



HOTĂRÂRE

-PROIECT-

pentru stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, începând cu data de 1 iulie 2024

Având în vedere:

- Referatul de aprobare nr.8400/18.07.2024 al Președintelui Consiliului Județean Olt;
- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Olt nr.97/25.04.2024 cu privire la aprobarea reorganizării aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, aprobarea organigramei, statului de funcții și Regulamentului de Organizare și Funcționare ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparat propriu, modificată prin Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.126/26.06.2024,
- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Olt nr.15/29.01.2024 pentru stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, începând cu data de 1 ianuarie 2024;
- prevederile art.2 alin.(1)-(2), art.112 alin.(1) și art.113 alin.(1)-(2) din Legea asistenței sociale nr.292/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.1 alin.(1), art.159, art.164 alin.(1²) și (3) din Legea nr.53/2003–Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.1, art.2 alin.(1) și (3), art.3 alin.(1) și (4), art.6, art.7 lit.a) și e), art.9-11, art.19, art.25 alin.(1)-(2) și art.38 alin.(3) lit.e) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor prevăzute în anexa nr.VIII cap.I lit.A pct.III, respectiv cap.II lit.A pct.IV la legea-cadru;
- prevederile art.1 alin.(1), art.365, art.417, art.538 și art.552 alin.(1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Hotărârii Guvernului nr.598/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- prevederile art.120 alin.(1) din Constituția României, republicată;
- Dispozițiile Președintelui Consiliului Județean Olt nr.72/15.01.2024 și nr.73/15.01.2024 referitoare la stabilirea indemnizației lunare a vicepreședintelui Consiliului Județean Olt;
- Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.13/29.01.2024 cu privire la aprobarea bugetului județului Olt pe anul 2024 și estimări pe anii 2025-2027, cu rectificările ulterioare;
- adresa nr.8217/15.07.2024, prin care Președintele Consiliului Județean Olt a solicitat Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt să asigure prezența reprezentanților salariaților la consultările cu privire la stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparat propriu;
- adresa Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt nr.33286/15.07.2024, înregistrată la Consiliul Județean Olt sub nr.8302/16.07.2024;
- procesul verbal nr.8303/16.07.2024 încheiat în urma consultărilor desfășurate la sediul Consiliului Județean Olt între Consiliul Județean Olt, reprezentat de domnul Marius Oprescu – Președinte și reprezentanții salariaților Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt pentru stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul

aparaturii propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, începând cu data de 1 iulie 2024,

În temeiul art.173 alin.(1) lit.a) și d), alin.(5) lit.b), art.182 alin.(1) și alin.(4) coroborat cu art.139 alin.(1) și art.196 alin.(1) lit.a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

CONSILIUL JUDEȚEAN OLT adoptă prezenta hotărâre.

Art.1. (1) Începând cu data de 1 iulie 2024, se stabilesc salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, conform anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

(2) În salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim.

(3) Salariile de bază pentru funcțiile de execuție sunt stabilite pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

(4) Stabilirea salariilor lunare pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt se realizează de către directorul general al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt prin dispoziții individuale, cu respectarea prevederilor art.11 alin.(4) și art.25 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Art.2. Stabilirea salariului lunar pentru directorul general al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, se realizează prin dispoziția președintelui Consiliului Județean Olt.

Art.3. La data intrării în vigoare a prezentei hotărâri orice prevedere contrară își încetează aplicabilitatea.

Art.4. Prezenta hotărâre se aplică începând cu data de 01.07.2024 și se comunică Direcției Economice, Buget – Finanțe, Direcției Juridice și Resurse Umane și Serviciului Resurse Umane și Managementul Unităților Sanitare din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Olt, Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, în vederea aducerii la îndeplinire, Președintelui Consiliului Județean Olt și Instituției Prefectului – Județul Olt.

**INIȚIATOR,
PREȘEDINTELE CONSILIULUI JUDEȚEAN OLT
Marius OPRESCU**

**AVIZAT,
Secretar General al Județului
Gabriel BULETEANU**



REFERAT DE APROBARE

la Proiectul de hotărâre pentru stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, începând cu data de 1 iulie 2024

Prin Legea asistenței sociale nr.292/2011, cu modificările și completările ulterioare, este reglementat cadrul general de organizare, funcționare și finanțare a sistemului național de asistență socială în România.

Potrivit prevederilor art.2 alin.(1) și (2) din Legea asistenței sociale nr.292/2011, cu modificările și completările ulterioare, sistemul național de asistență socială reprezintă ansamblul de instituții, măsuri și acțiuni prin care statul, reprezentat de autoritățile administrației publice centrale și locale, precum și societatea civilă intervin pentru prevenirea, limitarea sau înlăturarea efectelor temporare ori permanente ale situațiilor care pot genera marginalizarea sau excluderea socială a persoanei, familiei, grupurilor ori comunităților.

Sistemul național de asistență socială intervine subsidiar sau, după caz, complementar sistemelor de asigurări sociale și se compune din sistemul de beneficii de asistență socială și sistemul de servicii sociale.

Conform prevederilor art.112 alin.(1) din Legea asistenței sociale nr.292/2011, cu modificările și completările ulterioare, pentru asigurarea aplicării politicilor sociale în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor vârstnice, persoanelor cu dizabilități, precum și altor persoane, grupuri sau comunități aflate în nevoie socială, autoritățile administrației publice locale au atribuții privind asigurarea pachetului minim de asistență socială și administrarea și acordarea beneficiilor de asistență socială și a serviciilor sociale.

Atribuțiile principale ale autorităților administrației publice locale privind administrarea și acordarea beneficiilor de asistență socială și a serviciilor sociale sunt prevăzute la art.112 alin.(2) și alin.(3) din Legea asistenței sociale nr.292/2011, cu modificările și completările ulterioare.

Conform prevederilor art.113 alin.(1) și (2) din Legea asistenței sociale nr.292/2011, cu modificările și completările ulterioare, în aplicarea atribuțiilor prevăzute la art.112 autoritățile administrației publice locale înființează structuri specializate denumite servicii publice de asistență socială și organizează, în aparatul de specialitate al consiliului județean/al primarului, compartimentul responsabil de contractarea serviciilor sociale.

Serviciile publice de asistență socială se organizează în subordinea consiliilor județene, consiliilor locale ale sectoarelor municipiului București și Consiliului General al Municipiului București, la nivel de direcție generală.

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt este o instituție publică cu personalitate juridică, înființată în subordinea Consiliului Județean Olt, care realizează la nivel județean, măsurile de asistență socială în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor singure, persoanelor vârstnice, persoanelor cu handicap, precum și a oricăror persoane aflate în nevoie.

Prin Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.97/25.04.2024 au fost aprobate reorganizarea aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, numărul total de posturi pentru Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, organigrama, statul de funcții și Regulamentul de Organizare și Funcționare ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparat propriu.

I. SALARIZAREA PERSONALULUI DIN CADRUL DIRECȚIEI GENERALE DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI OLT

Salarizarea personalului din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparat propriu se realizează conform prevederilor Legii – cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, și ale altor acte normative în vigoare.

Prin Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.15/29.01.2024 cu privire la stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, începând cu data de 1 ianuarie 2024, au fost stabilite salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, începând cu data de 1 ianuarie 2024, conform anexei la hotărâre.

II. STABILIREA SALARIILOR DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIILE PUBLICE ȘI CONTRACTUALE DIN CADRUL APARATULUI PROPRIU AL DIRECȚIEI GENERALE DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI OLT, ÎNCEPÂND CU DATA DE 1 IULIE 2024

Potrivit prevederilor art.11 alin.(1)-(4) din legea-cadru, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr.VIII cap.I lit.A pct.III și cap.II lit.A pct.IV.

Stabilirea salariilor lunare potrivit alin.(1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art.25.

Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin.(1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.(2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Potrivit prevederilor art.19 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, salariul de bază pentru funcțiile de conducere se stabilește de către conducătorul instituției publice, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate.

În salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim.

Conform prevederilor art.1 din Hotărârea Guvernului nr.598/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, începând cu data de 1 iulie 2024, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art.164 alin.(1) din Legea nr.53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include indemnizații, sporuri și alte adaosuri, la suma de 3.700 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 168,000 ore pe lună, reprezentând 22,024 lei/oră.

Conform prevederilor art.164 alin.(1²) din Legea nr.53/2003–Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, toate drepturile și obligațiile stabilite potrivit legii prin raportare la salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată se determină utilizând nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată prevăzut la alin.(1).

Potrivit prevederilor art.164 alin.(3) din Legea nr.53/2003–Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, angajatorul este obligat să garanteze în plată un salariu brut lunar cel puțin egal cu salariul de bază minim brut pe țară. Aceste dispoziții se aplică și în cazul în care salariatul este prezent la lucru, în cadrul programului, dar nu poate să își desfășoare activitatea din motive neimputabile acestuia, cu excepția grevei.

Salariile de bază pentru funcțiile de execuție sunt stabilite pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Stabilirea drepturilor salariale lunare pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt se realizează cu respectarea prevederilor art.11 alin.(4) și art.25 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Prin Dispozițiile Președintelui Consiliului Județean Olt nr.72/15.01.2024 și nr.73/15.01.2024 referitoare la stabilirea indemnizației lunare a Vicepreședintelui Consiliului Județean Olt, s-au stabilit indemnizațiile lunare pentru domnul Delureanu Virgil și domnul Ivan Cătălin - Ionuț în calitate de Vicepreședinți ai Consiliului Județean Olt, în cuantum de 19.320 lei.

Cu adresa nr.8217/15.07.2024 Consiliul Județean Olt a solicitat Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, să asigure prezența în data de 16.07.2024, ora 15,00, a reprezentanților organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate, sau în caz contrar a reprezentanților salariaților la consultările cu privire la stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparat propriu, potrivit prevederilor art.11 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Prin adresa nr.33286/15.07.2024, înregistrată la Consiliul Județean Olt sub nr.8302/16.07.2024 Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt a desemnat persoanele care să participe la negocierea privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile aferente funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, începând cu data de 1 iulie 2024.

La convocarea Președintelui Consiliului Județean Olt – domnul Marius Oprescu, în data de 16.07.2024 au avut loc consultări la sediul Consiliului Județean Olt cu privire la stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile aferente funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, începând cu data de 1 iulie 2024, la care au participat Președintele Consiliului Județean Olt – domnul Marius Oprescu și reprezentanții desemnați de salariați.

În urma consultărilor a fost încheiat și semnat Procesul-verbal nr.8303/16.07.2024.

Conform prevederilor art.6 din legea-cadru, sistemul de salarizare reglementat prin lege are la bază următoarele principii:

- a) principiul legalității, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forța legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art.11 alin.(1), conform principiilor enunțate de art.120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin lege;
- b) principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;
- c) principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;
- d) principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;
- e) principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;
- f) principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;**
- g) principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din sectorul bugetar;
- h) principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite în condițiile legii;
- i) principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din sectorul bugetar.

Cu respectarea principiilor legii-cadru și cu aplicarea prevederilor legale sus-menționate, au fost propuse salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului

propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, începând cu data de 1 iulie 2024, conform anexei la Procesul-verbal nr.8303/16.07.2024.

În baza prerogativelor conferite Consiliului Județean Olt de prevederile art.11 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, respectiv de a stabili prin hotărâre a consiliului județean salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene și din serviciile publice din subordinea acestora, se propune stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt așa cum au fost stabilite în Anexa la Procesul-verbal nr.8303/16.07.2024, începând cu drepturile aferente lunii iulie 2024, respectiv începând cu data de 01.07.2024.

De asemenea, menționăm că salariile de bază stabilite prin proiectul de hotărâre respectă inclusiv prevederile Hotărârii Guvernului nr.598/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt se încadrează în resursele bugetare alocate și aprobate pentru cheltuielile de personal din cadrul instituției, pentru anul 2024.

Având în vedere cele expuse, prin proiectul de hotărâre se propun, începând cu data de 1 iulie 2024, următoarele:

- stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, conform anexei la proiectul de hotărâre;
- în salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim;
- salariile de bază pentru funcțiile de execuție sunt stabilite pentru gradația 0; salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- stabilirea salariilor lunare pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt se realizează de către directorul general al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt prin dispoziții individuale, cu respectarea prevederilor art.11 alin.(4) și art.25 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli;
- stabilirea salariului lunar pentru directorul general al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, se realizează prin dispoziția președintelui Consiliului Județean Olt.

Proiectul de hotărâre a fost întocmit cu respectarea prevederilor legale și propun aprobarea acestuia în forma prezentată.

**INIȚIATOR,
PREȘEDINTELE CONSILIULUI JUDEȚEAN OLT
Marius OPRESCU**

RAPORT

la Proiectul de hotărâre pentru stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, începând cu data de 1 iulie 2024

Prin Legea asistenței sociale nr.292/2011, cu modificările și completările ulterioare, este reglementat cadrul general de organizare, funcționare și finanțare a sistemului național de asistență socială în România.

Potrivit prevederilor art.2 alin.(1) și (2) din Legea asistenței sociale nr.292/2011, cu modificările și completările ulterioare, sistemul național de asistență socială reprezintă ansamblul de instituții, măsuri și acțiuni prin care statul, reprezentat de autoritățile administrației publice centrale și locale, precum și societatea civilă intervin pentru prevenirea, limitarea sau înlăturarea efectelor temporare ori permanente ale situațiilor care pot genera marginalizarea sau excluderea socială a persoanei, familiei, grupurilor ori comunităților.

Sistemul național de asistență socială intervine subsidiar sau, după caz, complementar sistemelor de asigurări sociale și se compune din sistemul de beneficii de asistență socială și sistemul de servicii sociale.

Conform prevederilor art.112 alin.(1) din Legea asistenței sociale nr.292/2011, cu modificările și completările ulterioare, pentru asigurarea aplicării politicilor sociale în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor vârstnice, persoanelor cu dizabilități, precum și altor persoane, grupuri sau comunități aflate în nevoie socială, autoritățile administrației publice locale au atribuții privind asigurarea pachetului minim de asistență socială și administrarea și acordarea beneficiilor de asistență socială și a serviciilor sociale.

Atribuțiile principale ale autorităților administrației publice locale privind administrarea și acordarea beneficiilor de asistență socială și a serviciilor sociale sunt prevăzute la art.112 alin.(2) și alin.(3) din Legea asistenței sociale nr.292/2011, cu modificările și completările ulterioare.

Conform prevederilor art.113 alin.(1) și (2) din Legea asistenței sociale nr.292/2011, cu modificările și completările ulterioare, în aplicarea atribuțiilor prevăzute la art.112 autoritățile administrației publice locale înființează structuri specializate denumite servicii publice de asistență socială și organizează, în aparatul de specialitate al consiliului județean/al primarului, compartimentul responsabil de contractarea serviciilor sociale.

Serviciile publice de asistență socială se organizează în subordinea consiliilor județene, consiliilor locale ale sectoarelor municipiului București și Consiliului General al Municipiului București, la nivel de direcție generală.

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt este o instituție publică cu personalitate juridică, înființată în subordinea Consiliului Județean Olt, care realizează la nivel județean, măsurile de asistență socială în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor singure, persoanelor vârstnice, persoanelor cu handicap, precum și a oricăror persoane aflate în nevoie.

Prin Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.97/25.04.2024 au fost aprobate reorganizarea aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, numărul total de posturi pentru Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, organigrama, statul de funcții și Regulamentul de Organizare și Funcționare ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparat propriu.

I. SALARIZAREA PERSONALULUI DIN CADRUL DIRECȚIEI GENERALE DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI OLT

Salarizarea personalului din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparat propriu se realizează conform prevederilor Legii – cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, și ale altor acte normative în vigoare.

Prin Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.15/29.01.2024 cu privire la stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, începând cu data de 1 ianuarie 2024, au fost stabilite salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, începând cu data de 1 ianuarie 2024, conform anexei la hotărâre.

II. STABILIREA SALARIILOR DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIILE PUBLICE ȘI CONTRACTUALE DIN CADRUL APARATULUI PROPRIU AL DIRECȚIEI GENERALE DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI OLT, ÎNCEPÂND CU DATA DE 1 IULIE 2024

Potrivit prevederilor art.11 alin.(1)-(4) din legea-cadru, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr.VIII cap.I lit.A pct.III și cap.II lit.A pct.IV.

Stabilirea salariilor lunare potrivit alin.(1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art.25.

Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin.(1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.(2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Potrivit prevederilor art.19 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, salariul de bază pentru funcțiile de conducere se stabilește de către conducătorul instituției publice, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate.

În salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim.

Conform prevederilor art.1 din Hotărârea Guvernului nr.598/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, începând cu data de 1 iulie 2024, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art.164 alin.(1) din Legea nr.53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include indemnizații, sporuri și alte adaosuri, la suma de 3.700 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 168,000 ore pe lună, reprezentând 22,024 lei/oră.

Conform prevederilor art.164 alin.(1²) din Legea nr.53/2003–Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, toate drepturile și obligațiile stabilite potrivit legii prin raportare la salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată se determină utilizând nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată prevăzut la alin.(1).

Potrivit prevederilor art.164 alin.(3) din Legea nr.53/2003–Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, angajatorul este obligat să garanteze în plată un salariu brut lunar cel puțin egal cu salariul de bază minim brut pe țară. Aceste dispoziții se aplică și în cazul în care salariatul este prezent la lucru, în cadrul programului, dar nu poate să își desfășoare activitatea din motive neimputabile acestuia, cu excepția grevei.

Salariile de bază pentru funcțiile de execuție sunt stabilite pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Stabilirea drepturilor salariale lunare pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt se realizează cu respectarea prevederilor art.11 alin.(4) și art.25 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Prin Dispozițiile Președintelui Consiliului Județean Olt nr.72/15.01.2024 și nr.73/15.01.2024 referitoare la stabilirea indemnizației lunare a Vicepreședintelui Consiliului Județean Olt, s-au stabilit

indemnizațiile lunare pentru domnul Delureanu Virgil și domnul Ivan Cătălin - Ionuț în calitate de Vicepreședinți ai Consiliului Județean Olt, în cuantum de 19.320 lei.

Cu adresa nr.8217/15.07.2024 Consiliul Județean Olt a solicitat Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, să asigure prezența în data de 16.07.2024, ora 15,00, a reprezentanților organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate, sau în caz contrar a reprezentanților salariaților la consultările cu privire la stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparat propriu, potrivit prevederilor art.11 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Prin adresa nr.33286/15.07.2024, înregistrată la Consiliul Județean Olt sub nr.8302/16.07.2024 Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt a desemnat persoanele care să participe la negocierea privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile aferente funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, începând cu data de 1 iulie 2024.

La convocarea Președintelui Consiliului Județean Olt – domnul Marius Oprescu, în data de 16.07.2024 au avut loc consultări la sediul Consiliului Județean Olt cu privire la stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile aferente funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, începând cu data de 1 iulie 2024, la care au participat Președintele Consiliului Județean Olt – domnul Marius Oprescu și reprezentanții desemnați de salariați.

În urma consultărilor a fost încheiat și semnat Procesul-verbal nr.8303/16.07.2024.

Conform prevederilor art.6 din legea-cadru, sistemul de salarizare reglementat prin lege are la bază următoarele principii:

- a) principiul legalității, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forța legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art.11 alin.(1), conform principiilor enunțate de art.120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin lege;
- b) principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;
- c) principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;
- d) principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;
- e) principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;
- f) principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;**
- g) principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din sectorul bugetar;
- h) principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite în condițiile legii;
- i) principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din sectorul bugetar.

Cu respectarea principiilor legii-cadru și cu aplicarea prevederilor legale sus-menționate, au fost propuse salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, începând cu data de 1 iulie 2024, conform anexei la Procesul -verbal nr.8303/16.07.2024.

În baza prerogativelor conferite Consiliului Județean Olt de prevederile art.11 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, respectiv de a stabili prin hotărâre a consiliului județean salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene și din serviciile publice din subordinea acestora, se propune stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt așa cum au fost stabilite în Anexa la Procesul-verbal nr.8303/16.07.2024, începând cu drepturile aferente lunii iulie 2024, respectiv începând cu data de 01.07.2024.

De asemenea, menționăm că salariile de bază stabilite prin proiectul de hotărâre respectă inclusiv prevederile Hotărârii Guvernului nr.598/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt se încadrează în resursele bugetare alocate și aprobate pentru cheltuielile de personal din cadrul instituției, pentru anul 2024.

Având în vedere cele expuse, prin proiectul de hotărâre se propun, începând cu data de 1 iulie 2024, următoarele:

- stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, conform anexei la proiectul de hotărâre;
- în salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim;
- salariile de bază pentru funcțiile de execuție sunt stabilite pentru gradația 0; salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- stabilirea salariilor lunare pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt se realizează de către directorul general al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt prin dispoziții individuale, cu respectarea prevederilor art.11 alin.(4) și art.25 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli;
- stabilirea salariului lunar pentru directorul general al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, se realizează prin dispoziția președintelui Consiliului Județean Olt.

Proiectul de hotărâre a fost întocmit cu respectarea prevederilor legale în vigoare.

DIRECTOR EXECUTIV
Direcția Economică Buget - Finanțe
Constanța DUMITRU

DIRECTOR EXECUTIV
Direcția Juridică și Resurse Umane
Marinela – Elena ILIE

ȘEF SERVICIU
Serviciul Juridic - Contencios
Ana-Venera ȘTEFĂNESCU

ȘEF SERVICIU
Serviciul Resurse Umane și
Managementul Unităților Sanitare
Laura BOCAI

Întocmit,
Consilier juridic, grad profesional superior
Ștefania – Anișoara PETCU