

HOTĂRÂRE

- PROIECT-

pentru stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Olt, începând cu data de 1 iulie 2024

Având în vedere:

- Referatul de aprobare nr.8402/18.07.2024 al Președintelui Consiliului Județean Olt;
- prevederile art.6 din Ordonanța Guvernului nr.84/2001 privind înființarea, organizarea și funcționarea serviciilor publice comunitare de evidență a persoanelor, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 372/2002, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Olt nr.244/21.12.2023 cu privire la aprobarea reorganizării Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Olt, aprobarea organigramei, statului de funcții și Regulamentului de Organizare și Funcționare ale Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Olt;
- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Olt nr.109/30.05.2024 cu privire la aprobarea menținerii Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Olt ca instituție publică cu personalitate juridică, în subordinea Consiliului Județean Olt;
- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Olt nr.17/29.01.2024 pentru stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Olt, începând cu data de 01.01.2024;
- prevederile art.1 alin.(1), art.159, art.164 alin.(1²) și (3) din Legea nr.53/2003–Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.1, art.2 alin.(1) și (3), art.3 alin.(1) și (4), art.7 lit.a) și e), art.9-11, art. 19, art.25 alin.(1) - (2) și art.38 alin.(3) lit.e) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor prevăzute în anexa nr.VIII cap.I lit.A pct.III, respectiv cap.II lit.A pct.IV la legea-cadru ;
- prevederile art.1 alin.(1), art.365, art. 417, art.538 și art.552 alin.(1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile Hotărârii Guvernului nr. 598/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- prevederile art.120 alin.(1) din Constituția României, republicată;
- Dispozițiile Președintelui Consiliului Județean Olt nr.72/15.01.2024 și nr.73/15.01.2024 referitoare la stabilirea indemnizației lunare a Vicepreședintelui Consiliului Județean Olt;
- Hotărârea Consiliului Județean Olt nr. 13/29.01.2024 cu privire la aprobarea bugetului Județului Olt pe anul 2024 și estimări pe anii 2025 – 2027, cu rectificările ulterioare;
- adresa Consiliului Județean Olt nr.8218/15.07.2024 prin care Președintele Consiliului Județean Olt a solicitat Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Olt să asigure prezența reprezentanților organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau a reprezentanților salariaților Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Olt la consultările cu privire la stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Olt;
- adresa Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Olt nr.3005/16.07.2024, înregistrată la Consiliul Județean Olt sub nr.8306/16.07.2024, prin care instituția a desemnat reprezentanții salariaților care vor participa la consultările cu reprezentanții Consiliului Județean Olt;

- Procesul-verbal nr.8307/16.07.2024 încheiat în urma consultărilor desfășurate la sediul Consiliului Județean Olt, între Consiliul Județean Olt, reprezentat de domnul Marius Oprescu – Președinte și reprezentanții salariaților Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Olt, cu privire la stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Olt, începând cu data de 1 iulie 2024,

În temeiul art.173 alin.(1) lit.a) și d), alin.(5) lit.k), art.182 alin.(1) și alin.(4) coroborat cu art.139 alin.(1) și art.196 alin.(1) lit.a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

CONSILIUL JUDEȚEAN OLT adoptă prezenta h o t ă r ă r e.

Art. 1. (1) Începând cu data de 1 iulie 2024, se stabilesc salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Olt, conform anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

(2) În salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim.

(3) Salariile de bază pentru funcțiile de execuție sunt stabilite pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

(4) Stabilirea salariilor lunare pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Olt se realizează de către Directorul executiv prin dispoziții individuale, cu respectarea prevederilor art.11 alin.(4) și art.25 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli.

Art. 2. Stabilirea salariului lunar corespunzător funcției publice de conducere de director executiv al Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Olt se realizează prin dispoziție a președintelui Consiliului Județean Olt.

Art. 3. La data intrării în vigoare a prezentei hotărâri orice prevedere contrară își încetează aplicabilitatea.

Art. 4. Prezenta hotărâre se aplică începând cu data de 01.07.2024 și se comunică Direcției Economice, Buget – Finanțe, Direcției Juridice și Resurse Umane și Serviciului Resurse Umane și Managementul Unităților Sanitare din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Olt, Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Olt în vederea aducerii la îndeplinire, Președintelui Consiliului Județean Olt și Instituției Prefectului – Județul Olt.

INIȚIATOR
PREȘEDINTELE CONSILIULUI JUDEȚEAN OLT
Marius OPRESCU

AVIZAT
Secretar General al Județului
Gabriel BULETEANU

**SALARII DE BAZĂ PENTRU PERSONALUL DIN CADRUL DIRECȚIEI
JUDEȚENE DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR OLT ÎNCEPÂND CU DATA DE 1 IULIE 2024**

1. FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariu de bază -lei, gradația 0	
			Gradul I	Gradul II
1	Director executiv	S	11892	12959
2	Șef serviciu	S	9757	11375

2.FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariu de bază- lei, gradația 0
1	Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice, inspector; grad profesional superior	S	7255
	grad profesional principal	S	5174
	grad profesional asistent	S	4101
	grad profesional debutant	S	3991
2	Referent; grad profesional superior	M	4078
	grad profesional principal	M	3985
	grad profesional asistent	M	3927
	grad profesional debutant	M	3812

3.FUNCȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE

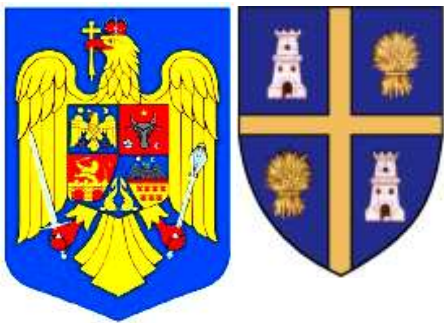
Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariu de bază-lei, gradația 0
1	Inspector de specialitate; gradul IA	S	5178
	gradul I	S	4345
	gradul II	S	4043
	debutant	S	3927
	Șofer I	M; G	4089

2	II	M; G	3927
3	Administrator I	M; G	4124
	Administrator	M; G	3985
4	Îngrijitor	M/G	3870
	debutant	M/G	3700

DIRECTOR EXECUTIV
 Direcție Economică, Buget -Finanțe
 Constanța DUMITRU

DIRECTOR EXECUTIV
 Direcția Juridică și Resurse Umane
 Marinela-Elena ILIE

Șef serviciu
 Serviciul Resurse Umane
 și Managementul Unităților Sanitare
 Laura BOCAI



REFERAT DE APROBARE

la Proiectul de hotărâre pentru stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Olt, începând cu data de 1 iulie 2024

I. TEMEIUL LEGAL AL ORGANIZĂRII ȘI FUNCȚIONĂRII DIRECȚIEI JUDEȚENE DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR OLT

Direcția Județeană de Evidență a Persoanelor Olt a fost înființată prin Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.123/23.12.2004, ca instituție publică cu personalitate juridică, în subordinea Consiliului Județean Olt, prin reorganizarea Serviciului de stare civilă și autoritate tutelară din cadrul aparatului propriu al Consiliului Județean Olt precum și a Biroului județean de evidență a populației din cadrul Serviciului de Evidență Informatizată a Persoanei Olt.

Direcția Județeană de Evidență a Persoanelor Olt funcționează ca serviciu public comunitar de evidență a persoanelor, în subordinea Consiliului Județean Olt, cu atribuții de întocmire, păstrare, evidență și eliberare, în sistem de ghișeu unic, a actelor de stare civilă, cărților de identitate, cărților de alegător.

Prin Hotărârea Consiliului Județean Olt nr. 244/21.12.2023 cu privire la aprobarea reorganizării Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Olt, aprobarea organigramei, statului de funcții și Regulamentului de Organizare și Funcționare ale Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Olt, au fost aprobate organigrama, statul de funcții și Regulamentul de Organizare și Funcționare ale Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Olt.

Prin Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.109/30.05.2024 a fost aprobată menținerea Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Olt ca instituție cu personalitate juridică în subordinea Consiliului Județean Olt, care va funcționa conform organigramei, statului de funcții și Regulamentului de Organizare și Funcționare ale Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Olt, aprobate prin Hotărârea Consiliului Județean Olt nr. 244/21.12.2023.

II. SALARIZAREA PERSONALULUI DIN CADRUL DIRECȚIEI JUDEȚENE DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR OLT

Salarizarea personalului din cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Olt este reglementată de prevederile Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, și de alte acte normative în vigoare.

Prin Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.17/29.01.2024 pentru stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Olt, începând cu data de 01.01.2024, au fost stabilite salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Olt, conform anexei la hotărâre.

III. STABILIREA SALARIILOR DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIILE PUBLICE ȘI CONTRACTUALE DIN CADRUL DIRECȚIEI JUDEȚENE DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR OLT, ÎNCEPÂND CU DATA DE 1 IULIE 2024

Potrivit prevederilor art.11 alin.(1)-(4) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr.VIII cap.I lit.A pct.III și cap.II lit.A pct.IV.

Stabilirea salariilor lunare potrivit alin.(1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art.25.

Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin.(1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.(2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Potrivit prevederilor art.19 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, salariul de bază pentru funcțiile de conducere se stabilește de către conducătorul instituției publice, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate.

În salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim.

Conform prevederilor art.1 din Hotărârea Guvernului nr.598/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, începând cu data de 1 iulie 2024, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art.164 alin.(1) din Legea nr.53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include indemnizații, sporuri și alte adaosuri, la suma de 3.700 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 168,000 ore pe lună, reprezentând 22,024 lei/oră.

Conform prevederilor art.164 alin.(1²) din Legea nr.53/2003–Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, toate drepturile și obligațiile stabilite potrivit legii prin raportare la salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată se determină utilizând nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată prevăzut la alin.(1).

Potrivit prevederilor art.164 alin.(3) din Legea nr.53/2003–Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, angajatorul este obligat să garanteze în plată un salariu brut lunar cel puțin egal cu salariul de bază minim brut pe țară. Aceste dispoziții se aplică și în cazul în care salariatul este prezent la lucru, în cadrul programului, dar nu poate să își desfășoare activitatea din motive neimputabile acestuia, cu excepția grevei.

Salariile de bază pentru funcțiile de execuție sunt stabilite pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Stabilirea drepturilor salariale lunare pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Olt se realizează conform prevederilor art.11 cu respectarea prevederilor art.25 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Prin Dispozițiile Președintelui Consiliului Județean Olt nr.72/15.01.2024 și nr.73/15.01.2024 referitoare la stabilirea indemnizației lunare a vicepreședintelui Consiliului Județean Olt, s-au stabilit indemnizațiile lunare pentru domnul Delureanu Virgil și domnul Ivan Cătălin - Ionuț în calitate de Vicepreședinți ai Consiliului Județean Olt, în cuantum de 19.320 lei.

Cu adresa nr.8218/ 15.07.2024 Consiliul Județean Olt a solicitat Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Olt, să asigure prezența în data de 16.07.2024, ora 15,30, a reprezentanților organizației sindicale reprezentative sau a reprezentanților salariaților Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Olt la consultările cu privire la stabilirea salariilor de bază

pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Olt, potrivit prevederilor art.11 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Prin adresa nr.3005/16.07.2024, înregistrată la Consiliul Județean Olt sub nr.8306/16.07.2024 Direcția Județeană de Evidență a Persoanelor Olt a comunicat reprezentanții salariaților care vor participa la consultările cu reprezentanții Consiliului Județean Olt cu privire la stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul instituției.

La convocarea Președintelui Consiliului Județean Olt – domnul Marius Oprescu, în data de 16.07.2024, ora 15,30 au avut loc consultări la sediul Consiliului Județean Olt cu privire la stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Olt, la care au participat Președintele Consiliului Județean Olt – domnul Marius Oprescu și reprezentanții desemnați de salariați.

În urma consultărilor a fost încheiat și semnat Procesul-verbal nr.8307/16.07.2024 și au fost propuse salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Olt, începând cu data de 1 iulie 2024.

Conform prevederilor art.6 din legea-cadru, sistemul de salarizare reglementat prin lege are la bază următoarele principii:

- a) principiul legalității, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forța legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art.11 alin. (1), conform principiilor enunțate de art.120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin lege;
- b) principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;
- c) principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;
- d) principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;
- e) principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;
- f) principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;**
- g) principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din sectorul bugetar;
- h) principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite în condițiile legii;
- i) principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din sectorul bugetar.

Cu respectarea principiilor legii-cadru și cu aplicarea prevederilor legale, au fost propuse salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Olt, începând cu data de 1 iulie 2024, conform anexei la procesul-verbal nr.8307/16.07.2024.

În baza prerogativelor conferite Consiliului Județean Olt de prevederile art.11 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, respectiv de a stabili prin hotărâre a consiliului județean salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene și din serviciile publice din subordinea acestora, se propune stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Olt, așa cum au fost stabilite în Anexa la Procesul-verbal nr. 8307/16.07.2024, începând cu drepturile aferente lunii iulie 2024, respectiv începând cu data de 01.07.2024.

De asemenea, menționăm că salariile de bază ce urmează a fi stabilite prin proiectul de hotărâre respectă inclusiv prevederile Hotărârii Guvernului nr. 598/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

Direcția Județeană de Evidență a Persoanelor Olt se încadrează în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli pentru anul 2024.

Având în vedere cele expuse mai sus, prin proiectul de hotărâre se propun, începând cu data de 01.07.2024, următoarele:

- stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice de execuție și contractuale din cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Olt, conform anexei la proiectul de hotărâre;
- în salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim;
- salariile de bază pentru funcțiile de execuție sunt stabilite pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- stabilirea salariilor lunare pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Olt se realizează de către Directorul executiv prin dispoziții individuale, cu respectarea prevederilor art.11 alin.(4) și art.25 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli;
- stabilirea salariului lunar corespunzător funcției publice de conducere de director executiv al Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Olt, se realizează prin dispoziție a președintelui Consiliului Județean Olt.

Proiectul de hotărâre a fost întocmit cu respectarea prevederilor legale și propun aprobarea acestuia în forma prezentată.

INIȚIATOR
PREȘEDINTELE CONSILIULUI JUDEȚEAN OLT
Marius OPRESCU

RAPORT

la Proiectul de hotărâre pentru stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Olt, începând cu data de 1 iulie 2024

I. TEMEIUL LEGAL AL ORGANIZĂRII ȘI FUNCȚIONĂRII DIRECȚIEI JUDEȚENE DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR OLT

Direcția Județeană de Evidență a Persoanelor Olt a fost înființată prin Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.123/23.12.2004, ca instituție publică cu personalitate juridică, în subordinea Consiliului Județean Olt, prin reorganizarea Serviciului de stare civilă și autoritate tutelară din cadrul aparatului propriu al Consiliului Județean Olt precum și a Biroului județean de evidență a populației din cadrul Serviciului de Evidență Informatizată a Persoanei Olt.

Direcția Județeană de Evidență a Persoanelor Olt funcționează ca serviciu public comunitar de evidență a persoanelor, în subordinea Consiliului Județean Olt, cu atribuții de întocmire, păstrare, evidență și eliberare, în sistem de ghișeu unic, a actelor de stare civilă, cărților de identitate, cărților de alegător.

Prin Hotărârea Consiliului Județean Olt nr. 244/21.12.2023 cu privire la aprobarea reorganizării Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Olt, aprobarea organigramei, statului de funcții și Regulamentului de Organizare și Funcționare ale Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Olt, au fost aprobate organigrama, statul de funcții și Regulamentul de Organizare și Funcționare ale Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Olt.

Prin Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.109/30.05.2024 a fost aprobată menținerea Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Olt ca instituție cu personalitate juridică în subordinea Consiliului Județean Olt, care va funcționa conform organigramei, statului de funcții și Regulamentului de Organizare și Funcționare ale Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Olt, aprobate prin Hotărârea Consiliului Județean Olt nr. 244/21.12.2023.

II. SALARIZAREA PERSONALULUI DIN CADRUL DIRECȚIEI JUDEȚENE DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR OLT

Salarizarea personalului din cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Olt este reglementată de prevederile Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, și de alte acte normative în vigoare.

Prin Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.17/29.01.2024 pentru stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Olt, începând cu data de 01.01.2024, au fost stabilite salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Olt, conform anexei la hotărâre.

III. STABILIREA SALARIILOR DE BAZĂ PENTRU FUNCȚIILE PUBLICE ȘI CONTRACTUALE DIN CADRUL DIRECȚIEI JUDEȚENE DE EVIDENȚĂ A PERSOANELOR OLT, ÎNCEPÂND CU DATA DE 1 IULIE 2024

Potrivit prevederilor art.11 alin.(1)-(4) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene,

primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr.VIII cap.I lit.A pct.III și cap.II lit.A pct.IV.

Stabilirea salariilor lunare potrivit alin.(1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art.25.

Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin.(1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.(2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Potrivit prevederilor art.19 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, salariul de bază pentru funcțiile de conducere se stabilește de către conducătorul instituției publice, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate.

În salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim.

Conform prevederilor art.1 din Hotărârea Guvernului nr.598/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, începând cu data de 1 iulie 2024, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut la art.164 alin.(1) din Legea nr.53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește în bani, fără a include indemnizații, sporuri și alte adaosuri, la suma de 3.700 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 168,000 ore pe lună, reprezentând 22,024 lei/oră.

Conform prevederilor art.164 alin.(1²) din Legea nr.53/2003–Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, toate drepturile și obligațiile stabilite potrivit legii prin raportare la salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată se determină utilizând nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată prevăzut la alin.(1).

Potrivit prevederilor art.164 alin.(3) din Legea nr.53/2003–Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, angajatorul este obligat să garanteze în plată un salariu brut lunar cel puțin egal cu salariul de bază minim brut pe țară. Aceste dispoziții se aplică și în cazul în care salariatul este prezent la lucru, în cadrul programului, dar nu poate să își desfășoare activitatea din motive neimputabile acestuia, cu excepția grevei.

Salariile de bază pentru funcțiile de execuție sunt stabilite pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Stabilirea drepturilor salariale lunare pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Olt se realizează conform prevederilor art.11 cu respectarea prevederilor art.25 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Prin Dispozițiile Președintelui Consiliului Județean Olt nr.72/15.01.2024 și nr.73/15.01.2024 referitoare la stabilirea indemnizației lunare a vicepreședintelui Consiliului Județean Olt, s-au stabilit indemnizațiile lunare pentru domnul Delureanu Virgil și domnul Ivan Cătălin - Ionuț în calitate de Vicepreședinți ai Consiliului Județean Olt, în cuantum de 19.320 lei.

Cu adresa nr.8218/ 15.07.2024 Consiliul Județean Olt a solicitat Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Olt, să asigure prezența în data de 16.07.2024, ora 15,30, a reprezentanților organizației sindicale reprezentative sau a reprezentanților salariaților Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Olt la consultările cu privire la stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Olt, potrivit prevederilor art.11 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Prin adresa nr.3005/16.07.2024, înregistrată la Consiliul Județean Olt sub nr.8306/16.07.2024 Direcția Județeană de Evidență a Persoanelor Olt a comunicat reprezentanții salariaților care vor participa la consultările cu reprezentanții Consiliului Județean Olt cu privire la stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul instituției.

La convocarea Președintelui Consiliului Județean Olt – domnul Marius Oprescu, în data de 16.07.2024, ora 15,30 au avut loc consultări la sediul Consiliului Județean Olt cu privire la stabilirea

salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Olt, la care au participat Președintele Consiliului Județean Olt – domnul Marius Oprescu și reprezentanții desemnați de salariați.

În urma consultărilor a fost încheiat și semnat Procesul-verbal nr.8307/16.07.2024 și au fost propuse salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Olt, începând cu data de 1 iulie 2024.

Conform prevederilor art.6 din legea-cadru, sistemul de salarizare reglementat prin lege are la bază următoarele principii:

- a) principiul legalității, în sensul că drepturile de natură salarială se stabilesc prin norme juridice de forță legii, cu excepția hotărârilor prevăzute la art.11 alin. (1), conform principiilor enunțate de art.120 din Constituția României, republicată, dar cu încadrare între limitele minime și maxime prevăzute prin lege;
- b) principiul nediscriminării, în sensul eliminării oricăror forme de discriminare și instituirii unui tratament egal cu privire la personalul din sectorul bugetar care prestează aceeași activitate și are aceeași vechime în muncă și în funcție;
- c) principiul egalității, prin asigurarea de salarii de bază egale pentru muncă cu valoare egală;
- d) principiul importanței sociale a muncii, în sensul că salarizarea personalului din sectorul bugetar se realizează în raport cu responsabilitatea, complexitatea, riscurile activității și nivelul studiilor;
- e) principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, în contextul recunoașterii și recompensării performanțelor profesionale obținute, pe baza criteriilor stabilite potrivit legii și regulamentelor proprii;
- f) principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate;**
- g) principiul transparenței mecanismului de stabilire a drepturilor salariale, în sensul asigurării predictibilității salariale pentru personalul din sectorul bugetar;
- h) principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite în condițiile legii;
- i) principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, precum și a altor drepturi în bani și/sau în natură pentru toate funcțiile din sectorul bugetar.

Cu respectarea principiilor legii-cadru și cu aplicarea prevederilor legale, au fost propuse salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Olt, începând cu data de 1 iulie 2024, conform anexei la procesul-verbal nr.8307/16.07.2024.

În baza prerogativelor conferite Consiliului Județean Olt de prevederile art.11 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, respectiv de a stabili prin hotărâre a consiliului județean salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene și din serviciile publice din subordinea acestora, se propune stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Olt, așa cum au fost stabilite în Anexa la Procesul-verbal nr. 8307/16.07.2024, începând cu drepturile aferente lunii iulie 2024, respectiv începând cu data de 01.07.2024.

De asemenea, menționăm că salariile de bază ce urmează a fi stabilite prin proiectul de hotărâre respectă inclusiv prevederile Hotărârii Guvernului nr. 598/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.

Direcția Județeană de Evidență a Persoanelor Olt se încadrează în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli pentru anul 2024.

Având în vedere cele expuse mai sus, prin proiectul de hotărâre se propun, începând cu data de 01.07.2024, următoarele:

- stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice de execuție și contractuale din cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Olt, conform anexei la proiectul de hotărâre;
- în salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim;
- salariile de bază pentru funcțiile de execuție sunt stabilite pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- stabilirea salariilor lunare pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Olt se realizează de către Directorul executiv prin dispoziții individuale, cu respectarea prevederilor art.11 alin.(4) și art.25 din Legea-cadru nr.153/2017

privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetul de venituri și cheltuieli;

- stabilirea salariului lunar corespunzător funcției publice de conducere de director executiv al Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Olt, se realizează prin dispoziție a președintelui Consiliului Județean Olt.

Proiectul de hotărâre a fost întocmit cu respectarea prevederilor legale în vigoare.

**DIRECTOR EXECUTIV,
DIRECȚIE ECONOMICĂ, BUGET -FINANȚE
Constanța DUMITRU**

**DIRECTOR EXECUTIV,
DIRECȚIA JURIDICĂ ȘI RESURSE UMANE
Marinela -Elena ILIE**

**Șef serviciu
Serviciul Juridic - Contencios
Ana – Venera ȘTEFĂNESCU**

**Șef serviciu
Serviciul Resurse Umane
și Managementul Unităților Sanitare
Laura BOCAI**