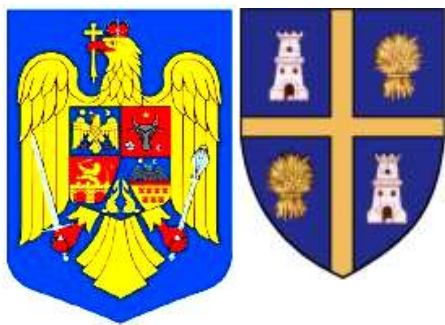




Nr.109/19.06.2025

Bd. A.I. Cuza - Nr. 14 -SLATINA-Județul Olt - Cod 230025 • Tel: 0249 / 43.10.80 - 43.11.01 - 43.28.07 • Fax: 43.11.22

HOTĂRÂRE

-PROIECT-

**cu privire la transformarea unor posturi în statul de funcții al
Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu**

Având în vedere:

- Referatul de aprobare nr.7101/19.06.2025 al Președintelui Consiliului Județean Olt;
- Raportul nr.25683/10.06.2025 al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, înaintat cu adresa nr.25684/10.06.2025, înregistrată la Consiliul Județean Olt sub nr.6431/10.06.2025;
- prevederile Hotărârii nr.6/10.06.2025 a Colegiului Director al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt;
- prevederile art.1, art.2 alin.(1) -(2), art.112 alin.(1) și art.113 alin.(1) - (2) din Legea asistenței sociale nr.292/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.1 alin.(1), art.2 alin.(1) și (3), art.3 alin.(1) și (4), art.11 alin.(5) și art.31 alin.(2) - (5) și (8) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și Anexa nr.VIII (Familia Ocupațională de Funcții Bugetare "Administrație,,) la legea - cadru;
- prevederile art.27 alin.(4) lit. g) și art.28 alin.(3) lit.g) din Regulamentul de organizare și funcționare a aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.33/27.02.2025;
- prevederile art.383 alin.(1) lit. b), art.386, art.388, art.393, art.477 alin.(1) și art.478 alin.(1)-(2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- Dispozițiile Directorului General al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt nr.2806/27.03.2025, nr.4591/29.05.2025, nr.4592/29.05.2025, nr.4593/29.05.2025, nr.4594/29.05.2025, nr.4595/29.05.2025 și nr.4596/29.05.2025;
- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Olt nr.33/27.02.2025 cu privire la aprobarea reorganizării Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, aprobarea organigramei Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, statului de funcții și Regulamentului de Organizare și Funcționare - aparat propriu ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, aprobarea organigramei și statului de funcții pentru Complexul servicii de tip rezidențial pentru copii „Mugurel” Slatina, aprobarea Regulamentelor de Organizare și Funcționare pentru serviciile sociale din cadrul Complexului servicii de tip rezidențial pentru copii „Mugurel” Slatina, precum și cu privire la aprobarea organigramei, statului de funcții și Regulamentului de Organizare și Funcționare pentru Centrul de servicii de asistență maternală – serviciu social fără personalitate juridică din structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt,

În temeiul art.173 alin.(1) lit. a) și d), alin.(2) lit. c) și alin.(5) lit. b), art.182 alin.(1) și (4) coroborat cu art.139 alin.(1) și art.196 alin.(1) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

CONSILIUL JUDEȚEAN OLT adoptă prezenta hotărâre.

Art.1. Începând cu data de 01.06.2025, se aprobă transformarea unor posturi aferente funcțiilor publice de execuție din statul de funcții al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului

Olt – aparatul propriu, ca urmare a promovării în grade profesionale imediat superioare celor deținute, după cum urmează:

- postul de consilier, clasa I, grad profesional principal, (poziția nr.74 în Statul de funcții înscris în anexa nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.33/27.02.2025) se transformă în post de consilier, clasa I, grad profesional superior;

- postul de consilier, clasa I, grad profesional asistent, (poziția nr.75 în Statul de funcții înscris în anexa nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr. 33/27.02.2025) se transformă în post de consilier, clasa I, grad profesional principal;

- postul de consilier, clasa I, grad profesional principal, (poziția nr.78 în Statul de funcții înscris în anexa nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.33/27.02.2025) se transformă în post de consilier, clasa I, grad profesional superior;

- postul de consilier, clasa I, grad profesional asistent, (poziția nr.92 în Statul de funcții înscris în anexa nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.33/27.02.2025) se transformă în post de consilier, clasa I, grad profesional principal;

- postul de consilier, clasa I, grad profesional principal, (poziția nr.119 în Statul de funcții înscris în anexa nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.33/27.02.2025) se transformă în post de consilier, clasa I, grad profesional superior;

- postul de consilier, clasa I, grad profesional principal, (poziția nr.159 în Statul de funcții înscris în anexa nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.33/27.02.2025) se transformă în post de consilier, clasa I, grad profesional superior.

Art.2. Se aprobă transformarea unor posturi vacante aferente funcțiilor publice de execuție din statul de funcții al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu, după cum urmează:

- postul vacant de referent, clasa a III- a, grad profesional superior, (poziția nr.16 în Statul de funcții înscris în anexa nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.33/27.02.2025) se transformă în post de consilier, clasa I, grad profesional asistent;

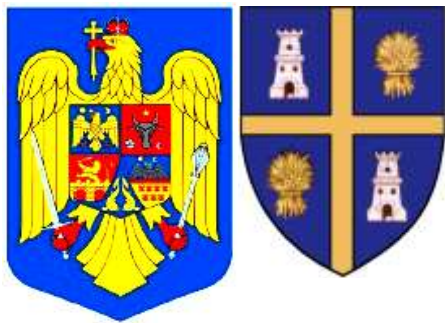
- postul vacant de consilier juridic, clasa I, grad profesional debutant, (poziția nr.45 în Statul de funcții înscris în anexa nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.33/27.02.2025) se transformă în post de consilier juridic, clasa I, grad profesional asistent.

Art.3. Statul de funcții al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparat propriu înscris în anexa nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.33/27.02.2025, se modifică în mod corespunzător cu prevederile art.1 și art.2 din prezenta hotărâre.

Art.4. Prezenta hotărâre se comunică Direcției Economice, Buget – Finanțe, Direcției Juridice și Resurse Umane, Serviciului Resurse Umane și Managementul Unităților Sanitare din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Olt, Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt în vederea aducerii la îndeplinire, Președintelui Consiliului Județean Olt și Instituției Prefectului – Județul Olt.

INIȚIATOR,
PREȘEDINTELE CONSILIULUI JUDEȚEAN OLT
Marius OPRESCU

AVIZAT,
Secretar General al Județului
Gabriel BULETEANU



Nr.7101/19.06.2025

Bd. A.I. Cuza - Nr. 14 -SLATINA-Județul Olt - Cod 230025 • Tel : 0249 / 43.10.80 - 43.11.01 - 43.28.07 • Fax : 43.11.22

REFERAT DE APROBARE

la proiectul de hotărâre cu privire la transformarea unor posturi în statul de funcții al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt este o instituție publică cu personalitate juridică, înființată în subordinea Consiliului Județean Olt, care realizează la nivel județean, măsurile de asistență socială în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor singure, persoanelor vârstnice, persoanelor cu handicap, precum și a oricăror persoane aflate în nevoie.

Prin hotărâre a consiliului județean se aprobă structura organizatorică, numărul de personal, regulamentul de organizare și funcționare.

I.1. STRUCTURA ORGANIZATORICĂ ACTUALĂ A DIRECȚIEI GENERALE DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI OLT

Prin Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.33/27.02.2025 cu privire la aprobarea reorganizării Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, aprobarea organigramei Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, statului de funcții și Regulamentului de Organizare și Funcționare - aparat propriu ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, aprobarea organigramei și statului de funcții pentru Complexul servicii de tip rezidențial pentru copii „Mugurel” Slatina, aprobarea Regulamentelor de Organizare și Funcționare pentru serviciile sociale din cadrul Complexului servicii de tip rezidențial pentru copii „Mugurel” Slatina, precum și cu privire la aprobarea organigramei, statului de funcții și Regulamentului de Organizare și Funcționare pentru Centrul de servicii de asistență maternală – serviciu social fără personalitate juridică din structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt au fost aprobate și organigrama, statul de funcții și Regulamentul de organizare și funcționare ale aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt.

I.2. DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI OLT – SERVICII SOCIALE

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt are în structura organizatorică următoarele servicii sociale:

1. Complex servicii de tip rezidențial pentru copii „Sf. Andrei” Slatina;
2. Complex servicii de tip rezidențial pentru copii „Mugurel” Slatina;
3. Complex servicii de tip rezidențial pentru copii „Sf. Valentin” Slatina;
4. Centrul de zi de recuperare pentru copii cu dizabilități Slatina;
5. Centrul maternal „Adelina” Slatina;
6. Complexul servicii „Sf. Ștefan” Slatina;
7. Complexul servicii Slatina;
8. Complexul servicii „Amicii” Slatina;
9. Centrul de servicii de asistență maternală;
10. Complex servicii de tip rezidențial pentru copii „Sf. Maria” Balș;
11. Centrul de zi de recuperare pentru copii cu dizabilități Caracal;
12. Complex servicii de tip rezidențial pentru copii „Sf. Nicolae” Caracal;
13. Complex servicii de tip rezidențial pentru copii „Sf. Mihail” Caracal;
14. Complex servicii de tip rezidențial pentru copii „Sf. Elena” Corabia;
15. Complexul servicii „Sf. Elena” Corabia;
16. Complexul servicii persoane adulte Slatina;
17. Complexul servicii persoane adulte Corabia;

18. Complexul servicii persoane adulte Spineni;
19. Centrul de îngrijire și asistență Șopârlița;
20. Centrul de îngrijire și asistență Băbiciu;
21. Căminul pentru persoane vârstnice Fălcoiu;
22. Centrul de îngrijire și asistență Fălcoiu;
23. Centrul de abilitare și reabilitare Cezieni;
24. Centrul de abilitare și reabilitare Caracal;
25. Centrul de abilitare și reabilitare Drăgănești-Olt;
26. Complexul servicii pentru persoane adulte cu dizabilități și alte persoane aflate în situații de nevoie Slatina.

II. PROPUNERE DE TRANSFORMARE A UNOR POSTURI ÎN STATUL DE FUNCȚII AL DIRECȚIEI GENERALE DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI OLT – APARATUL PROPRIU

Regulamentul de organizare și funcționare a aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, a fost aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Olt nr. 33/27.02.2025.

Conform prevederilor art.27 alin.(4) lit.g) din Regulamentul de Organizare și Funcționare a aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, Colegiul director îndeplinește atribuția principală de eliberare a avizului consultativ pentru statul de funcții, cu încadrarea în resursele financiare alocate de Consiliul Județean Olt, în condițiile legii.

Potrivit prevederilor art.28 alin.(3) lit.g) din Regulamentul de Organizare și Funcționare a aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, Directorul general al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt elaborează și propune spre aprobare Consiliului Județean Olt, statul de funcții al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, având avizul consultativ al Colegiului director.

Personalul din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt este încadrat pe posturi aferente funcțiilor publice și pe posturi aferente funcțiilor contractuale.

Regimul juridic al funcționarilor publici este reglementat de Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Regimul juridic al personalului încadrat pe funcții contractuale este reglementat de Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, care se completează cu prevederile Legii nr.53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Încadrarea pe funcții și salarizarea personalului din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt și a unităților subordonate acestora se face cu respectarea prevederilor Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Funcțiile din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt se regăsesc în anexa nr.II (Familia Ocupațională de Funcții Bugetare "Sănătate și Asistență Socială,,) și anexa nr.VIII (Familia Ocupațională de Funcții Bugetare "Administrație,,) la Legea – cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr.VIII cap.I lit.A pct.III și cap.II lit.A pct.IV din Legea – cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Potrivit prevederilor art.1 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, legea are ca obiect de reglementare stabilirea unui sistem de salarizare pentru personalul din sectorul bugetar plătit din bugetul general consolidat al statului.

Potrivit prevederilor art.2 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, dispozițiile legii se aplică:

- a) personalului din autorități și instituții publice, respectiv Parlamentul, Administrația Prezidențială, autoritatea judecătorească, Guvernul, ministerele, celelalte organe de specialitate ale administrației publice centrale, unitățile teritoriale, autorități ale administrației publice locale, alte autorități publice, autorități administrative autonome, precum și instituțiile din subordinea acestora, finanțate integral din bugetul de stat, bugetele locale, bugetul asigurărilor sociale de stat și bugetele fondurilor speciale;
- b) personalului din autorități și instituții publice finanțate din venituri proprii și subvenții acordate de la bugetul de stat, bugetele locale, bugetul asigurărilor sociale de stat și bugetele fondurilor speciale;
- c) personalului din autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii;
- d) persoanelor care sunt conducători ai unor instituții publice în temeiul unui contract, altul decât contractul individual de muncă;
- e) persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică.

Conform prevederilor art.2 alin.(3) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, intră în categoria personalului din sectorul bugetar personalul încadrat pe baza contractului individual de muncă, personalul care ocupă funcții de demnitate publică numite sau alese și personalul care ocupă funcții asimilate funcțiilor de demnitate publică, magistrații, precum și personalul care beneficiază de statute speciale, inclusiv funcționarii publici și funcționarii publici cu statut special.

Potrivit prevederilor art.3 alin.(1) și (4) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite.

Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

Potrivit prevederilor art.11 alin.(5) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, angajarea, promovarea, avansarea în gradație a personalului prevăzut la alin.(1) se fac cu respectarea prevederilor legii, precum și a celorlalte reglementări specifice funcționarilor publici și personalului contractual.

Conform prevederilor art.31 alin.(2) – (5) și (8) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, încadrarea și promovarea personalului plătit din fonduri publice pe funcții, grade sau trepte profesionale se fac potrivit prevederilor din statute sau alte acte normative specifice domeniului de activitate, aprobate prin legi, hotărâri ale Guvernului sau acte administrative ale ordonatorului principal de credite, după caz.

În situația în care promovarea personalului contractual sau a altor categorii de personal bugetar în funcție, grad sau treaptă profesională nu este reglementată prin statute proprii, promovarea se face de regulă pe un post vacant existent în statul de funcții.

În situația în care nu există un post vacant, promovarea personalului plătit din fonduri publice în funcții, grade sau trepte profesionale se va face prin transformarea postului din statul de funcții în care acesta este încadrat într-unul de nivel imediat superior.

Promovarea în funcții, în grade sau trepte profesionale imediat superioare se realizează pe baza criteriilor stabilite prin regulament-cadru, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului, dacă nu este reglementată altfel prin statute sau alte acte normative specifice.

Ordonatorii de credite pot aproba demararea procedurilor privind promovarea pe funcții, grade sau trepte profesionale a personalului numai cu condiția încadrării în cheltuielile de personal aprobate în buget.

Conform prevederilor art.383 alin.(1) lit.b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, funcțiile publice se clasifică în funcții publice din clasa I, funcții publice din clasa a II-a, funcții publice din clasa a III-a.

Potrivit prevederilor art.386 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, funcțiile publice se împart în 3 clase, definite în raport cu nivelul studiilor necesare ocupării funcției publice, după cum urmează:

a) clasa I cuprinde funcțiile publice pentru a căror ocupare se cer studii universitare de licență absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă;

b) clasa a II-a cuprinde funcțiile publice pentru a căror ocupare se cer studii superioare de scurtă durată, absolvite cu diplomă, în perioada anterioară aplicării celor trei cicluri tip Bologna;

c) clasa a III-a cuprinde funcțiile publice pentru a căror ocupare se cer studii liceale, respectiv studii medii liceale, finalizate cu diplomă de bacalaureat.

Conform prevederilor art.393 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, funcțiile publice de execuție sunt structurate pe grade profesionale.

Gradele profesionale sunt următoarele:

- a) debutant;
- b) asistent;
- c) principal;
- d) superior, ca nivel maxim.

Potrivit prevederilor art.477 alin.(1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, promovarea în grad profesional și promovarea în clasă nu sunt condiționate de existența unui post vacant.

Conform prevederilor art.478 alin.(1)-(2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, promovarea în grad profesional

este modalitatea de dezvoltare a carierei prin ocuparea unei funcții publice de execuție de grad profesional imediat superior celui deținut de funcționarul public.

Promovarea în grad profesional se face prin concurs sau examen, organizat de către autoritățile și instituțiile publice, cu încadrarea în fondurile bugetare alocate, prin transformarea postului ocupat de funcționarul public ca urmare a promovării concursului sau examenului.

În perioada 15.05.2025-20.05.2025 s-a desfășurat la sediul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt examenul organizat de această direcție pentru promovarea în grad profesional imediat superior celui deținut pentru funcționarii publici din cadrul aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt.

Cu adresa nr.25684/10.06.2025, înregistrată la Consiliul Județean Olt sub nr.6431/10.06.2025, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt a înaintat Raportul nr.25683/10.06.2025.

Prin Raportul nr.25683/10.06.2025, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt a solicitat modificarea statutului de funcții al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparat propriu, începând cu data de 01.06.2025, având în vedere rezultatul examenului din perioada 15.05.2025-20.05.2025 organizat pentru promovarea funcționarilor publici de execuție în grad profesional imediat superior celui deținut, după cum urmează:

DGASPC OLT – APARATUL PROPRIU

Poziția din Statul de funcții înscris în anexa nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.33/27.02.2025	Titular	Funcția publică de execuție existentă	Funcția publică de execuție în care se transformă	Dispoziția
74	Pătrașcu Ramona Nicoleta	Consilier, clasa I, grad profesional Principal	consilier, clasa I, grad profesional superior	Disp.nr. 4593/29.05.2025
75	Tîrțopan Cristina Alexandra	Consilier, clasa I, grad profesional Asistent	consilier, clasa I, grad profesional principal	Disp.nr. 4591/29.05.2025
78	Badea Elena Alina	Consilier, clasa I, grad profesional Principal	consilier, clasa I, grad profesional superior	Disp.nr. 4596/29.05.2025
92	Noajă Miu Maria Carmen	Consilier, clasa I, grad profesional Asistent	consilier, clasa I, grad profesional principal	Disp.nr. 4594/29.05.2025
119	Szikszai Victor Augustin	Consilier, clasa I, grad profesional Principal	consilier, clasa I, grad profesional superior	Disp.nr. 4592/29.05.2025
159	Grigore Florin	Consilier, clasa I, grad profesional Principal	consilier, clasa I, grad profesional superior	Disp.nr. 4595/29.05.2025

Prin Raportul nr.25683/10.06.2025, înaintat cu adresa nr.25684/10.06.2025, înregistrată la Consiliul Județean Olt sub nr. 6431/10.06.2025, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt a mai solicitat transformarea a două posturi vacante aferente funcțiilor publice de execuție din statul de funcții al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu, conform propunerilor de mai jos:

DGASPC OLT – APARATUL PROPRIU

Poziția din Statul de funcții înscris în anexa nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.33/27.02.2025	Vacant/ Ocupat	Funcția publică de execuție existentă	Funcția publică de execuție în care se transformă	Dispoziția
16	Vacant	Referent, clasa a III-a, grad profesional superior	Consilier, clasa I, grad profesional asistent	Vacantat cu data de 01.04.2025 Disp.nr.2806/27.03.2025
45	Vacant	Consilier juridic, clasa I, grad profesional debutant	Consilier juridic, clasa I, grad profesional asistent	---

Transformarea posturilor anterior menționate a fost avizată prin Hotărârea Colegiului Director al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt nr.6/10.06.2025.

Având în vedere cele prezentate, prin proiectul de hotărâre se propun următoarele:

➤ transformarea, începând cu data de 01.06.2025 a unor posturi aferente funcțiilor publice de execuție din statul de funcții al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu, ca urmare a promovării în grade profesionale imediat superioare celor deținute:

- postul de consilier, clasa I, grad profesional principal, (poziția nr.74 în Statul de funcții înscris în anexa nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.33/27.02.2025) se transformă în post de consilier, clasa I, grad profesional superior;

- postul de consilier, clasa I, grad profesional asistent, (poziția nr.75 în Statul de funcții înscris în anexa nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr. 33/27.02.2025) se transformă în post de consilier, clasa I, grad profesional principal;

- postul de consilier, clasa I, grad profesional principal, (poziția nr.78 în Statul de funcții înscris în anexa nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.33/27.02.2025) se transformă în post de consilier, clasa I, grad profesional superior;

- postul de consilier, clasa I, grad profesional asistent, (poziția nr.92 în Statul de funcții înscris în anexa nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.33/27.02.2025) se transformă în post de consilier, clasa I, grad profesional principal;

- postul de consilier, clasa I, grad profesional principal, (poziția nr.119 în Statul de funcții înscris în anexa nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.33/27.02.2025) se transformă în post de consilier, clasa I, grad profesional superior;

- postul de consilier, clasa I, grad profesional principal, (poziția nr.159 în Statul de funcții înscris în anexa nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.33/27.02.2025) se transformă în post de consilier, clasa I, grad profesional superior;

➤ transformarea unor posturi vacante aferente funcțiilor publice de execuție din statul de funcții al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu, după cum urmează:

- postul vacant de referent, clasa a III- a, grad profesional superior, (poziția nr.16 în Statul de funcții înscris în anexa nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.33/27.02.2025) se transformă în post de consilier, clasa I, grad profesional asistent;

- postul vacant de consilier juridic, clasa I, grad profesional debutant, (poziția nr.45 în Statul de funcții înscris în anexa nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.33/27.02.2025) se transformă în post de consilier juridic, clasa I, grad profesional asistent.

➤ modificarea în mod corespunzător a statului de funcții al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu înscris în anexa nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr. 33/27.02.2025.

Proiectul de hotărâre a fost întocmit cu respectarea prevederilor legale în vigoare și propun aprobarea acestuia în forma prezentată.

**INIȚIATOR,
PREȘEDINTELE CONSILIULUI JUDEȚEAN OLT
Marius OPRESCU**

RAPORT

la proiectul de hotărâre cu privire la transformarea unor posturi în statul de funcții al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu

Dirrecția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt este o instituție publică cu personalitate juridică, înființată în subordinea Consiliului Județean Olt, care realizează la nivel județean, măsurile de asistență socială în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor singure, persoanelor vârstnice, persoanelor cu handicap, precum și a oricăror persoane aflate în nevoie.

Prin hotărâre a consiliului județean se aprobă structura organizatorică, numărul de personal, regulamentul de organizare și funcționare.

I.1. STRUCTURA ORGANIZATORICĂ ACTUALĂ A DIRECȚIEI GENERALE DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI OLT

Prin Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.33/27.02.2025 cu privire la aprobarea reorganizării Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, aprobarea organigramei Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, statului de funcții și Regulamentului de Organizare și Funcționare - aparat propriu ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, aprobarea organigramei și statului de funcții pentru Complexul servicii de tip rezidențial pentru copii „Mugurel” Slatina, aprobarea Regulamentelor de Organizare și Funcționare pentru serviciile sociale din cadrul Complexului servicii de tip rezidențial pentru copii „Mugurel” Slatina, precum și cu privire la aprobarea organigramei, statului de funcții și Regulamentului de Organizare și Funcționare pentru Centrul de servicii de asistență maternală – serviciu social fără personalitate juridică din structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt au fost aprobate și organigrama, statul de funcții și Regulamentul de organizare și funcționare ale aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt.

I.2. DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI OLT – SERVICII SOCIALE

Dirrecția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt are în structura organizatorică următoarele servicii sociale:

1. Complex servicii de tip rezidențial pentru copii „Sf. Andrei” Slatina;
2. Complex servicii de tip rezidențial pentru copii „Mugurel” Slatina;
3. Complex servicii de tip rezidențial pentru copii „Sf. Valentin” Slatina;
4. Centrul de zi de recuperare pentru copii cu dizabilități Slatina;
5. Centrul maternal „Adelina” Slatina;
6. Complexul servicii „Sf. Ștefan” Slatina;
7. Complexul servicii Slatina;
8. Complexul servicii „Amicii” Slatina;
9. Centrul de servicii de asistență maternală;
10. Complex servicii de tip rezidențial pentru copii „Sf. Maria” Balș;
11. Centrul de zi de recuperare pentru copii cu dizabilități Caracal;
12. Complex servicii de tip rezidențial pentru copii „Sf. Nicolae” Caracal;
13. Complex servicii de tip rezidențial pentru copii „Sf. Mihail” Caracal;
14. Complex servicii de tip rezidențial pentru copii „Sf. Elena” Corabia;
15. Complexul servicii „Sf. Elena” Corabia;
16. Complexul servicii persoane adulte Slatina;
17. Complexul servicii persoane adulte Corabia;
18. Complexul servicii persoane adulte Spineni;
19. Centrul de îngrijire și asistență Șopârlița;
20. Centrul de îngrijire și asistență Băbiciu;
21. Căminul pentru persoane vârstnice Fălcoiu;
22. Centrul de îngrijire și asistență Fălcoiu;
23. Centrul de abilitare și reabilitare Cezieni;
24. Centrul de abilitare și reabilitare Caracal;

25. Centrul de abilitare și reabilitare Drăgănești-Olt;
26. Complexul servicii pentru persoane adulte cu dizabilități și alte persoane aflate în situații de nevoie Slatina.

II. PROPUNERE DE TRANSFORMARE A UNOR POSTURI ÎN STATUL DE FUNCȚII AL DIRECȚIEI GENERALE DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI OLT – APARATUL PROPRIU

Regulamentul de organizare și funcționare a aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, a fost aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Olt nr. 33/27.02.2025.

Conform prevederilor art.27 alin.(4) lit.g) din Regulamentul de Organizare și Funcționare a aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, Colegiul director îndeplinește atribuția principală de eliberare a avizului consultativ pentru statul de funcții, cu încadrarea în resursele financiare alocate de Consiliul Județean Olt, în condițiile legii.

Potrivit prevederilor art.28 alin.(3) lit.g) din Regulamentul de Organizare și Funcționare a aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, Directorul general al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt elaborează și propune spre aprobare Consiliului Județean Olt, statul de funcții al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, având avizul consultativ al Colegiului director.

Personalul din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt este încadrat pe posturi aferente funcțiilor publice și pe posturi aferente funcțiilor contractuale.

Regimul juridic al funcționarilor publici este reglementat de Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Regimul juridic al personalului încadrat pe funcții contractuale este reglementat de Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, care se completează cu prevederile Legii nr.53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Încadrarea pe funcții și salarizarea personalului din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt și a unităților subordonate acestora se face cu respectarea prevederilor Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Funcțiile din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt se regăsesc în anexa nr.II (Familia Ocupațională de Funcții Bugetare "Sănătate și Asistență Socială,") și anexa nr.VIII (Familia Ocupațională de Funcții Bugetare "Administrație,") la Legea – cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr.VIII cap.I lit.A pct.III și cap.II lit.A pct.IV din Legea – cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Potrivit prevederilor art.1 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, legea are ca obiect de reglementare stabilirea unui sistem de salarizare pentru personalul din sectorul bugetar plătit din bugetul general consolidat al statului.

Potrivit prevederilor art.2 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, dispozițiile legii se aplică:

- a) personalului din autorități și instituții publice, respectiv Parlamentul, Administrația Prezidențială, autoritatea judecătorească, Guvernul, ministerele, celelalte organe de specialitate ale administrației publice centrale, unitățile teritoriale, autorități ale administrației publice locale, alte autorități publice, autorități administrative autonome, precum și instituțiile din subordinea acestora, finanțate integral din bugetul de stat, bugetele locale, bugetul asigurărilor sociale de stat și bugetele fondurilor speciale;
- b) personalului din autorități și instituții publice finanțate din venituri proprii și subvenții acordate de la bugetul de stat, bugetele locale, bugetul asigurărilor sociale de stat și bugetele fondurilor speciale;
- c) personalului din autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii;
- d) persoanelor care sunt conducători ai unor instituții publice în temeiul unui contract, altul decât contractul individual de muncă;
- e) persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică.

Conform prevederilor art.2 alin.(3) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, intră în categoria personalului din sectorul bugetar personalul încadrat pe baza contractului individual de muncă, personalul care ocupă funcții de demnitate publică numite sau alese și personalul care ocupă funcții asimilate funcțiilor de demnitate publică, magistrații, precum și personalul care beneficiază de statute speciale, inclusiv funcționarii publici și funcționarii publici cu statut special.

Potrivit prevederilor art.3 alin.(1) și (4) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite.

Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

Potrivit prevederilor art.11 alin.(5) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, angajarea, promovarea, avansarea în gradație a personalului prevăzut la alin.(1) se fac cu respectarea prevederilor legii, precum și a celorlalte reglementări specifice funcționarilor publici și personalului contractual.

Conform prevederilor art.31 alin.(2) – (5) și (8) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, încadrarea și promovarea personalului plătit din fonduri publice pe funcții, grade sau trepte profesionale se fac potrivit prevederilor din statute sau alte acte normative specifice domeniului de activitate, aprobate prin legi, hotărâri ale Guvernului sau acte administrative ale ordonatorului principal de credite, după caz.

În situația în care promovarea personalului contractual sau a altor categorii de personal bugetar în funcție, grad sau treaptă profesională nu este reglementată prin statute proprii, promovarea se face de regulă pe un post vacant existent în statul de funcții.

În situația în care nu există un post vacant, promovarea personalului plătit din fonduri publice în funcții, grade sau trepte profesionale se va face prin transformarea postului din statul de funcții în care acesta este încadrat într-unul de nivel imediat superior.

Promovarea în funcții, în grade sau trepte profesionale imediat superioare se realizează pe baza criteriilor stabilite prin regulament-cadru, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului, dacă nu este reglementată altfel prin statute sau alte acte normative specifice.

Ordonatorii de credite pot aproba demararea procedurilor privind promovarea pe funcții, grade sau trepte profesionale a personalului numai cu condiția încadrării în cheltuielile de personal aprobate în buget.

Conform prevederilor art.383 alin.(1) lit.b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, funcțiile publice se clasifică în funcții publice din clasa I, funcții publice din clasa a II-a, funcții publice din clasa a III-a.

Potrivit prevederilor art.386 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, funcțiile publice se împart în 3 clase, definite în raport cu nivelul studiilor necesare ocupării funcției publice, după cum urmează:

a) clasa I cuprinde funcțiile publice pentru a căror ocupare se cer studii universitare de licență absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă;

b) clasa a II-a cuprinde funcțiile publice pentru a căror ocupare se cer studii superioare de scurtă durată, absolvite cu diplomă, în perioada anterioară aplicării celor trei cicluri tip Bologna;

c) clasa a III-a cuprinde funcțiile publice pentru a căror ocupare se cer studii liceale, respectiv studii medii liceale, finalizate cu diplomă de bacalaureat.

Conform prevederilor art.393 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, funcțiile publice de execuție sunt structurate pe grade profesionale.

Gradele profesionale sunt următoarele:

- a) debutant;
- b) asistent;
- c) principal;
- d) superior, ca nivel maxim.

Potrivit prevederilor art.477 alin.(1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, promovarea în grad profesional și promovarea în clasă nu sunt condiționate de existența unui post vacant.

Conform prevederilor art.478 alin.(1)-(2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, promovarea în grad profesional este modalitatea de dezvoltare a carierei prin ocuparea unei funcții publice de execuție de grad profesional imediat superior celui deținut de funcționarul public.

Promovarea în grad profesional se face prin concurs sau examen, organizat de către autoritățile și instituțiile publice, cu încadrarea în fondurile bugetare alocate, prin transformarea postului ocupat de funcționarul public ca urmare a promovării concursului sau examenului.

În perioada 15.05.2025-20.05.2025 s-a desfășurat la sediul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt examenul organizat de această direcție pentru promovarea în grad profesional imediat superior celui deținut pentru funcționarii publici din cadrul aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt.

Cu adresa nr.25684/10.06.2025, înregistrată la Consiliul Județean Olt sub nr.6431/10.06.2025, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt a înaintat Raportul nr.25683/10.06.2025.

Prin Raportul nr.25683/10.06.2025, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt a solicitat modificarea statutului de funcții al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparat propriu, începând cu data de 01.06.2025, având în vedere rezultatul examenului din perioada 15.05.2025-20.05.2025 organizat pentru promovarea funcționarilor publici de execuție în grad profesional imediat superior celui deținut, după cum urmează:

DGASPC OLT – APARATUL PROPRIU

Poziția din Statul de funcții înscris în anexa nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.33/27.02.2025, cu	Titular	Funcția publică de execuție existentă	Funcția publică de execuție în care se transformă	Dispoziția
74	Pătrașcu Ramona Nicoleta	Consilier, clasa I, grad profesional Principal	consilier, clasa I, grad profesional superior	Disp.nr. 4593/29.05.2025
75	Tîrțopan Cristina Alexandra	Consilier, clasa I, grad profesional Asistent	consilier, clasa I, grad profesional principal	Disp.nr. 4591/29.05.2025
78	Badea Elena Alina	Consilier, clasa I, grad profesional Principal	consilier, clasa I, grad profesional superior	Disp.nr. 4596/29.05.2025
92	Noajă Miu Maria Carmen	Consilier, clasa I, grad profesional Asistent	consilier, clasa I, grad profesional principal	Disp.nr. 4594/29.05.2025
119	Szikszai Victor Augustin	Consilier, clasa I, grad profesional Principal	consilier, clasa I, grad profesional superior	Disp.nr. 4592/29.05.2025
159	Grigore Florin	Consilier, clasa I, grad profesional Principal	consilier, clasa I, grad profesional superior	Disp.nr. 4595/29.05.2025

Prin Raportul nr.25683/10.06.2025, înaintat cu adresa nr.25684/10.06.2025, înregistrată la Consiliul Județean Olt sub nr. 6431/10.06.2025, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt a mai solicitat transformarea a două posturi vacante aferente funcțiilor publice de execuție din statutul de funcții al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu, conform propunerilor de mai jos:

DGASPC OLT – APARATUL PROPRIU

Poziția din Statul de funcții înscris în anexa nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.33/27.02.2025	Vacant/ Ocupat	Funcția publică de execuție existentă	Funcția publică de execuție în care se transformă	Dispoziția
16	Vacant	Referent, clasa a III-a, grad profesional superior	Consilier, clasa I, grad profesional asistent	Vacantat cu data de 01.04.2025 Disp.nr.2806/27.03.2025
45	Vacant	Consilier juridic, clasa I, grad profesional debutant	Consilier juridic, clasa I, grad profesional asistent	---

Transformarea posturilor anterior menționate a fost avizată prin Hotărârea Colegiului Director al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt nr.6/10.06.2025.

Având în vedere cele prezentate, prin proiectul de hotărâre se propun următoarele:

➤ transformarea, începând cu data de 01.06.2025 a unor posturi aferente funcțiilor publice de execuție din statutul de funcții al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu, ca urmare a promovării în grade profesionale imediat superioare celor deținute:

- postul de consilier, clasa I, grad profesional principal, (poziția nr.74 în Statul de funcții înscris în anexa nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.33/27.02.2025) se transformă în post de consilier, clasa I, grad profesional superior;

- postul de consilier, clasa I, grad profesional asistent, (poziția nr.75 în Statul de funcții înscris în anexa nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr. 33/27.02.2025) se transformă în post de consilier, clasa I, grad profesional principal;

- postul de consilier, clasa I, grad profesional principal, (poziția nr.78 în Statul de funcții înscris în anexa nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.33/27.02.2025) se transformă în post de consilier, clasa I, grad profesional superior;

- postul de consilier, clasa I, grad profesional asistent, (poziția nr.92 în Statul de funcții înscris în anexa nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.33/27.02.2025) se transformă în post de consilier, clasa I, grad profesional principal;

- postul de consilier, clasa I, grad profesional principal, (poziția nr.119 în Statul de funcții înscris în anexa nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.33/27.02.2025) se transformă în post de consilier, clasa I, grad profesional superior;

- postul de consilier, clasa I, grad profesional principal, (poziția nr.159 în Statul de funcții înscris în anexa nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.33/27.02.2025) se transformă în post de consilier, clasa I, grad profesional superior;

➤ transformarea unor posturi vacante aferente funcțiilor publice de execuție din statul de funcții al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu, după cum urmează:

- postul vacant de referent, clasa a III- a, grad profesional superior, (poziția nr.16 în Statul de funcții înscris în anexa nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.33/27.02.2025) se transformă în post de consilier, clasa I, grad profesional asistent;

- postul vacant de consilier juridic, clasa I, grad profesional debutant, (poziția nr.45 în Statul de funcții înscris în anexa nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.33/27.02.2025) se transformă în post de consilier juridic, clasa I, grad profesional asistent.

➤ modificarea în mod corespunzător a statului de funcții al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu înscris în anexa nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr. 33/27.02.2025.

Proiectul de hotărâre a fost întocmit cu respectarea prevederilor legale în vigoare.

Director Executiv
Direcția Juridică și Resurse Umane
Marinela-Elena ILIE

Șef Serviciu
Serviciul Juridic – Contencios
Alin-George RUȚĂ

Șef serviciu
Serviciul Resurse Umane și
Managementul Unităților Sanitare
Laura BOCAI