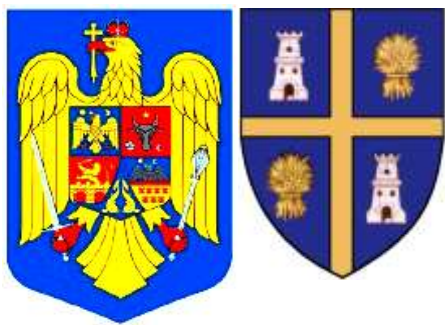




Nr.166/18.09.2025

Bd. A.I. Cuza - Nr. 14 -SLATINA-Județul Olt - Cod 230025 • Tel: 0249 / 43.10.80 - 43.11.01 - 43.28.07 • Fax: 43.11.22

HOTĂRÂRE

-PROIECT-

**cu privire la transformarea unor posturi în statul de funcții al
Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu,
precum și în statele de funcții ale unor servicii sociale din structura direcției**

Având în vedere:

- Referatul de aprobare nr.10443/18.09.2025 al Președintelui Consiliului Județean Olt;
- Raportul nr.41049/09.09.2025 al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, înaintat cu adresa nr.41050/09.09.2025, înregistrată la Consiliul Județean Olt sub nr.10176/10.09.2025;
- prevederile Hotărârii nr.14/09.09.2025 a Colegiului Director al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt;
- prevederile art.1, art.2 alin.(1) -(2), art.112 alin.(1) și art.113 alin.(1) - (2) din Legea asistenței sociale nr.292/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.1 și art.2 din Legea nr.53/2003 - Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- prevederile art.1 alin.(1), art.2, art.3, art.11 alin.(5) și art.31 alin.(2) – (5) și (8) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și Anexa nr. II (Familia Ocupațională de Funcții Bugetare "Sănătate și Asistență Socială,,) și Anexa nr.VIII (Familia Ocupațională de Funcții Bugetare "Administrație,,) la legea - cadru;
- prevederile art.27 alin.(4) lit.g) și art.28 alin.(3) lit.g) din Regulamentul de organizare și funcționare a aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, aprobat prin Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.150/28.08.2025;
- prevederile art.383 alin.(1) lit. b), art.386, art.388, art.393, art.477 alin.(1), art.478 alin.(1)-(2), art.538 alin.(1) - (2), art.539 lit.b) și art.541 alin.(1) și (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, precum și pct.I lit.C, poziția nr.1 din Anexa nr.5 la ordonanța de urgență;
- Dispozițiile Directorului General al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt nr.1271/29.01.2025, nr.6743/14.08.2025, nr.6999/26.08.2025, nr.7272/29.08.2025, nr.7274/29.08.2025, nr.7275/29.08.2025 și nr.7320/29.08.2025;
- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Olt nr.150/28.08.2025 cu privire la aprobarea reorganizării Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, aprobarea numărului de posturi, aprobarea organigramei Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, aprobarea statului de funcții și a Regulamentului de Organizare și Funcționare - aparat propriu ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt;
- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Olt nr.134/31.07.2025 cu privire la aprobarea înființării Serviciului social "Asistenți personali profesioniști" în cadrul Complexului servicii pentru persoane adulte cu dizabilități și alte persoane aflate în situații de nevoie Slatina, aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a serviciului social: "Asistenți personali profesioniști" din cadrul Complexului servicii pentru persoane adulte cu dizabilități și alte persoane aflate în situații de nevoie Slatina, aprobarea Organigramei și Statului de Funcții ale Complexului, modificarea Regulamentelor de Organizare și Funcționare ale unor servicii sociale din cadrul Complexului servicii pentru persoane adulte cu dizabilități și alte persoane aflate în

situații de nevoie Slatina, precum și cu privire la modificarea organigramei Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt;

- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Olt nr.117/26.06.2025 cu privire la aprobarea înființării centrului rezidențial pentru persoane adulte cu handicap "Centrul de Îngrijire și Asistență" ca serviciu social cu cazare fără personalitate juridică în cadrul Complexului Servicii Persoane Adulte Slatina, în structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, prin restructurarea „Centrului de Îngrijire și Asistență”, aprobarea reorganizării centrului rezidențial pentru persoane vârstnice “Căminului pentru persoane vârstnice” ca serviciu social cu cazare fără personalitate juridică în cadrul Complexului Servicii Persoane Adulte Slatina, în structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, aprobarea Regulamentelor de organizare și funcționare ale „Centrului de Îngrijire și Asistență” și “Căminului pentru persoane vârstnice”, aprobarea organigramei și statului de funcții ale Complexului servicii persoane adulte Slatina din structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, precum și cu privire la modificarea organigramei Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt;
- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Olt nr.39/24.02.2022 cu privire la reorganizarea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, modificarea organigramei și a Regulamentului de Organizare și Funcționare ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt - aparat propriu, aprobarea organigramelor, numărului de personal și statelor de funcții pentru unele unități subordonate Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, precum și cu privire la aprobarea Regulamentelor de Organizare și Funcționare pentru unele servicii sociale din structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, cu modificările ulterioare;
- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Olt nr.22/22.02.2021 cu privire la înființarea centrului rezidențial pentru persoane adulte cu handicap "Centrul de Abilitare și Reabilitare Cezieni" ca serviciu social cu cazare fără personalitate juridică în structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, cu modificările ulterioare;
- prevederile Hotărârii Consiliului Județean Olt nr.88/26.05.2016 cu privire la aprobarea reorganizării Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt; aprobarea organigramei, numărului de personal și a statului de funcții pentru Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt; aprobarea organigramelor, numărului de personal și a statelor de funcții pentru unitățile subordonate Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt; aprobarea regulamentelor de organizare și funcționare pentru Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt și pentru unitățile subordonate, cu modificările și completările ulterioare,

În temeiul art.173 alin.(1) lit. a) și d), alin.(2) lit. c) și alin.(5) lit. b), art.182 alin.(1) și (4) coroborat cu art.139 alin.(1) și art.196 alin.(1) lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare,

CONSILIUL JUDEȚEAN OLT adoptă prezenta hotărâre.

Art.1. Începând cu data de 01.09.2025, se aprobă transformarea unor posturi aferente funcțiilor publice de execuție din statul de funcții al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu, ca urmare a promovării în grade profesionale imediat superioare celor deținute, după cum urmează:

- postul de consilier, clasa I, grad profesional principal, (poziția nr.34 în Statul de funcții înscris în anexa nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.150/28.08.2025) se transformă în post de consilier, clasa I, grad profesional superior;
- postul de consilier, clasa I, grad profesional asistent, (poziția nr.49 în Statul de funcții înscris în anexa nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.150/28.08.2025) se transformă în post de consilier, clasa I, grad profesional principal;
- postul de consilier, clasa I, grad profesional asistent, (poziția nr.107 în Statul de funcții înscris în anexa nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.150/28.08.2025) se transformă în post de consilier, clasa I, grad profesional principal;
- postul de consilier achiziții publice, clasa I, grad profesional principal, (poziția nr.139 în Statul de funcții înscris în anexa nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.150/28.08.2025) se transformă în post de consilier achiziții publice, clasa I, grad profesional superior..

Art.2. Începând cu data de 01.10.2025, se aprobă transformarea unor posturi vacante aferente personalului contractual de execuție din statele de funcții ale unor servicii sociale, fără personalitate

juridică, din structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, după cum urmează:

- postul vacant de instructor de educație, nivel studii M, treaptă profesională debutant din cadrul Complexului servicii de tip rezidențial pentru copii "Sf. Nicolae" Caracal (poziția nr.8 în Statul de funcții înscris în anexa nr.6 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.39/24.02.2022, cu modificările ulterioare) se transformă în post de instructor de educație, nivel studii M;

- postul vacant de psiholog, nivel studii S, grad profesional specialist din cadrul Complexului servicii "Sf. Ștefan" Slatina (poziția nr.20 în Statul de funcții înscris în anexa nr.52 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.88/26.05.2016, cu modificările și completările ulterioare) se transformă în post de psiholog, nivel studii S, grad profesional practicant;

- postul vacant de medic, nivel studii S din cadrul Complexului servicii persoane adulte Slatina (poziția nr.135 în Statul de funcții înscris în anexa nr.4 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.117/26.06.2025) se transformă în post de medic, nivel studii S, grad profesional specialist;

- postul vacant de psiholog, nivel studii S, grad profesional practicant din cadrul Complexului servicii pentru persoane adulte cu dizabilități și alte persoane aflate în situații de nevoie Slatina (poziția nr.13 în Statul de funcții înscris în anexa nr.3 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.134/31.07.2025) se transformă în post de psiholog, nivel studii S, grad profesional stagiar;

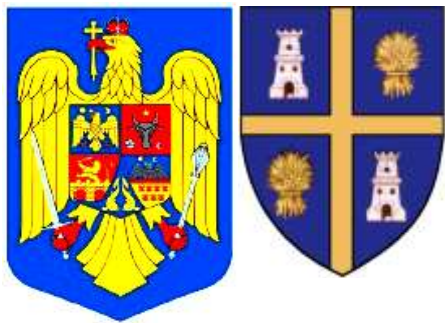
- postul vacant de psiholog, nivel studii S, grad profesional practicant din cadrul Centrului de abilitare și reabilitare Cezieni (poziția nr.2 în Statul de funcții înscris în anexa nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.22/22.02.2021, cu modificările ulterioare) se transformă în post de psiholog, nivel studii S, grad profesional stagiar.

Art.3. Statele de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu și ale unor servicii sociale, fără personalitate juridică, din structura direcției înscrise în anexa nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.150/28.08.2025, în anexa nr.3 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.134/31.07.2025, în anexa nr.4 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.117/26.06.2025, în anexa nr.6 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.39/24.02.2022, cu modificările ulterioare, în anexa nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr. 22/22.02.2021, cu modificările ulterioare și în anexa nr.52 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.88/26.05.2016, cu modificările și completările ulterioare, se modifică în mod corespunzător cu prevederile art.1 și art.2 din prezenta hotărâre.

Art.4. Prezenta hotărâre se comunică Direcției Economice, Buget – Finanțe, Direcției Juridice și Resurse Umane, Serviciului Resurse Umane și Managementul Unităților Sanitare din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Olt, Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt în vederea aducerii la îndeplinire, Președintelui Consiliului Județean Olt și Instituției Prefectului – Județul Olt.

INIȚIATOR,
PREȘEDINTELE CONSILIULUI JUDEȚEAN OLT
Marius OPRESCU

AVIZAT,
Secretar General al Județului
Gabriel BULETEANU



REFERAT DE APROBARE

la proiectul de hotărâre cu privire la transformarea unor posturi în statul de funcții al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu, precum și în statele de funcții ale unor servicii sociale din structura direcției

**I. CADRUL LEGAL PRIVIND ORGANIZAREA ȘI FUNCȚIONAREA
DIRECȚIEI GENERALE DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI OLT**

Prin Legea asistenței sociale nr.292/2011, cu modificările și completările ulterioare, este reglementat cadrul general de organizare, funcționare și finanțare a sistemului național de asistență socială în România.

Potrivit prevederilor art.2 alin.(1) și (2) din Legea asistenței sociale nr.292/2011, cu modificările și completările ulterioare, sistemul național de asistență socială reprezintă ansamblul de instituții, măsuri și acțiuni prin care statul, reprezentat de autoritățile administrației publice centrale și locale, precum și societatea civilă intervin pentru prevenirea, limitarea sau înlăturarea efectelor temporare ori permanente ale situațiilor care pot genera marginalizarea sau excluderea socială a persoanei, familiei, grupurilor ori comunităților.

Sistemul național de asistență socială intervine subsidiar sau, după caz, complementar sistemelor de asigurări sociale și se compune din sistemul de beneficii de asistență socială și sistemul de servicii sociale.

Conform prevederilor art.112 alin.(1) din Legea asistenței sociale nr.292/2011, cu modificările și completările ulterioare, pentru asigurarea aplicării politicilor sociale în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor vârstnice, persoanelor cu dizabilități, precum și altor persoane, grupuri sau comunități aflate în nevoie socială, autoritățile administrației publice locale au atribuții privind administrarea și acordarea beneficiilor de asistență socială și a serviciilor sociale.

Atribuțiile principale ale autorităților administrației publice locale în domeniul organizării, administrării și acordării beneficiilor de asistență socială și a serviciilor sociale sunt prevăzute la art.112 alin.(2) și alin.(3) din Legea asistenței sociale nr.292/2011, cu modificările și completările ulterioare.

Conform prevederilor art.113 alin.(1) și (2) din Legea asistenței sociale nr.292/2011, cu modificările și completările ulterioare, în aplicarea atribuțiilor prevăzute la art.112 autoritățile administrației publice locale înființează structuri specializate denumite servicii publice de asistență socială și organizează, în aparatul de specialitate al consiliului județean/al primarului, compartimentul responsabil de contractarea serviciilor sociale.

Serviciile publice de asistență socială se organizează în subordinea consiliilor județene, consiliilor locale ale sectoarelor municipiului București și Consiliului General al Municipiului București, la nivel de direcție generală.

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt este o instituție publică cu personalitate juridică, înființată în subordinea Consiliului Județean Olt, care realizează la nivel județean, măsurile de asistență socială în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor singure, persoanelor vârstnice, persoanelor cu handicap, precum și a oricăror persoane aflate în nevoie.

Prin hotărâre a consiliului județean se aprobă structura organizatorică, numărul de personal, regulamentul de organizare și funcționare precum și finanțarea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt.

II. DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI OLT – SERVICII SOCIALE

1. Complex servicii de tip rezidențial pentru copii „Sf. Andrei” Slatina;
2. Complex servicii de tip rezidențial pentru copii „Mugurel” Slatina;
3. Complex servicii de tip rezidențial pentru copii „Sf. Valentin” Slatina;
4. Centrul de zi de recuperare pentru copii cu dizabilități Slatina;
5. Centrul maternal „Adelina” Slatina;
- 6. Complexul servicii „Sf. Ștefan” Slatina;**
7. Complexul servicii Slatina;
8. Complexul servicii „Amicii” Slatina;
9. Centrul de servicii de asistență maternală;
10. Complex servicii de tip rezidențial pentru copii „Sf. Maria” Balș;
11. Centrul de zi de recuperare pentru copii cu dizabilități Caracal;
- 12. Complex servicii de tip rezidențial pentru copii „Sf. Nicolae” Caracal;**
13. Complex servicii de tip rezidențial pentru copii „Sf. Mihail” Caracal;
14. Complex servicii de tip rezidențial pentru copii „Sf. Elena” Corabia;
15. Complexul servicii „Sf. Elena” Corabia;
- 16. Complexul servicii persoane adulte Slatina;**
17. Complexul servicii persoane adulte Corabia;
18. Complexul servicii persoane adulte Spineni;
19. Centrul de îngrijire și asistență Șopârlița;
20. Centrul de îngrijire și asistență Băbiciu;
21. Căminul pentru persoane vârstnice Fălcoiu;
22. Centrul de îngrijire și asistență Fălcoiu;
- 23. Centrul de abilitare și reabilitare Cezieni;**
24. Centrul de abilitare și reabilitare Caracal;
25. Centrul de abilitare și reabilitare Drăgănești-Olt;
- 26. Complexul servicii pentru persoane adulte cu dizabilități și alte persoane aflate în situații de nevoie Slatina.**

III. PROPUNERE DE TRANSFORMARE POSTURI AFERENTE FUNCȚIILOR PUBLICE DE EXECUȚIE ÎN STATUL DE FUNCȚII AL DIRECȚIEI GENERALE DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI OLT – APARATUL PROPRIU, CA URMARE A PROMOVĂRII, PRECUM ȘI TRANSFORMAREA UNOR POSTURI VACANTE AFERENTE PERSONALULUI CONTRACTUAL DE EXECUȚIE ÎN STATELE DE FUNCȚII ALE UNOR SERVICII SOCIALE DIN STRUCTURA DIRECȚIEI

Prin Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.150/28.08.2025 cu privire la aprobarea reorganizării Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, aprobarea numărului de posturi, aprobarea organigramei Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, aprobarea statului de funcții și a Regulamentului de Organizare și Funcționare - aparat propriu ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, au fost aprobate: reorganizarea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, numărul de posturi, organigrama, statul de funcții și Regulamentul de Organizare și Funcționare - aparat propriu ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt.

Regulamentul de organizare și funcționare a aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt este înscris în anexa nr.3 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.150/28.08.2025.

Conform prevederilor art.27 alin.(4) lit.g) din Regulamentul de Organizare și Funcționare a aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, Colegiul director îndeplinește atribuția principală de eliberare a avizului consultativ pentru statul de funcții, cu încadrarea în resursele financiare alocate de Consiliul Județean Olt, în condițiile legii.

Potrivit prevederilor art.28 alin.(3) lit.g) din Regulamentul de Organizare și Funcționare a aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, Directorul general al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt elaborează și propune spre aprobare Consiliului Județean Olt, statul de funcții al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, având avizul consultativ al Colegiului director.

Personalul din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt este încadrat pe posturi aferente funcțiilor publice și pe posturi aferente funcțiilor contractuale.

Regimul juridic al funcționarilor publici este reglementat de Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Regimul juridic al personalului încadrat pe funcții contractuale este reglementat de Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, care se completează cu prevederile Legii nr.53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Încadrarea pe funcții și salarizarea personalului din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt și a unităților subordonate acestuia se face cu respectarea prevederilor Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Personalul serviciilor sociale cu și fără cazare, fără personalitate juridică, din structura direcției este încadrat pe posturi aferente personalului contractual.

Conform prevederilor art.1 alin.(1)-(2) și art.2 din Legea nr.53/2003 - Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, codul muncii reglementează domeniul raporturilor de muncă, modul în care se efectuează controlul aplicării reglementărilor din domeniul raporturilor de muncă, precum și jurisdicția muncii.

Codul se aplică și raporturilor de muncă reglementate prin legi speciale, numai în măsura în care acestea nu conțin dispoziții specifice derogatorii.

Dispozițiile cuprinse în cod se aplică:

- a) cetățenilor români încadrați cu contract individual de muncă, care prestează muncă în România;
 - b) cetățenilor români încadrați cu contract individual de muncă și care prestează activitatea în străinătate, în baza unor contracte încheiate cu un angajator român, cu excepția cazului în care legislația statului pe al cărui teritoriu se execută contractul individual de muncă este mai favorabilă;
 - c) cetățenilor străini sau apatrizi încadrați cu contract individual de muncă, care prestează muncă pentru un angajator român pe teritoriul României;
 - d) persoanelor care au dobândit statutul de refugiat și se încadrează cu contract individual de muncă pe teritoriul României, în condițiile legii;
 - e) ucenicilor care prestează muncă în baza unui contract de ucenicie la locul de muncă;
 - f) angajatorilor, persoane fizice și juridice;
 - g) organizațiilor sindicale și patronale;
- persoanelor angajate, care prestează muncă legal pentru un angajator cu sediul în România.

Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr.VIII cap.I lit.A pct.III și cap.II lit.A pct.IV din Legea – cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Funcțiile din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt se regăsesc în anexa nr.II (Familia Ocupațională de Funcții Bugetare "Sănătate și Asistență Socială") și anexa nr.VIII (Familia Ocupațională de Funcții Bugetare "Administrație,,) la Legea – cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Potrivit prevederilor art.1 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, legea are ca obiect de reglementare stabilirea unui sistem de salarizare pentru personalul din sectorul bugetar plătit din bugetul general consolidat al statului.

Potrivit prevederilor art.2 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, dispozițiile legii se aplică:

- a) personalului din autorități și instituții publice, respectiv Parlamentul, Administrația Prezidențială, autoritatea judecătorească, Guvernul, ministerele, celelalte organe de specialitate ale administrației publice centrale, unitățile teritoriale, autorități ale administrației publice locale, alte autorități publice, autorități administrative autonome, precum și instituțiile din subordinea acestora, finanțate integral din bugetul de stat, bugetele locale, bugetul asigurărilor sociale de stat și bugetele fondurilor speciale;
- b) personalului din autorități și instituții publice finanțate din venituri proprii și subvenții acordate de la bugetul de stat, bugetele locale, bugetul asigurărilor sociale de stat și bugetele fondurilor speciale;
- c) personalului din autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii;
- d) persoanelor care sunt conducători ai unor instituții publice în temeiul unui contract, altul decât contractul individual de muncă;
- e) persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică.

Conform prevederilor art.2 alin.(3) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, intră în categoria personalului din sectorul bugetar personalul încadrat pe baza contractului individual de muncă, personalul care ocupă funcții de demnitate publică numite sau alese și personalul care ocupă funcții asimilate funcțiilor de demnitate publică, magistrații, precum și personalul care beneficiază de statute speciale, inclusiv funcționarii publici și funcționarii publici cu statut special.

Potrivit prevederilor art.3 alin.(1) și (4) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite.

Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

Potrivit prevederilor art.11 alin.(5) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, angajarea, promovarea, avansarea în gradație a personalului prevăzut la alin.(1) se fac cu respectarea prevederilor prezentei legi, precum și a celorlalte reglementări specifice funcționarilor publici și personalului contractual.

Conform prevederilor art.31 alin.(2) – (5) și (8) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, încadrarea și promovarea personalului plătit din fonduri publice pe funcții, grade sau trepte profesionale se fac potrivit prevederilor din statute sau alte acte normative specifice domeniului de activitate, aprobate prin legi, hotărâri ale Guvernului sau acte administrative ale ordonatorului principal de credite, după caz.

În situația în care promovarea personalului contractual sau a altor categorii de personal bugetar în funcție, grad sau treaptă profesională nu este reglementată prin statute proprii, promovarea se face de regulă pe un post vacant existent în statul de funcții.

În situația în care nu există un post vacant, promovarea personalului plătit din fonduri publice în funcții, grade sau trepte profesionale se va face prin transformarea postului din statul de funcții în care acesta este încadrat într-unul de nivel imediat superior.

Promovarea în funcții, în grade sau trepte profesionale imediat superioare se realizează pe baza criteriilor stabilite prin regulament-cadru, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului, dacă nu este reglementată altfel prin statute sau alte acte normative specifice.

Ordonatorii de credite pot aproba demararea procedurilor privind promovarea pe funcții, grade sau trepte profesionale a personalului numai cu condiția încadrării în cheltuielile de personal aprobate în buget.

Conform prevederilor art.383 alin.(1) lit.b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, funcțiile publice se clasifică în funcții publice din clasa I, funcții publice din clasa a II-a, funcții publice din clasa a III-a.

Potrivit prevederilor art.386 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, funcțiile publice se împart în 3 clase, definite în raport cu nivelul studiilor necesare ocupării funcției publice, după cum urmează:

a) clasa I cuprinde funcțiile publice pentru a căror ocupare se cer studii universitare de licență absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă;

b) clasa a II-a cuprinde funcțiile publice pentru a căror ocupare se cer studii superioare de scurtă durată, absolvite cu diplomă, în perioada anterioară aplicării celor trei cicluri tip Bologna;

c) clasa a III-a cuprinde funcțiile publice pentru a căror ocupare se cer studii liceale, respectiv studii medii liceale, finalizate cu diplomă de bacalaureat.

Conform prevederilor art.393 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, funcțiile publice de execuție sunt structurate pe grade profesionale.

Gradele profesionale sunt următoarele:

- a) debutant;
- b) asistent;
- c) principal;
- d) superior, ca nivel maxim.

Potrivit prevederilor art.477 alin.(1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, promovarea în grad profesional și promovarea în clasă nu sunt condiționate de existența unui post vacant.

Conform prevederilor art.478 alin.(1)-(2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, promovarea în grad profesional

este modalitatea de dezvoltare a carierei prin ocuparea unei funcții publice de execuție de grad profesional imediat superior celui deținut de funcționarul public.

Promovarea în grad profesional se face prin concurs sau examen, organizat de către autoritățile și instituțiile publice, cu încadrarea în fondurile bugetare alocate, prin transformarea postului ocupat de funcționarul public ca urmare a promovării concursului sau examenului.

Potrivit prevederilor art.538 alin.(1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, dispozițiile titlului se aplică personalului din cadrul autorităților și instituțiilor publice, încadrat în temeiul unui contract individual de muncă sau contract de management și al cărui rol este definit conform art. 541.

Dispozițiile titlului se completează cu prevederile Legii nr.53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și cu alte legi speciale care reglementează regimul aplicabil anumitor categorii de personal sau contractului de management, după caz.

Conform prevederilor art.539 lit.b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, personalul contractual poate ocupa funcții de execuție.

Potrivit prevederilor art.541 alin.(1) și (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, rolul personalului contractual care ocupă funcțiile prevăzute la art.539 lit.a) și b) este acela de realizare a activităților direct rezultate din exercitarea atribuțiilor autorităților și instituțiilor publice și care nu implică exercitarea de prerogative de putere publică.

Scopul și atribuțiile fiecărui tip de funcții ocupate de personalul contractual se stabilesc în raport cu categoria din care face parte după cum urmează:

a) pentru funcțiile exercitate în executarea unui contract individual de muncă, prin fișa postului;

b) pentru funcțiile exercitate în executarea unui contract de management, prin clauzele contractului de management.

În perioada 12.08.2025-19.08.2025 s-a desfășurat la sediul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt examenul organizat de această direcție pentru promovarea în grad profesional imediat superior celui deținut pentru funcționarii publici din cadrul aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt.

Cu adresa nr.41050/09.09.2025, înregistrată la Consiliul Județean Olt sub nr.10176/10.09.2025, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt a înaintat Raportul nr.41049/09.09.2025.

Prin Raportul nr.41049/09.09.2025, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt a solicitat modificarea statutului de funcții al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparat propriu, începând cu data de 01.09.2025, având în vedere rezultatul examenului din perioada 12.08.2025-19.08.2025 organizat pentru promovarea funcționarilor publici de execuție în grad profesional imediat superior celui deținut, după cum urmează:

DGASPC OLT – APARATUL PROPRIU

Poziția din Statul de funcții înscris în anexa nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.150/2025	Titular	Funcția publică de execuție existentă	Funcția publică de execuție în care se transformă	Dispoziția
34	Firicel Gelica	Consilier, clasa I, grad profesional principal	Consilier, clasa I, grad profesional superior	Disp. nr.7274/29.08.2025
49	Tănase Robert Cristian	Consilier, clasa I, grad profesional asistent	Consilier, clasa I, grad profesional principal	Disp. nr.7275/29.08.2025
107	Petre Ionel Alin	Consilier, clasa I, grad profesional asistent	Consilier, clasa I, grad profesional principal	Disp. nr.7320/29.08.2025
139	Călin Bușcă Gabriela	Consilier achiziții publice, clasa I, grad profesional principal	Consilier achiziții publice, clasa I, grad profesional superior	Disp. nr.7272/29.08.2025

Prin Raportul nr.41049/09.09.2025, înaintat cu adresa nr.41050/09.09.2025, înregistrată la Consiliul Județean Olt sub nr.10176/10.09.2025, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt a mai solicitat aprobarea modificării statelor de funcții pentru unele din serviciile sociale, fără personalitate juridică, din structura direcției, începând cu data de 01.10.2025 conform propunerilor de mai jos:

Complex servicii de tip rezidențial pentru copii " Sf. Nicolae" Caracal

Poziția din Statul de funcții	Titular	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă	Obs.
8	Vacant	Instructor de educație, nivel studii M, treaptă profesională debutant	Instructor de educație, nivel studii M	

Complexul servicii " Sf. Ștefan" Slatina

(Centrul de primire în regim de urgență pentru victimele violenței în familie)

Poziția din Statul de funcții	Titular	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă	Obs.
20	Vacant	Psiholog, nivel studii S, grad profesional specialist	Psiholog, nivel studii S, grad profesional practicant	Postul s-a vacantat cu data de 01.09.2025 Disp.nr.6999/26.08.2025

Complexul servicii persoane adulte Slatina

(Centrul de servicii de recuperare neuromotorie de tip ambulatoriu)

Poziția din Statul de funcții	Titular	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă	Obs.
135	Vacant	Medic (medicină fizică și recuperare), nivel studii S	Medic (medicină fizică și recuperare), nivel studii S, grad profesional specialist	Postul s-a vacantat cu data de 18.08.2025 Disp.nr.6743/14.08.2025

Complexul servicii pentru persoane adulte cu dizabilități și alte persoane aflate în situații de nevoie Slatina

(Serviciul pentru sprijinirea victimelor infracțiunilor)

Poziția din Statul de funcții	Titular	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă	Obs.
13	Vacant	Psiholog, nivel studii S, grad profesional practicant	Psiholog, nivel studii S, grad profesional Stagiar	

Centrul de abilitare și reabilitare Cezieni

Poziția din Statul de funcții	Titular	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă	Obs.
2	Vacant	Psiholog, nivel studii S, grad profesional practicant	Psiholog, nivel studii S, grad profesional Stagiar	

Transformarea posturilor anterior menționate a fost avizată prin Hotărârea Colegiului Director al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt nr.14/09.09.2025.

Având în vedere cele prezentate, prin proiectul de hotărâre se propun, următoarele:

- transformarea, începând cu data de 01.09.2025 a unor posturi aferente funcțiilor publice de execuție din statul de funcții al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu, ca urmare a promovării în grade profesionale imediat superioare celor deținute:
 - postul de consilier, clasa I, grad profesional principal, (poziția nr.34 în Statul de funcții înscris în anexa nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.150/28.08.2025) se transformă în post de consilier, clasa I, grad profesional superior;
 - postul de consilier, clasa I, grad profesional asistent, (poziția nr.49 în Statul de funcții înscris în anexa nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.150/28.08.2025) se transformă în post de consilier, clasa I, grad profesional principal;
 - postul de consilier, clasa I, grad profesional asistent, (poziția nr.107 în Statul de funcții înscris în anexa nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.150/28.08.2025) se transformă în post de consilier, clasa I, grad profesional principal;
 - postul de consilier achiziții publice, clasa I, grad profesional principal, (poziția nr.139 în Statul de funcții înscris în anexa nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.150/28.08.2025) se transformă în post de consilier achiziții publice, clasa I, grad profesional superior;

➤ transformarea începând cu data de 01.10.2025 a unor posturi vacante aferente personalului contractual de execuție din statele de funcții ale unor servicii sociale, fără personalitate juridică, din structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, după cum urmează:

- postul vacant de instructor de educație, nivel studii M, treaptă profesională debutant din cadrul Complexului servicii de tip rezidențial pentru copii "Sf. Nicolae" Caracal (poziția nr.8 în Statul de funcții înscris în anexa nr.6 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.39/24.02.2022, cu modificările ulterioare) se transformă în post de instructor de educație, nivel studii M;

- postul vacant de psiholog, nivel studii S, grad profesional specialist din cadrul Complexului servicii "Sf. Ștefan" Slatina (poziția nr.20 în Statul de funcții înscris în anexa nr.52 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.88/26.05.2016, cu modificările și completările ulterioare) se transformă în post de psiholog, nivel studii S, grad profesional practicant;

- postul vacant de medic, nivel studii S din cadrul Complexului servicii persoane adulte Slatina (poziția nr.135 în Statul de funcții înscris în anexa nr.4 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.117/26.06.2025) se transformă în post de medic, nivel studii S, grad profesional specialist;

- postul vacant de psiholog, nivel studii S, grad profesional practicant din cadrul Complexului servicii pentru persoane adulte cu dizabilități și alte persoane aflate în situații de nevoie Slatina (poziția nr.13 în Statul de funcții înscris în anexa nr.3 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.134/31.07.2025) se transformă în post de psiholog, nivel studii S, grad profesional stagiar;

- postul vacant de psiholog, nivel studii S, grad profesional practicant din cadrul Centrului de abilitare și reabilitare Cezieni (poziția nr.2 în Statul de funcții înscris în anexa nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.22/22.02.2021, cu modificările ulterioare) se transformă în post de psiholog, nivel studii S, grad profesional stagiar;

➤ modificarea în mod corespunzător a statelor de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu și ale unor servicii sociale, fără personalitate juridică, din structura direcției înscrise în anexa nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.150/28.08.2025, în anexa nr.3 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.134/31.07.2025, în anexa nr.4 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.117/26.06.2025, în anexa nr.6 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.39/24.02.2022, cu modificările ulterioare, în anexa nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr. 22/22.02.2021, cu modificările ulterioare și în anexa nr.52 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.88/26.05.2016, cu modificările și completările ulterioare.

Proiectul de hotărâre a fost întocmit cu respectarea prevederilor legale în vigoare și propun aprobarea acestuia în forma prezentată.

INIȚIATOR,
PREȘEDINTELE CONSILIULUI JUDEȚEAN OLT
Marius OPRESCU

RAPORT

la proiectul de hotărâre cu privire la transformarea unor posturi în statul de funcții al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu, precum și în statele de funcții ale unor servicii sociale din structura direcției

I. CADRUL LEGAL PRIVIND ORGANIZAREA ȘI FUNCȚIONAREA DIRECȚIEI GENERALE DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI OLT

Prin Legea asistenței sociale nr.292/2011, cu modificările și completările ulterioare, este reglementat cadrul general de organizare, funcționare și finanțare a sistemului național de asistență socială în România.

Potrivit prevederilor art.2 alin.(1) și (2) din Legea asistenței sociale nr.292/2011, cu modificările și completările ulterioare, sistemul național de asistență socială reprezintă ansamblul de instituții, măsuri și acțiuni prin care statul, reprezentat de autoritățile administrației publice centrale și locale, precum și societatea civilă intervin pentru prevenirea, limitarea sau înlăturarea efectelor temporare ori permanente ale situațiilor care pot genera marginalizarea sau excluderea socială a persoanei, familiei, grupurilor ori comunităților.

Sistemul național de asistență socială intervine subsidiar sau, după caz, complementar sistemelor de asigurări sociale și se compune din sistemul de beneficii de asistență socială și sistemul de servicii sociale.

Conform prevederilor art.112 alin.(1) din Legea asistenței sociale nr.292/2011, cu modificările și completările ulterioare, pentru asigurarea aplicării politicilor sociale în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor vârstnice, persoanelor cu dizabilități, precum și altor persoane, grupuri sau comunități aflate în nevoie socială, autoritățile administrației publice locale au atribuții privind administrarea și acordarea beneficiilor de asistență socială și a serviciilor sociale.

Atribuțiile principale ale autorităților administrației publice locale în domeniul organizării, administrării și acordării beneficiilor de asistență socială și a serviciilor sociale sunt prevăzute la art.112 alin.(2) și alin.(3) din Legea asistenței sociale nr.292/2011, cu modificările și completările ulterioare.

Conform prevederilor art.113 alin.(1) și (2) din Legea asistenței sociale nr.292/2011, cu modificările și completările ulterioare, în aplicarea atribuțiilor prevăzute la art.112 autoritățile administrației publice locale înființează structuri specializate denumite servicii publice de asistență socială și organizează, în aparatul de specialitate al consiliului județean/al primarului, compartimentul responsabil de contractarea serviciilor sociale.

Serviciile publice de asistență socială se organizează în subordinea consiliilor județene, consiliilor locale ale sectoarelor municipiului București și Consiliului General al Municipiului București, la nivel de direcție generală.

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt este o instituție publică cu personalitate juridică, înființată în subordinea Consiliului Județean Olt, care realizează la nivel județean, măsurile de asistență socială în domeniul protecției copilului, familiei, persoanelor singure, persoanelor vârstnice, persoanelor cu handicap, precum și a oricăror persoane aflate în nevoie.

Prin hotărâre a consiliului județean se aprobă structura organizatorică, numărul de personal, regulamentul de organizare și funcționare precum și finanțarea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt.

II. DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI OLT – SERVICII SOCIALE

1. Complex servicii de tip rezidențial pentru copii „Sf. Andrei” Slatina;
2. Complex servicii de tip rezidențial pentru copii „Mugurel” Slatina;
3. Complex servicii de tip rezidențial pentru copii „Sf. Valentin” Slatina;
4. Centrul de zi de recuperare pentru copii cu dizabilități Slatina;
5. Centrul maternal „Adelina” Slatina;
- 6. Complexul servicii „Sf. Ștefan” Slatina;**
7. Complexul servicii Slatina;
8. Complexul servicii „Amicii” Slatina;
9. Centrul de servicii de asistență maternală;
10. Complex servicii de tip rezidențial pentru copii „Sf. Maria” Balș;
11. Centrul de zi de recuperare pentru copii cu dizabilități Caracal;
- 12. Complex servicii de tip rezidențial pentru copii „Sf. Nicolae” Caracal;**
13. Complex servicii de tip rezidențial pentru copii „Sf. Mihail” Caracal;
14. Complex servicii de tip rezidențial pentru copii „Sf. Elena” Corabia;
15. Complexul servicii „Sf. Elena” Corabia;
- 16. Complexul servicii persoane adulte Slatina;**
17. Complexul servicii persoane adulte Corabia;
18. Complexul servicii persoane adulte Spineni;
19. Centrul de îngrijire și asistență Șopârlița;
20. Centrul de îngrijire și asistență Băbiciu;
21. Căminul pentru persoane vârstnice Fălcoiu;
22. Centrul de îngrijire și asistență Fălcoiu;
- 23. Centrul de abilitare și reabilitare Cezieni;**
24. Centrul de abilitare și reabilitare Caracal;
25. Centrul de abilitare și reabilitare Drăgănești-Olt;
- 26. Complexul servicii pentru persoane adulte cu dizabilități și alte persoane aflate în situații de nevoie Slatina.**

III. PROPUNERE DE TRANSFORMARE POSTURI AFERENTE FUNCȚIILOR PUBLICE DE EXECUȚIE ÎN STATUL DE FUNCȚII AL DIRECȚIEI GENERALE DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI OLT – APARATUL PROPRIU, CA URMARE A PROMOVĂRII, PRECUM ȘI TRANSFORMAREA UNOR POSTURI VACANTE AFERENTE PERSONALULUI CONTRACTUAL DE EXECUȚIE ÎN STATELE DE FUNCȚII ALE UNOR SERVICII SOCIALE DIN STRUCTURA DIRECȚIEI

Prin Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.150/28.08.2025 cu privire la aprobarea reorganizării Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, aprobarea numărului de posturi, aprobarea organigramei Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, aprobarea statului de funcții și a Regulamentului de Organizare și Funcționare - aparat propriu ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, au fost aprobate: reorganizarea Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, numărul de posturi, organigrama, statul de funcții și Regulamentul de Organizare și Funcționare - aparat propriu ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt.

Regulamentul de organizare și funcționare a aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt este înscris în anexa nr.3 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.150/28.08.2025.

Conform prevederilor art.27 alin.(4) lit.g) din Regulamentul de Organizare și Funcționare a aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, Colegiul director îndeplinește atribuția principală de eliberare a avizului consultativ pentru statul de funcții, cu încadrarea în resursele financiare alocate de Consiliul Județean Olt, în condițiile legii.

Potrivit prevederilor art.28 alin.(3) lit.g) din Regulamentul de Organizare și Funcționare a aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, Directorul general al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt elaborează și propune spre aprobare Consiliului Județean Olt, statul de funcții al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, având avizul consultativ al Colegiului director.

Personalul din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt este încadrat pe posturi aferente funcțiilor publice și pe posturi aferente funcțiilor contractuale.

Regimul juridic al funcționarilor publici este reglementat de Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Regimul juridic al personalului încadrat pe funcții contractuale este reglementat de Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, care se completează cu prevederile Legii nr.53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Încadrarea pe funcții și salarizarea personalului din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt și a unităților subordonate acesteia se face cu respectarea prevederilor Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Personalul serviciilor sociale cu și fără cazare, fără personalitate juridică, din structura direcției este încadrat pe posturi aferente personalului contractual.

Conform prevederilor art.1 alin.(1)-(2) și art.2 din Legea nr.53/2003 - Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, codul muncii reglementează domeniul raporturilor de muncă, modul în care se efectuează controlul aplicării reglementărilor din domeniul raporturilor de muncă, precum și jurisdicția muncii.

Codul se aplică și raporturilor de muncă reglementate prin legi speciale, numai în măsura în care acestea nu conțin dispoziții specifice derogatorii.

Dispozițiile cuprinse în cod se aplică:

- a) cetățenilor români încadrați cu contract individual de muncă, care prestează muncă în România;
- b) cetățenilor români încadrați cu contract individual de muncă și care prestează activitatea în străinătate, în baza unor contracte încheiate cu un angajator român, cu excepția cazului în care legislația statului pe al cărui teritoriu se execută contractul individual de muncă este mai favorabilă;
- c) cetățenilor străini sau apatrizi încadrați cu contract individual de muncă, care prestează muncă pentru un angajator român pe teritoriul României;
- d) persoanelor care au dobândit statutul de refugiat și se încadrează cu contract individual de muncă pe teritoriul României, în condițiile legii;
- e) ucenicilor care prestează muncă în baza unui contract de ucenicie la locul de muncă;
- f) angajatorilor, persoane fizice și juridice;
- g) organizațiilor sindicale și patronale;
- h) persoanelor angajate, care prestează muncă legal pentru un angajator cu sediul în România.

Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr.VIII cap.I lit.A pct.III și cap.II lit.A pct.IV din Legea – cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Funcțiile din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt se regăsesc în anexa nr.II (Familia Ocupațională de Funcții Bugetare "Sănătate și Asistență Socială") și anexa nr.VIII (Familia Ocupațională de Funcții Bugetare "Administrație,") la Legea – cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Potrivit prevederilor art.1 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, legea are ca obiect de reglementare stabilirea unui sistem de salarizare pentru personalul din sectorul bugetar plătit din bugetul general consolidat al statului.

Potrivit prevederilor art.2 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, dispozițiile legii se aplică:

- a) personalului din autorități și instituții publice, respectiv Parlamentul, Administrația Prezidențială, autoritatea judecătorească, Guvernul, ministerele, celelalte organe de specialitate ale administrației publice centrale, unitățile teritoriale, autorități ale administrației publice locale, alte autorități publice, autorități administrative autonome, precum și instituțiile din subordinea acestora, finanțate integral din bugetul de stat, bugetele locale, bugetul asigurărilor sociale de stat și bugetele fondurilor speciale;
- b) personalului din autorități și instituții publice finanțate din venituri proprii și subvenții acordate de la bugetul de stat, bugetele locale, bugetul asigurărilor sociale de stat și bugetele fondurilor speciale;
- c) personalului din autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii;
- d) persoanelor care sunt conducători ai unor instituții publice în temeiul unui contract, altul decât contractul individual de muncă;
- e) persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică.

Conform prevederilor art.2 alin.(3) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, intră în categoria personalului din sectorul bugetar personalul încadrat pe baza contractului individual de muncă, personalul care ocupă funcții de demnitate publică numite sau alese și personalul care ocupă funcții asimilate funcțiilor de demnitate publică, magistrații, precum și personalul care beneficiază de statute speciale, inclusiv funcționarii publici și funcționarii publici cu statut special.

Potrivit prevederilor art.3 alin.(1) și (4) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite.

Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

Potrivit prevederilor art.11 alin.(5) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, angajarea, promovarea, avansarea în gradație a personalului prevăzut la alin.(1) se fac cu respectarea prevederilor prezentei legi, precum și a celorlalte reglementări specifice funcționarilor publici și personalului contractual.

Conform prevederilor art.31 alin.(2) – (5) și (8) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, încadrarea și promovarea personalului plătit din fonduri publice pe funcții, grade sau trepte profesionale se fac potrivit prevederilor din statute sau alte acte normative specifice domeniului de activitate, aprobate prin legi, hotărâri ale Guvernului sau acte administrative ale ordonatorului principal de credite, după caz.

În situația în care promovarea personalului contractual sau a altor categorii de personal bugetar în funcție, grad sau treaptă profesională nu este reglementată prin statute proprii, promovarea se face de regulă pe un post vacant existent în statul de funcții.

În situația în care nu există un post vacant, promovarea personalului plătit din fonduri publice în funcții, grade sau trepte profesionale se va face prin transformarea postului din statul de funcții în care acesta este încadrat într-unul de nivel imediat superior.

Promovarea în funcții, în grade sau trepte profesionale imediat superioare se realizează pe baza criteriilor stabilite prin regulament-cadru, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului, dacă nu este reglementată altfel prin statute sau alte acte normative specifice.

Ordonatorii de credite pot aproba demararea procedurilor privind promovarea pe funcții, grade sau trepte profesionale a personalului numai cu condiția încadrării în cheltuielile de personal aprobate în buget.

Conform prevederilor art.383 alin.(1) lit.b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, funcțiile publice se clasifică în funcții publice din clasa I, funcții publice din clasa a II-a, funcții publice din clasa a III-a.

Potrivit prevederilor art.386 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, funcțiile publice se împart în 3 clase, definite în raport cu nivelul studiilor necesare ocupării funcției publice, după cum urmează:

- a) clasa I cuprinde funcțiile publice pentru a căror ocupare se cer studii universitare de licență absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă;
- b) clasa a II-a cuprinde funcțiile publice pentru a căror ocupare se cer studii superioare de scurtă durată, absolvite cu diplomă, în perioada anterioară aplicării celor trei cicluri tip Bologna;
- c) clasa a III-a cuprinde funcțiile publice pentru a căror ocupare se cer studii liceale, respectiv studii medii liceale, finalizate cu diplomă de bacalaureat.

Conform prevederilor art.393 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, funcțiile publice de execuție sunt structurate pe grade profesionale.

Gradele profesionale sunt următoarele:

- a) debutant;
- b) asistent;
- c) principal;
- d) superior, ca nivel maxim.

Potrivit prevederilor art.477 alin.(1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, promovarea în grad profesional și promovarea în clasă nu sunt condiționate de existența unui post vacant.

Conform prevederilor art.478 alin.(1)-(2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, promovarea în grad profesional este modalitatea de dezvoltare a carierei prin ocuparea unei funcții publice de execuție de grad profesional imediat superior celui deținut de funcționarul public.

Promovarea în grad profesional se face prin concurs sau examen, organizat de către autoritățile și instituțiile publice, cu încadrarea în fondurile bugetare alocate, prin transformarea postului ocupat de funcționarul public ca urmare a promovării concursului sau examenului.

Potrivit prevederilor art.538 alin.(1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, dispozițiile titlului se aplică personalului din cadrul autorităților și instituțiilor publice, încadrat în temeiul unui contract individual de muncă sau contract de management și al cărui rol este definit conform art. 541.

Dispozițiile titlului se completează cu prevederile Legii nr.53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și cu alte legi speciale care reglementează regimul aplicabil anumitor categorii de personal sau contractului de management, după caz.

Conform prevederilor art.539 lit.b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, personalul contractual poate ocupa funcții de execuție.

Potrivit prevederilor art.541 alin.(1) și (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, rolul personalului contractual care ocupă funcțiile prevăzute la art.539 lit.a) și b) este acela de realizare a activităților direct rezultate din exercitarea atribuțiilor autorităților și instituțiilor publice și care nu implică exercitarea de prerogative de putere publică.

Scopul și atribuțiile fiecărui tip de funcții ocupate de personalul contractual se stabilesc în raport cu categoria din care face parte după cum urmează:

a) pentru funcțiile exercitate în executarea unui contract individual de muncă, prin fișa postului;

b) pentru funcțiile exercitate în executarea unui contract de management, prin clauzele contractului de management.

În perioada 12.08.2025-19.08.2025 s-a desfășurat la sediul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt examenul organizat de această direcție pentru promovarea în grad profesional imediat superior celui deținut pentru funcționarii publici din cadrul aparatului propriu al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt.

Cu adresa nr.41050/09.09.2025, înregistrată la Consiliul Județean Olt sub nr.10176/10.09.2025, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt a înaintat Raportul nr.41049/09.09.2025.

Prin Raportul nr.41049/09.09.2025, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt a solicitat modificarea statutului de funcții al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparat propriu, începând cu data de 01.09.2025, având în vedere rezultatul examenului din perioada 12.08.2025-19.08.2025 organizat pentru promovarea funcționarilor publici de execuție în grad profesional imediat superior celui deținut, după cum urmează:

DGASPC OLT – APARATUL PROPRIU

Poziția din Statul de funcții înscris în anexa nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.150/2025	Titular	Funcția publică de execuție existentă	Funcția publică de execuție în care se transformă	Dispoziția
34	Firicel Gelica	Consilier, clasa I, grad profesional principal	Consilier, clasa I, grad profesional superior	Disp. nr.7274/29.08.2025
49	Tănase Robert Cristian	Consilier, clasa I, grad profesional asistent	Consilier, clasa I, grad profesional principal	Disp. nr.7275/29.08.2025
107	Petre Ionel Alin	Consilier, clasa I, grad profesional asistent	Consilier, clasa I, grad profesional principal	Disp. nr.7320/29.08.2025
139	Călin Bușcă Gabriela	Consilier achiziții publice, clasa I, grad profesional principal	Consilier achiziții publice, clasa I, grad profesional superior	Disp. nr.7272/29.08.2025

Prin Raportul nr.41049/09.09.2025, înaintat cu adresa nr.41050/09.09.2025, înregistrată la Consiliul Județean Olt sub nr.10176/10.09.2025, Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt a mai solicitat aprobarea modificării statelor de funcții pentru unele din serviciile sociale, fără personalitate juridică, din structura direcției, începând cu data de 01.10.2025 conform propunerilor de mai jos:

Complex servicii de tip rezidențial pentru copii " Sf. Nicolae" Caracal

Poziția din Statul de funcții	Titular	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă	Obs.
8	Vacant	Instructor de educație, nivel studii M, treaptă profesională debutant	Instructor de educație, nivel studii M	

Complexul servicii " Sf. Ștefan" Slatina

(Centrul de primire în regim de urgență pentru victimele violenței în familie)

Poziția din Statul de funcții	Titular	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă	Obs.
20	Vacant	Psiholog, nivel studii S, grad profesional specialist	Psiholog, nivel studii S, grad profesional practicant	Postul s-a vacantat cu data de 01.09.2025 Disp.nr.6999/26.08.2025

Complexul servicii persoane adulte Slatina

(Centrul de servicii de recuperare neuromotorie de tip ambulatoriu)

Poziția din Statul de funcții	Titular	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă	Obs.
135	Vacant	Medic (medicină fizică și recuperare), nivel studii S	Medic (medicină fizică și recuperare), nivel studii S, grad profesional specialist	Postul s-a vacantat cu data de 18.08.2025 Disp.nr.6743/14.08.2025

Complexul servicii pentru persoane adulte cu dizabilități și alte persoane aflate în situații de nevoie Slatina

(Serviciul pentru sprijinirea victimelor infracțiunilor)

Poziția din Statul de funcții	Titular	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă	Obs.
13	Vacant	Psiholog, nivel studii S, grad profesional Practicant	Psiholog, nivel studii S, grad profesional Stagiar	

Centrul de abilitare și reabilitare Cezieni

Poziția din Statul de funcții	Titular	Funcția contractuală de execuție existentă	Funcția contractuală de execuție în care se transformă	Obs.
2	Vacant	Psiholog, nivel studii S, grad profesional Practicant	Psiholog, nivel studii S, grad profesional Stagiar	

Transformarea posturilor anterior menționate a fost avizată prin Hotărârea Colegiului Director al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt nr. 14/09.09.2025.

Având în vedere cele prezentate, prin proiectul de hotărâre se propun, următoarele:

➤ transformarea, începând cu data de 01.09.2025 a unor posturi aferente funcțiilor publice de execuție din statul de funcții al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu, ca urmare a promovării în grade profesionale imediat superioare celor deținute:

- postul de consilier, clasa I, grad profesional principal, (poziția nr.34 în Statul de funcții înscris în anexa nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.150/28.08.2025) se transformă în post de consilier, clasa I, grad profesional superior;

- postul de consilier, clasa I, grad profesional asistent, (poziția nr.49 în Statul de funcții înscris în anexa nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.150/28.08.2025) se transformă în post de consilier, clasa I, grad profesional principal;

- postul de consilier, clasa I, grad profesional asistent, (poziția nr.107 în Statul de funcții înscris în anexa nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.150/28.08.2025) se transformă în post de consilier, clasa I, grad profesional principal;

- postul de consilier achiziții publice, clasa I, grad profesional principal, (poziția nr.139 în Statul de funcții înscris în anexa nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.150/28.08.2025) se transformă în post de consilier achiziții publice, clasa I, grad profesional superior;

➤ transformarea începând cu data de 01.10.2025 a unor posturi vacante aferente personalului contractual de execuție din statele de funcții ale unor servicii sociale, fără personalitate juridică, din structura Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt, după cum urmează:

- postul vacant de instructor de educație, nivel studii M, treaptă profesională debutant din cadrul Complexului servicii de tip rezidențial pentru copii "Sf. Nicolae" Caracal (poziția nr.8 în Statul de funcții înscris în anexa nr.6 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.39/24.02.2022, cu modificările ulterioare) se transformă în post de instructor de educație, nivel studii M;

- postul vacant de psiholog, nivel studii S, grad profesional specialist din cadrul Complexului servicii "Sf. Ștefan" Slatina (poziția nr.20 în Statul de funcții înscris în anexa nr.52 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.88/26.05.2016, cu modificările și completările ulterioare) se transformă în post de psiholog, nivel studii S, grad profesional practicant;

- postul vacant de medic, nivel studii S din cadrul Complexului servicii persoane adulte Slatina (poziția nr.135 în Statul de funcții înscris în anexa nr.4 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.117/26.06.2025) se transformă în post de medic, nivel studii S, grad profesional specialist;

- postul vacant de psiholog, nivel studii S, grad profesional practicant din cadrul Complexului servicii pentru persoane adulte cu dizabilități și alte persoane aflate în situații de nevoie Slatina (poziția nr.13 în Statul de funcții înscris în anexa nr.3 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.134/31.07.2025) se transformă în post de psiholog, nivel studii S, grad profesional stagiar;

- postul vacant de psiholog, nivel studii S, grad profesional practicant din cadrul Centrului de abilitare și reabilitare Cezieni (poziția nr.2 în Statul de funcții înscris în anexa nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.22/22.02.2021, cu modificările ulterioare) se transformă în post de psiholog, nivel studii S, grad profesional stagiar;

➤ modificarea în mod corespunzător a statelor de funcții ale Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Olt – aparatul propriu și ale unor servicii sociale, fără personalitate juridică, din structura direcției înscrise în anexa nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.150/28.08.2025, în anexa nr.3 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.134/31.07.2025, în anexa nr.4 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.117/26.06.2025, în anexa nr.6 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.39/24.02.2022, cu modificările ulterioare, în anexa nr.2 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr. 22/22.02.2021, cu modificările ulterioare și în anexa nr.52 la Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.88/26.05.2016, cu modificările și completările ulterioare.

Proiectul de hotărâre a fost întocmit cu respectarea prevederilor legale în vigoare.

Director Executiv
Direcția Juridică și Resurse Umane
Marinela-Elena ILIE

Șef Serviciu
Serviciul Juridic – Contencios
Alin-George RUȚĂ

Șef serviciu
Serviciul Resurse Umane și
Managementul Unităților Sanitare
Laura BOCAI