



HOTĂRÂRE

-PROIECT-

pentru modificarea Anexei la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.146/25.07.2024 pentru stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, începând cu data de 1 iulie 2024

Având în vedere:

- Referatul de aprobare nr.663/23.01.2025 al Președintelui Consiliului Județean Olt;
- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Olt nr.97/25.04.2024 cu privire la aprobarea reorganizării aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, aprobarea organigramei, statului de funcții și Regulamentului de Organizare și Funcționare ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparat propriu, cu modificările ulterioare,
- prevederile Hotărârii Guvernului nr. 1506/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- prevederile art.1 alin.(1), art.159, art.164 alin.(1), (6), (11)-(12) din Legea nr.53/2003–Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.1, art.2 alin.(1) și (3), art.3 alin.(1) și (4), art.7 lit.a) și e), art.9 -11, art. 19, art.25 alin.(1) - (2) și art.38 alin.(3) lit.e) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor prevăzute în anexa nr.VIII cap.I lit.A pct.III, respectiv cap.II lit.A pct.IV la legea-cadru ;
- prevederile art.1 alin.(1), art.365, art. 417, art.538 și art.552 alin.(1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- în conformitate cu prevederile art.I alin.(3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene;
- prevederile art.120 alin.(1) din Constituția României, republicată;
- Dispozițiile Președintelui Consiliului Județean Olt nr.634/29.10.2024 și nr.635/29.10.2024 referitoare la stabilirea indemnizației lunare a Vicepreședintelui Consiliului Județean Olt;
- prevederile art. 40 alin.(1) din Legea nr.273/2006 Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, rectificată, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Consiliului Județean Olt nr. 13/29.01.2024 cu privire la aprobarea bugetului Județului Olt pe anul 2024 și estimări pe anii 2025 – 2027, cu rectificările ulterioare;
- adresa Consiliului Județean Olt nr.526/20.01.2025, prin care Președintele Consiliului Județean Olt a solicitat Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt să asigure prezența reprezentanților salariaților la consultările cu privire la stabilirea unor salarii de bază pentru unele categorii de funcții publice și contractuale din cadrul aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt;
- adresa Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt nr.2393/21.01.2025, înregistrată la Consiliul Județean Olt sub nr.569/21.01.2025;
- procesul verbal nr.570/21.01.2025 încheiat în urma consultărilor desfășurate la sediul Consiliului Județean Olt între Consiliul Județean Olt, reprezentat de domnul Marius Oprescu – Președinte și reprezentanții salariaților Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt pentru

stabilirea unor salarii de bază pentru unele categorii de funcții publice și contractuale din cadrul aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, începând cu data de 1 ianuarie 2025,

În temeiul art.173 alin.(1) lit.a) și d), alin.(5) lit.b), art.182 alin.(1) și alin.(4) coroborat cu art.139 alin.(1) și art.196 alin.(1) lit.a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

CONSILIUL JUDEȚEAN OLT adoptă prezenta hotărâre.

Art.I Anexa la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr146/25.07.2024 pentru stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, începând cu data de 1 iulie 2024, se modifică și se înlocuiește cu anexa care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art.II. Prezenta hotărâre se aplică începând cu 01.01.2025 și se comunică Direcției Economice, Buget – Finanțe, Direcției Juridice și Resurse Umane și Serviciului Resurse Umane și Managementul Unităților Sanitare din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Olt, Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, în vederea aducerii la îndeplinire, Președintelui Consiliului Județean Olt și Instituției Prefectului – Județul Olt.

**INIȚIATOR,
PREȘEDINTELE CONSILIULUI JUDEȚEAN OLT
Marius OPRESCU**

**AVIZAT,
Secretar General al Județului
Gabriel BULETEANU**

**SALARIIILE DE BAZĂ PENTRU PERSONALUL
DIN CADRUL DIRECȚIEI GENERALE DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI
OLT – APARAT PROPRIU, ÎNCEPÂND CU DATA DE 1 IANUARIE 2025**

1. FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariu de bază - lei	
			Gradul I	Gradul II
1.	Director general	S	11117	14039
2.	Director general adjunct	S	9529	12222
3.	Șef serviciu	S	8735	10699

2. FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariu de bază - lei, gradația 0
1.	Auditor, grad profesional superior	S	7619
	grad profesional principal	S	6830
	grad profesional asistent	S	6194
2.	Consilier, consilier juridic; consilier achiziții publice, grad profesional superior	S	6717
	grad profesional principal	S	4629
	grad profesional asistent	S	4242
	grad profesional debutant	S	4050
3.	Referent de specialitate; grad profesional superior	SSD	4924
	grad profesional principal	SSD	4245
	grad profesional asistent	SSD	4071
	grad profesional debutant	SSD	4050
4.	Referent; grad profesional superior	M	4066
	grad profesional principal	M	4050
	grad profesional asistent	M	4050
	grad profesional debutant	M	4050

3. FUNCȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariu de bază - lei, gradația 0
1.	Inspector de specialitate gradul profesional IA	S	5250
	gradul profesional I	S	4718

	gradul profesional II	S	4242
	gradul profesional debutant	S	4050
2.	Consilier juridic gradul profesional IA	S	5250
	gradul profesional I	S	4718
	gradul profesional II	S	4242
	gradul profesional debutant	S	4050
3.	Referent treaptă profesională IA	M	4124
	I	M	4050
	II	M	4050
	debutant	M	4050

DIRECTOR EXECUTIV
Direcția Economică Buget - Finanțe
Constanța DUMITRU

DIRECTOR EXECUTIV
Direcția Juridică și Resurse Umane
Marinela – Elena ILIE

Șef Serviciu
Serviciul Resurse Umane și
Managementul Unităților Sanitare
Laura BOCAI

Nr.663/23.01.2025

Bd. A.I. Cuza - Nr. 14 -SLATINA-Județul Olt - Cod 230025 • Tel : 0249 / 43.10.80 - 43.11.01 - 43.28.07 • Fax : 43.11.22

REFERAT DE APROBARE

la Proiectul de hotărâre pentru modificarea Anexei la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.146/25.07.2024 pentru stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, începând cu data de 1 iulie 2024

Prin Legea asistenței sociale nr.292/2011, cu modificările și completările ulterioare, este reglementat cadrul general de organizare, funcționare și finanțare a sistemului național de asistență socială în România.

Potrivit prevederilor art.2 alin.(1) și (2) din Legea asistenței sociale nr.292/2011, cu modificările și completările ulterioare, sistemul național de asistență socială reprezintă ansamblul de instituții, măsuri și acțiuni prin care statul, reprezentat de autoritățile administrației publice centrale și locale, precum și societatea civilă intervin pentru prevenirea, limitarea sau înlăturarea efectelor temporare ori permanente ale situațiilor care pot genera marginalizarea sau excluderea socială a persoanei, familiei, grupurilor ori comunităților.

Sistemul național de asistență socială intervine subsidiar sau, după caz, complementar sistemelor de asigurări sociale și se compune din sistemul de beneficii de asistență socială și sistemul de servicii sociale.

Conform prevederilor art.112 alin.(1) din Legea asistenței sociale nr.292/2011, cu modificările și completările ulterioare, pentru asigurarea aplicării politicilor sociale în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor vârstnice, persoanelor cu dizabilități, precum și altor persoane, grupuri sau comunități aflate în nevoie socială, autoritățile administrației publice locale au atribuții privind asigurarea pachetului minim de asistență socială și administrarea și acordarea beneficiilor de asistență socială și a serviciilor sociale.

Atribuțiile principale ale autorităților administrației publice locale privind administrarea și acordarea beneficiilor de asistență socială și a serviciilor sociale sunt prevăzute la art.112 alin.(2) și alin.(3) din Legea asistenței sociale nr.292/2011, cu modificările și completările ulterioare.

Conform prevederilor art.113 alin.(1) și (2) din Legea asistenței sociale nr.292/2011, cu modificările și completările ulterioare, în aplicarea atribuțiilor prevăzute la art.112 autoritățile administrației publice locale înființează structuri specializate denumite servicii publice de asistență socială și organizează, în aparatul de specialitate al consiliului județean/al primarului, compartimentul responsabil de contractarea serviciilor sociale.

Serviciile publice de asistență socială se organizează în subordinea consiliilor județene, consiliilor locale ale sectoarelor municipiului București și Consiliului General al Municipiului București, la nivel de direcție generală.

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt este o instituție publică cu personalitate juridică, înființată în subordinea Consiliului Județean Olt, care realizează la nivel județean, măsurile de asistență socială în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor singure, persoanelor vârstnice, persoanelor cu handicap, precum și a oricăror persoane aflate în nevoie.

Prin Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.97/25.04.2024 au fost aprobate reorganizarea aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, numărul total de posturi pentru Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt,

organigrama, statul de funcții și Regulamentul de Organizare și Funcționare ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparat propriu.

I. SALARIZAREA PERSONALULUI DIN CADRUL DIRECȚIEI GENERALE DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI OLT

Salarizarea personalului din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparat propriu se realizează conform prevederilor Legii – cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, și ale altor acte normative în vigoare.

Prin Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.15/29.01.2024 cu privire la stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, începând cu data de 1 ianuarie 2024, au fost stabilite salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, începând cu data de 1 ianuarie 2024, conform anexei la hotărâre.

II. STABILIREA SALARIILOR DE BAZĂ PENTRU UNELE CATEGORII DE FUNCȚII PUBLICE ȘI CONTRACTUALE DIN CADRUL DIRECȚIEI GENERALE DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI OLT, ÎNCEPÂND CU DATA DE 1 IANUARIE 2025

Potrivit prevederilor art.11 alin.(1)-(4) din legea-cadru, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr.VIII cap.I lit.A pct.III și cap.II lit.A pct.IV.

Stabilirea salariilor lunare potrivit alin.(1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art.25.

Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin.(1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.(2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Potrivit prevederilor art.19 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, salariul de bază pentru funcțiile de conducere se stabilește de către conducătorul instituției publice, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate.

În salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim.

Conform prevederilor art.1 din Hotărârea Guvernului nr.1506/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 4.050 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 165,334 ore pe lună, reprezentând 24,496 lei/oră.

Conform prevederilor art.164 alin.(1), (6), (11) - (12) din Legea nr.53/2003–Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, corespunzător programului normal de muncă, se stabilește anual prin hotărâre a Guvernului și se aplică de la data de 1 ianuarie a anului următor, cu actualizarea periodică o dată pe an, după consultarea confederațiilor sindicale și patronale reprezentative la nivel național. În cazul în care programul normal de muncă este, potrivit legii, mai mic de 8 ore zilnic, salariul de bază minim brut orar se calculează prin raportarea salariului de bază minim brut pe

țară garantat în plată la numărul mediu lunar de ore, potrivit programului legal de muncă aprobat.

Angajatorul nu poate negocia și stabili salarii de bază brute, prin contractul individual de muncă și/sau contractul colectiv de muncă aplicabil, sub valoarea salariului de bază minim brut orar, prevăzut la alin. (1).

Toate drepturile și obligațiile stabilite, potrivit legii, prin raportare la salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată se determină utilizând nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată prevăzut la alin. (1).

Angajatorul este obligat să garanteze în plată salariaților un salariu de bază brut lunar cel puțin egal cu salariul de bază minim brut.

Salariile de bază pentru funcțiile de execuție sunt stabilite pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Stabilirea drepturilor salariale lunare pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt se realizează cu respectarea prevederilor art.11 alin.(4) și art.25 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Conform prevederilor art.I alin.(3) din din OUG nr.156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, începând cu 1 ianuarie, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primăriei și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se mențin la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna noiembrie 2024 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Prin Dispozițiile Președintelui Consiliului Județean Olt nr.634/29.10.2024 și nr.635/29.10.2024 referitoare la stabilirea indemnizației lunare a Vicepreședintelui Consiliului Județean Olt, s-au stabilit indemnizațiile lunare pentru domnul Delureanu Virgil și domnul Ivan Cătălin - Ionuț în calitate de Vicepreședinți ai Consiliului Județean Olt, în cuantum de 19.320 lei.

Cu adresa nr.526/20.01.2025 Consiliul Județean Olt a solicitat Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, să asigure prezența în data de 21.01.2025, ora 14,00, a reprezentanților organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate, sau în caz contrar a reprezentanților salariaților la consultările cu privire la stabilirea unor salarii de bază pentru unele categorii de funcții publice și contractuale din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparat propriu, potrivit prevederilor art.11 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Prin adresa nr.2393/21.01.2025, înregistrată la Consiliul Județean Olt sub nr.569/21.01.2025 Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt a desemnat persoanele care să participe la negocierea privind stabilirea salariilor de bază pentru unele funcții aferente funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt.

La convocarea Președintelui Consiliului Județean Olt – domnul Marius Oprescu, în data de 21.01.2025 au avut loc consultări la sediul Consiliului Județean Olt cu privire la stabilirea unor salarii de bază pentru unele categorii de funcții publice și contractuale din cadrul aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, începând cu data de 1 ianuarie 2025, la care au participat Președintele Consiliului Județean Olt – domnul Marius Oprescu și reprezentanții desemnați de salariați.

În urma consultărilor a fost încheiat și semnat Procesul-verbal nr.570/21.01.2025 și au fost propuse salariile de bază pentru unele funcții publice și contractuale din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, începând cu data de 1 ianuarie 2025, înscrise în anexa la procesul verbal.

În baza prerogativelor conferite Consiliului Județean Olt de prevederile art.11 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, respectiv de a stabili prin hotărâre a consiliului județean salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene și din serviciile publice din subordinea acestora, se

propune stabilirea salariilor de bază pentru unele categorii de funcții publice și contractuale din cadrul Direcției În baza prerogativelor conferite Consiliului Județean Olt de prevederile art.11 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, respectiv de a stabili prin hotărâre a consiliului județean salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene și din serviciile publice din subordinea acestora, se propune stabilirea salariilor de bază pentru unele categorii de funcții publice și contractuale din cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Olt, așa cum au fost înscrise în Anexa la Procesul-verbal nr.570/21.01.2025, începând cu drepturile aferente lunii ianuarie 2025, respectiv începând cu data de 01.01.2025.

Conform prevederilor art.40 alin.(1) din Legea nr.273/2006 Legea nr.273/2006 privind finanțele publice locale, rectificată, cu modificările și completările ulterioare, dacă legea bugetului de stat nu a fost adoptată cu cel puțin 3 zile înainte de expirarea exercițiului bugetar, se aplică în continuare bugetele anului precedent, până la aprobarea noilor bugete, limitele lunare de cheltuieli neputând depăși, de regulă, 1/12 din prevederile bugetelor anului precedent, cu excepția cazurilor deosebite, temeinic justificate de către ordonatorii de credite sau, după caz, 1/12 din sumele propuse în proiectul de buget, în situația în care acestea sunt mai mici decât cele din anul precedent.

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt se încadrează în limitele de cheltuieli astfel cum sunt reglementate de art.40 alin.(1) din Legea nr.273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare.

Având în vedere cele expuse mai sus, prin proiectul de hotărâre se propun, începând cu data de 1 ianuarie 2025, modificarea Anexei la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.146/25.07.2024 pentru stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, începând cu data de 1 iulie 2024, și înlocuirea cu anexa la proiectul de hotărâre.

Proiectul de hotărâre a fost întocmit cu respectarea prevederilor legale în vigoare.

**INIȚIATOR,
PREȘEDINTELE CONSILIULUI JUDEȚEAN OLT
Marius OPRESCU**

RAPORT

la Proiectul de hotărâre pentru modificarea Anexei la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.146/25.07.2024 pentru stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, începând cu data de 1 iulie 2024

Prin Legea asistenței sociale nr.292/2011, cu modificările și completările ulterioare, este reglementat cadrul general de organizare, funcționare și finanțare a sistemului național de asistență socială în România.

Potrivit prevederilor art.2 alin.(1) și (2) din Legea asistenței sociale nr.292/2011, cu modificările și completările ulterioare, sistemul național de asistență socială reprezintă ansamblul de instituții, măsuri și acțiuni prin care statul, reprezentat de autoritățile administrației publice centrale și locale, precum și societatea civilă intervin pentru prevenirea, limitarea sau înlăturarea efectelor temporare ori permanente ale situațiilor care pot genera marginalizarea sau excluderea socială a persoanei, familiei, grupurilor ori comunităților.

Sistemul național de asistență socială intervine subsidiar sau, după caz, complementar sistemelor de asigurări sociale și se compune din sistemul de beneficii de asistență socială și sistemul de servicii sociale.

Conform prevederilor art.112 alin.(1) din Legea asistenței sociale nr.292/2011, cu modificările și completările ulterioare, pentru asigurarea aplicării politicilor sociale în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor vârstnice, persoanelor cu dizabilități, precum și altor persoane, grupuri sau comunități aflate în nevoie socială, autoritățile administrației publice locale au atribuții privind asigurarea pachetului minim de asistență socială și administrarea și acordarea beneficiilor de asistență socială și a serviciilor sociale.

Atribuțiile principale ale autorităților administrației publice locale privind administrarea și acordarea beneficiilor de asistență socială și a serviciilor sociale sunt prevăzute la art.112 alin.(2) și alin.(3) din Legea asistenței sociale nr.292/2011, cu modificările și completările ulterioare.

Conform prevederilor art.113 alin.(1) și (2) din Legea asistenței sociale nr.292/2011, cu modificările și completările ulterioare, în aplicarea atribuțiilor prevăzute la art.112 autoritățile administrației publice locale înființează structuri specializate denumite servicii publice de asistență socială și organizează, în aparatul de specialitate al consiliului județean/al primarului, compartimentul responsabil de contractarea serviciilor sociale.

Serviciile publice de asistență socială se organizează în subordinea consiliilor județene, consiliilor locale ale sectoarelor municipiului București și Consiliului General al Municipiului București, la nivel de direcție generală.

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt este o instituție publică cu personalitate juridică, înființată în subordinea Consiliului Județean Olt, care realizează la nivel județean, măsurile de asistență socială în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor singure, persoanelor vârstnice, persoanelor cu handicap, precum și a oricăror persoane aflate în nevoie.

Prin Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.97/25.04.2024 au fost aprobate reorganizarea aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, numărul total de posturi pentru Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, organigrama, statul de funcții și Regulamentul de Organizare și Funcționare ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparat propriu.

I. SALARIZAREA PERSONALULUI DIN CADRUL DIRECȚIEI GENERALE DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI OLT

Salarizarea personalului din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparat propriu se realizează conform prevederilor Legii – cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, și ale altor acte normative în vigoare.

Prin Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.15/29.01.2024 cu privire la stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, începând cu data de 1 ianuarie 2024, au fost stabilite salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, începând cu data de 1 ianuarie 2024, conform anexei la hotărâre.

II. STABILIREA SALARIILOR DE BAZĂ PENTRU UNELE CATEGORII DE FUNCȚII PUBLICE ȘI CONTRACTUALE DIN CADRUL DIRECȚIEI GENERALE DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI OLT, ÎNCEPÂND CU DATA DE 1 IANUARIE 2025

Potrivit prevederilor art.11 alin.(1)-(4) din legea-cadru, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr.VIII cap.I lit.A pct.III și cap.II lit.A pct.IV.

Stabilirea salariilor lunare potrivit alin.(1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art.25.

Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin.(1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.(2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

Potrivit prevederilor art.19 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, salariul de bază pentru funcțiile de conducere se stabilește de către conducătorul instituției publice, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate.

În salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim.

Conform prevederilor art.1 din Hotărârea Guvernului nr.1506/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată se stabilește în bani, fără a include sporuri și alte adaosuri, la suma de 4.050 lei lunar, pentru un program normal de lucru în medie de 165,334 ore pe lună, reprezentând 24,496 lei/oră.

Conform prevederilor art.164 alin.(1), (6), (11) - (12) din Legea nr.53/2003–Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, corespunzător programului normal de muncă, se stabilește anual prin hotărâre a Guvernului și se aplică de la data de 1 ianuarie a anului următor, cu actualizarea periodică o dată pe an, după consultarea confederațiilor sindicale și patronale reprezentative la nivel național. În cazul în care programul normal de muncă este, potrivit legii, mai mic de 8 ore zilnic, salariul de bază minim brut orar se calculează prin raportarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată la numărul mediu lunar de ore, potrivit programului legal de muncă aprobat.

Angajatorul nu poate negocia și stabili salarii de bază brute, prin contractul individual de muncă și/sau contractul colectiv de muncă aplicabil, sub valoarea salariului de bază minim brut orar, prevăzut la alin. (1).

Toate drepturile și obligațiile stabilite, potrivit legii, prin raportare la salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată se determină utilizând nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată prevăzut la alin. (1).

Angajatorul este obligat să garanteze în plată salariaților un salariu de bază brut lunar cel puțin egal cu salariul de bază minim brut.

Salariile de bază pentru funcțiile de execuție sunt stabilite pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradația 0 potrivit prevederilor art.10 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Stabilirea drepturilor salariale lunare pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt se realizează cu respectarea prevederilor art.11 alin.(4) și art.25 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Conform prevederilor art.I alin.(3) din din OUG nr.156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, începând cu 1 ianuarie, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se mențin la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna noiembrie 2024 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Prin Dispozițiile Președintelui Consiliului Județean Olt nr.634/29.10.2024 și nr.635/29.10.2024 referitoare la stabilirea indemnizației lunare a Vicepreședintelui Consiliului Județean Olt, s-au stabilit indemnizațiile lunare pentru domnul Delureanu Virgil și domnul Ivan Cătălin - Ionuț în calitate de Vicepreședinți ai Consiliului Județean Olt, în cuantum de 19.320 lei.

Cu adresa nr.526/20.01.2025 Consiliul Județean Olt a solicitat Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, să asigure prezența în data de 21.01.2025, ora 14,00, a reprezentanților organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate, sau în caz contrar a reprezentanților salariaților la consultările cu privire la stabilirea unor salarii de bază pentru unele categorii de funcții publice și contractuale din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparat propriu, potrivit prevederilor art.11 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Prin adresa nr.2393/21.01.2025, înregistrată la Consiliul Județean Olt sub nr.569/21.01.2025 Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt a desemnat persoanele care să participe la negocierea privind stabilirea salariilor de bază pentru unele funcții aferente funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt.

La convocarea Președintelui Consiliului Județean Olt – domnul Marius Oprescu, în data de 21.01.2025 au avut loc consultări la sediul Consiliului Județean Olt cu privire la stabilirea unor salarii de bază pentru unele categorii de funcții publice și contractuale din cadrul aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, începând cu data de 1 ianuarie 2025, la care au participat Președintele Consiliului Județean Olt – domnul Marius Oprescu și reprezentanții desemnați de salariați.

În urma consultărilor a fost încheiat și semnat Procesul-verbal nr.570/21.01.2025 și au fost propuse salariile de bază pentru unele funcții publice și contractuale din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, începând cu data de 1 ianuarie 2025, înscrise în anexa la procesul verbal.

În baza prerogativelor conferite Consiliului Județean Olt de prevederile art.11 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, respectiv de a stabili prin hotărâre a consiliului județean salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene și din serviciile publice din subordinea acestora, se propune stabilirea salariilor de bază pentru unele categorii de funcții publice și contractuale din cadrul Direcției În baza prerogativelor conferite Consiliului Județean Olt de prevederile art.11 din Legea nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, respectiv de a stabili prin hotărâre a consiliului județean salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene și din serviciile publice din subordinea acestora, se propune stabilirea salariilor de bază pentru unele categorii de funcții publice și contractuale din cadrul Direcției Județene de Evidență a Persoanelor Olt, așa cum au fost înscrise în Anexa la Procesul-verbal nr.570/21.01.2025, începând cu drepturile aferente lunii ianuarie 2025, respectiv începând cu data de 01.01.2025.

Conform prevederilor art.40 alin.(1) din Legea nr.273/2006 Legea nr.273/2006 privind finanțele publice locale, rectificată, cu modificările și completările ulterioare, dacă legea bugetului de stat nu a fost adoptată cu cel puțin 3 zile înainte de expirarea exercițiului bugetar, se aplică în continuare bugetele anului precedent, până la aprobarea noilor bugete, limitele lunare de cheltuieli neputând depăși, de regulă, 1/12 din prevederile bugetelor anului precedent, cu excepția cazurilor deosebite, temeinic justificate de către ordonatorii de credite sau, după caz, 1/12 din sumele propuse în proiectul de buget, în situația în care acestea sunt mai mici decât cele din anul precedent.

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt se încadrează în limitele de cheltuieli astfel cum sunt reglementate de art.40 alin.(1) din Legea nr.273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare.

Având în vedere cele expuse mai sus, prin proiectul de hotărâre se propun, începând cu data de 1 ianuarie 2025, modificarea Anexei la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.146/25.07.2024 pentru stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, începând cu data de 1 iulie 2024, și înlocuirea cu anexa la proiectul de hotărâre.

Proiectul de hotărâre a fost întocmit cu respectarea prevederilor legale în vigoare.

DIRECTOR EXECUTIV
Direcția Economică Buget - Finanțe
Constanța DUMITRU

DIRECTOR EXECUTIV
Direcția Juridică și Resurse Umane
Marinela – Elena ILIE

ȘEF SERVICIU
Serviciul Juridic - Contencios
Ana-Venera ȘTEFĂNESCU

ȘEF SERVICIU
Serviciul Resurse Umane și
Managementul Unităților Sanitare
Laura BOCAI

Întocmit,
Consilier juridic, grad profesional superior
Ștefania – Anișoara PETCU