără personalitate juridică, din structura direcției înscrise în anexele nr.52 și 53 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.88/26.05.2016, cu modificările și completările ulterioare și în anexele nr.4 și nr.8 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.39/24.02.2022, cu modificările ulterioare.

Proiectul de hotărâre a fost întocmit cu respectarea prevederilor legale și propun aprobarea acestuia în forma prezentată.

**INIȚIATOR,
PREȘEDINTELE CONSILIULUI JUDEȚEAN OLT
Marius OPRESCU**

RAPORT

la Proiectul de hotărâre cu privire la transformarea unor posturi în statele de funcții ale unor servicii sociale din structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt

I. CADRUL LEGAL PRIVIND ORGANIZAREA ȘI FUNCȚIONAREA DIRECȚIEI GENERALE DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI OLT

Prin Legea asistenței sociale nr.292/2011, cu modificările și completările ulterioare, este reglementat cadrul general de organizare, funcționare și finanțare a sistemului național de asistență socială în România.

Potrivit prevederilor art.2 alin.(1) și (2) din Legea asistenței sociale nr.292/2011, cu modificările și completările ulterioare, sistemul național de asistență socială reprezintă ansamblul de instituții, măsuri și acțiuni prin care statul, reprezentat de autoritățile administrației publice centrale și locale, precum și societatea civilă intervin pentru prevenirea, limitarea sau înlăturarea efectelor temporare ori permanente ale situațiilor care pot genera marginalizarea sau excluderea socială a persoanei, familiei, grupurilor ori comunităților.

Sistemul național de asistență socială intervine subsidiar sau, după caz, complementar sistemelor de asigurări sociale și se compune din sistemul de beneficii de asistență socială și sistemul de servicii sociale.

Conform prevederilor art.112 alin.(1) din Legea asistenței sociale nr.292/2011, cu modificările și completările ulterioare, pentru asigurarea aplicării politicilor sociale în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor vârstnice, persoanelor cu dizabilități, precum și altor persoane, grupuri sau comunități aflate în nevoie socială, autoritățile administrației publice locale au atribuții privind administrarea și acordarea beneficiilor de asistență socială și a serviciilor sociale.

Atribuțiile principale ale autorităților administrației publice locale privind organizarea, administrarea și acordarea beneficiilor de asistență socială și a serviciilor sociale sunt prevăzute la art.112 alin.(2) și alin.(3) din Legea asistenței sociale nr.292/2011, cu modificările și completările ulterioare.

Conform prevederilor art.113 alin.(1) și (2) din Legea asistenței sociale nr.292/2011, cu modificările și completările ulterioare, în aplicarea atribuțiilor prevăzute la art.112 autoritățile administrației publice locale înființează structuri specializate denumite servicii publice de asistență socială și organizează, în aparatul de specialitate al consiliului județean/al primarului, compartimentul responsabil de contractarea serviciilor sociale.

Serviciile publice de asistență socială se organizează în subordinea consiliilor județene, consiliilor locale ale sectoarelor municipiului București și Consiliului General al Municipiului București, la nivel de direcție generală.

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt este o instituție publică cu personalitate juridică, înființată în subordinea Consiliului Județean Olt, care realizează la nivel județean, măsurile de asistență socială în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor singure, persoanelor vârstnice, persoanelor cu handicap, precum și a oricăror persoane aflate în nevoie.

Prin hotărâre a consiliului județean se aprobă structura organizatorică, numărul de personal, regulamentul de organizare și funcționare precum și finanțarea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt.

II.A. STRUCTURA ORGANIZATORICĂ ACTUALĂ A DIRECȚIEI GENERALE DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI OLT

Prin Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.148/26.09.2019, cu modificările și completările ulterioare, au fost aprobate organigrama și statul de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparat propriu.

Ulterior, prin Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.46/27.02.2020, cu modificările ulterioare, a fost aprobată o nouă organigramă, iar organigrama aprobată prin Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.148/26.09.2019, cu modificările și completările ulterioare, și-a încetat aplicabilitatea.

Organigrama aprobată prin Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.46/27.02.2020, cu modificările ulterioare, a fost modificată și înlocuită cu organigrama înscrisă în anexa nr.1 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.39/24.02.2022, cu modificările ulterioare.

II.B DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI OLT –SERVICII SOCIALE

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt are în structura organizatorică următoarele servicii sociale:

1. Complexul servicii de tip rezidențial pentru copii "Luminița" Slatina;
2. Complexul servicii de tip rezidențial pentru copii "Sf. Andrei" Slatina;
3. Complexul servicii de tip rezidențial pentru copii "Mugurel" Slatina;
4. Complexul servicii de tip rezidențial pentru copii "Sf. Valentin" Slatina;
5. Complexul servicii de tip rezidențial pentru copii "Sf. Mihail" Caracal;
6. Complexul servicii de tip rezidențial pentru copii "Sf. Nicolae" Caracal;
7. Complexul servicii de tip rezidențial pentru copii "Sf. Maria" Balș;
8. Complexul servicii de tip rezidențial pentru copii "Sf. Elena" Corabia;
9. Centrul de zi de recuperare pentru copii cu dizabilități Slatina ;
10. Centrul de zi de recuperare pentru copii cu dizabilități Caracal ;
11. Centrul maternal „Adelina” Slatina;
12. Complexul servicii „Sf. Stefan” Slatina;
13. Complexul servicii Slatina;
14. Complexul servicii „Amicii” Slatina;
15. Complexul servicii „Sf. Elena” Corabia;
16. Complexul servicii persoane adulte Slatina;
17. Complexul servicii persoane adulte Corabia;
18. Complexul servicii persoane adulte Spineni;
19. Centrul de îngrijire și asistență Șopârlița;
20. Centrul de îngrijire și asistență Băbiciu;
21. Căminul pentru persoane vârstnice Fălcoiu;
22. Centrul de abilitare și reabilitare Cezieni;
23. Centrul de abilitare și reabilitare Caracal;
24. Centrul de abilitare și reabilitare Drăgănești-Olt;
25. Complexul servicii pentru persoane adulte cu dizabilități și alte persoane aflate în situații de nevoie Slatina.

Regulamentul de organizare și funcționare al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu, a fost aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.64/29.03.2018, a fost modificat și înlocuit cu Regulamentul înscris în anexa nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.39/24.02.2022, cu modificările ulterioare.

Conform prevederilor art.32 alin.(4) lit.g) din Regulamentul de Organizare și Funcționare al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu, Colegiul director îndeplinește atribuția principală de eliberare a avizului consultativ pentru statul de funcții, cu încadrarea în resursele financiare alocate de Consiliul Județean Olt, în condițiile legii.

Potrivit prevederilor art.33 alin.(3) lit.g) din Regulamentul de Organizare și Funcționare al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu, Directorul general al DGASPC Olt elaborează și propune spre aprobare Consiliului Județean Olt, statul de funcții al DGASPC Olt, având avizul consultativ al Colegiului director.

III. A. PROPUNERE DE TRANSFORMARE A UNOR POSTURI ÎN STATELE DE FUNCȚII ALE UNOR SERVICII SOCIALE, FĂRĂ PERSONALITATE JURIDICĂ DIN STRUCUTRA DIRECȚIEI GENERALE DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI OLT, CA URMARE A PROMOVĂRII ÎN FUNCȚII PENTRU CARE ESTE PREVĂZUT UN NIVEL DE STUDII SUPERIOR

Personalul serviciilor sociale fără personalitate juridică, din structura direcției este încadrat pe posturi aferente personalului contractual, al cărui regim juridic este reglementat de Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, care se completează cu prevederile Legii nr.53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare și este salarizat potrivit prevederilor legislației în vigoare privind salarizarea personalului din unitățile bugetare.

Conform prevederilor art.1 alin.(1)-(2) și art.2 din Legea nr.53/2003 - Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, codul muncii reglementează domeniul raporturilor de muncă, modul în care se efectuează controlul aplicării reglementărilor din domeniul raporturilor de muncă, precum și jurisdicția muncii.

Codul se aplică și raporturilor de muncă reglementate prin legi speciale, numai în măsura în care acestea nu conțin dispoziții specifice derogatorii.

Dispozițiile cuprinse în cod se aplică:

- a)** cetățenilor români încadrați cu contract individual de muncă, care prestează muncă în România;
- b)** cetățenilor români încadrați cu contract individual de muncă și care prestează activitatea în străinătate, în baza unor contracte încheiate cu un angajator român, cu excepția cazului în care legislația statului pe al cărui teritoriu se execută contractul individual de muncă este mai favorabilă;
- c)** cetățenilor străini sau apatrizi încadrați cu contract individual de muncă, care prestează muncă pentru un angajator român pe teritoriul României;
- d)** persoanelor care au dobândit statutul de refugiat și se încadrează cu contract individual de muncă pe teritoriul României, în condițiile legii;
- e)** ucenicilor care prestează muncă în baza unui contract de ucenicie la locul de muncă;
- f)** angajatorilor, persoane fizice și juridice;
- g)** organizațiilor sindicale și patronale;
- h)** persoanelor angajate, care prestează muncă legal pentru un angajator cu sediul în România.

Funcțiile din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt se regăsesc în anexa nr.II (Familia Ocupațională de Funcții Bugetare „Sănătate și Asistență Socială”) și anexa nr.VIII (Familia Ocupațională de Funcții Bugetare „Administrație”) la Legea – cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Potrivit prevederilor art.3 alin.(1) și (4) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite.

Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

Conform prevederilor art.31 alin.(2) – (5) și (8) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, încadrarea și promovarea personalului plătit din fonduri publice pe funcții, grade sau trepte profesionale se fac potrivit prevederilor din statute sau alte acte normative specifice domeniului de activitate, aprobate prin legi, hotărâri ale Guvernului sau acte administrative ale ordonatorului principal de credite, după caz.

În situația în care promovarea personalului contractual sau a altor categorii de personal bugetar în funcție, grad sau treaptă profesională nu este reglementată prin statute proprii, promovarea se face de regulă pe un post vacant existent în statul de funcții.

În situația în care nu există un post vacant, promovarea personalului plătit din fonduri publice în funcții, grade sau trepte profesionale se va face prin transformarea postului din statul de funcții în care acesta este încadrat într-unul de nivel imediat superior.

Promovarea în funcții, în grade sau trepte profesionale imediat superioare se realizează pe baza criteriilor stabilite prin regulament-cadru, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului, dacă nu este reglementată altfel prin statute sau alte acte normative specifice.

Ordonatorii de credite pot aproba demararea procedurilor privind promovarea pe funcții, grade sau trepte profesionale a personalului numai cu condiția încadrării în cheltuielile de personal aprobate în buget.

Hotărârea Guvernului nr.1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, are ca obiect aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, denumit în continuare Regulamentul.

Potrivit prevederilor art.13 lit.b) din Hotărârea Guvernului nr.1336/2022, cu modificările și completările ulterioare, promovarea se face prin concurs sau examen și reprezintă modalitatea de ocupare, ca urmare a promovării concursului sau examenului organizat în acest sens, a unei funcții cu un nivel superior de studii.

Conform prevederilor art.68 alin.(1) din Hotărârea Guvernului nr.1336/2022, cu modificările și completările ulterioare, prin promovare se asigură evoluția în carieră a personalului contractual, prin trecerea într-un grad superior sau treaptă profesională superioară, într-o funcție de conducere sau într-o funcție pentru care este prevăzut un nivel de studii superior.

Potrivit prevederilor art.70 alin.(1) din Hotărârea Guvernului nr.1336/2022, cu modificările și completările ulterioare, promovarea personalului contractual într-o funcție pentru care este prevăzut un nivel de studii superior se face prin transformarea postului din statul de funcții în care acesta este încadrat într-un post prevăzut cu studii superioare de scurtă durată sau studii universitare de licență absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă, al cărui grad profesional îi asigură cel puțin salariul de bază avut, cu menținerea gradației avute la data promovării.

Potrivit prevederilor art.97 alin.(1) din Hotărârea Guvernului nr.1336/2022, cu modificările și completările ulterioare, încadrarea în noua funcție ca urmare a promovării examenului de promovare se face începând cu prima zi a lunii următoare celei în care a avut loc promovarea.

Potrivit prevederilor art.11 alin.(5) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, angajarea, promovarea, avansarea în gradație a personalului prevăzut la alin.(1) se fac cu respectarea prevederilor legii, precum și a celorlalte reglementări specifice funcționarilor publici și personalului contractual.

Prin Raportul nr.81191/14.11.2023, înaintat Consiliului Județean Olt cu adresa nr.81303/14.11.2023, înregistrată la Consiliul Județean Olt sub nr.13336/14.11.2023, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt a solicitat aprobarea modificării statelor de funcții pentru unele din serviciile sociale cu cazare, fără personalitate juridică din structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, începând cu data de 01.11.2023, având în vedere rezultatul examenului din data de 25.10.2023 organizat pentru promovarea personalului contractual din cadrul serviciilor sociale, fără personalitate juridică din structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, în grade/trepte profesionale, imediat superioare celor deținute, precum și în funcții pentru care este prevăzut un nivel de studii superior, conform următoarelor propuneri:

Complex servicii de tip rezidențial pentru copii „Sf. Andrei” Slatina

Poziția din Statul de funcții actual	Titular	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă	Dispoziția
31	Dobrescu Doina Corina	Educator, nivel studii PL, grad profesional principal	Educator, nivel studii S	Disp.nr.16841/31.10.2023
25	Costică Alina Roxana	Educator, nivel studii PL, grad profesional principal	Educator, nivel studii S	Disp.nr.16842/31.10.2023

Complex servicii de tip rezidențial pentru copii „Sf.Valentin” Slatina

Poziția din Statul de funcții actual	Titular	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă	Dispoziția
---	----------------	---	---	-------------------

8	Nedelea Mariana	Instructor de educație, nivel studii M	Educator, nivel studii S	Disp.nr.16840/31.10.2023
---	-----------------	--	--------------------------	--------------------------

Complexul servicii Slatina

Poziția din Statul de funcții actual	Titular	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă	Dispoziția
6	Rotaru Sanda	Instructor de educație, nivel studii M, treaptă profesională principal	Educator, nivel studii S	Disp.nr.16839/31.10.2023

III.B. PROPUNERE DE TRANSFORMARE A UNUI POST VACANT ÎN STATUL DE FUNCȚII A UNUI SERVICIU SOCIAL, FĂRĂ PERSONALITATE JURIDICĂ DIN STRUCUTRA DIRECȚIEI GENERALE DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI OLT

Prin Raportul nr.81191/14.11.2023, înaintat Consiliului Județean Olt cu adresa nr.81303/14.11.2023, înregistrată la Consiliul Județean Olt sub nr.13336/14.11.2023, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt a solicitat aprobarea modificării statului de funcții pentru Complexul servicii „Sf. Ștefan” Slatina - serviciu social cu cazare, fără personalitate juridică din structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, astfel:

Complex servicii „Sf Ștefan” Slatina

Poziția din Statul de funcții actual	Titular	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția ontractuală de execuție în care se transformă	Obs.
14	Vacant	Administrator, nivel studii M, treaptă profesională II	Administrator, nivel studii M, treaptă profesională I	-

IV. PROPUNERI FINALE

Având în vedere cele menționate mai sus propunem următoarele:

- Începând cu data de 01.11.2023 transformarea unor posturi aferente personalului contractual de execuție din statele de funcții ale unor servicii sociale, fără personalitate juridică, din structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, ca urmare a promovării în funcții pentru care este prevăzut un nivel de studii superior, după cum urmează:

1. Complex servicii de tip rezidențial pentru copii „Sf. Andrei” Slatina

Poziția din statul de funcții înscris în anexa nr.4 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.39/2022, cu modificările ulterioare	Vacant / Ocupat	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă
31	Ocupat	Educator, nivel studii PL, grad profesional principal	Educator, nivel studii S
25	Ocupat	Educator, nivel studii PL, grad profesional principal	Educator, nivel studii S

2. Complex servicii de tip rezidențial pentru copii „Sf.Valentin” Slatina

Poziția din statul de funcții înscris în anexa nr.8 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.39/2022, cu modificările ulterioare	Vacant / Ocupat	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă
8	Ocupat	Instructor de educație, nivel studii M	Educator, nivel studii S

3. Complexul servicii Slatina

Poziția din Statul de funcții înscris în anexa nr.53 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.88/2016, cu modificările și completările ulterioare	Vacant / Ocupat	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă
6	Ocupat	Instructor de educație, nivel studii M, treaptă profesională principal	Educator, nivel studii S

➤ transformarea unui post vacant aferent personalului contractual de execuție din statul de funcții al Complexului servicii „Sf. Ștefan” Slatina - serviciu social cu cazare, fără personalitate juridică din structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, după cum urmează:

Poziția din Statul de funcții înscris în anexa nr.52 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.88/2016, cu modificările și completările ulterioare	Vacant / Ocupat	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția ontractuală de execuție în care se transformă
14	Vacant	Administrator, nivel studii M, treaptă profesională II	Administrator, nivel studii M, treaptă profesională I

➤ modificarea în mod corespunzător a statelor de funcții ale unor servicii sociale, fără personalitate juridică, din structura direcției înscrise în anexele nr.52 și 53 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.88/26.05.2016, cu modificările și completările ulterioare și în anexele nr.4 și nr.8 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.39/24.02.2022, cu modificările ulterioare.

Proiectul de hotărâre a fost întocmit cu respectarea prevederilor legale și propunem aprobarea acestuia în forma prezentată.

Șef Serviciu
Serviciul Juridic – Contencios
Ana – Venera ȘTEFĂNESCU

Șef serviciu
Serviciul Resurse Umane și
Managementul Unităților Sanitare
Laura BOCAI

Întocmit,
Consilier juridic, grad profesional superior
Ștefania – Anișoara VLAD