

Consiliului de Administrație al Societății **OLT DRUM S.A.** s-a decis **reluarea** declanșării procedurii de recrutare și selecție.

Prin **Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.150/25.07.2024, modificată prin Hotărârea Consiliului Județean Olt nr. 181/26.09.2024**, s-a aprobat constituirea Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru 3 posturi de membru în cadrul Consiliului de Administrație al S.C. Olt Drum S.A. pentru mandatul 2024-2028 și Regulamentul de Organizare și Funcționare al Comisiei de selecție și nominalizare a candidaților pentru postul de membru în cadrul Consiliului de Administrație al Societății **OLT DRUM S.A.**

Din Comisia de Selecție și Nominalizare constituită în cadrul Autorității Publice Tutelare, prin **Hotărârea Consiliului Județean Olt nr.150/25.07.2024, modificată prin Hotărârea Consiliului Județean Olt nr. 181/26.09.2024**, face parte un expert specializat în recrutarea resurselor umane. În acest sens, **S.C. FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L.** a fost contractat în calitate de expert independent prin dna Radu Magdalena, în baza contractului de prestări servicii.

I.2. Procesul de selecție

Procesul de selecție a candidaților pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație al Societății **OLT DRUM S.A.** a constat în parcurgerea a două etape majore, după cum urmează:

- *Pregătirea procesului de selecție;*
 - a) Analiza contextuală a Societății;
 - b) Studiarea Profilului Consiliului deja aprobat și actualizarea Profilului Candidatului, ținând cont de particularitățile poziției, anvergura acesteia și obiectul de activitate al Societății;
 - c) Publicarea Anuntului de selecție în două cotidiane cu răspândire națională, pe pagina de internet a Societății **OLT DRUM S.A.**, pe pagina de internet a Autorității Publice Tutelare și pe site-ul de resurse umane **Posturi.gov.ro**.

- *Implementarea procesului de selecție:*
 - a) Alcătuirea Listei lungi de candidaturi;
 - b) Selecția candidaturilor din Lista lungă;
 - c) Înscrierea candidaturilor în Lista scurtă;
 - d) Selecția candidaturilor din Lista scurtă.

II.1. Pregătirea procesului de selecție

Expertul independent, în consultare cu Comisia de Selecție și Nominalizare, precum și cu structura de guvernare corporativă din cadrul Autorității Publice Tutelare, a definit Profilul Consiliului, precum și Profilul Candidatului pentru funcția de membru în cadrul Consiliului de Administrație al Societății **OLT DRUM S.A.**

Odată definite documentele menționate mai sus, expertul independent, în consultare cu Comisia de Selecție și Nominalizare și structura de guvernare corporativă, au finalizat Planul de selecție, care cuprinde toate documentele necesare bunei desfășurări a **reluării** procesului de recrutare și selecție, inclusiv roluri, responsabilități și termene de execuție. Planul de selecție – Componenta integrală care cuprinde Profilul Consiliului deja aprobat și actualizarea Profilul Candidatului – a fost aprobat prin **Hotărârea Consiliului Județean Olt**

nr.17/29.01.2026 cu privire la aprobarea Planului de selecție - componenta integrală pentru selecția unui post de administrator în Consiliul de Administrație al S.C. Olt Drum S.A. pentru perioada rămasă până la finalizarea mandatului consiliului în funcție.

Criteriile de evaluare și selecție, definite în baza Profilului Consiliului și Profilului Candidatului la funcția de membru în Consiliul de Administrație, au fost cuprinse în Anunțul de recrutare, publicat în două ziare cu acoperire națională, pe pagina de internet a Societății **OLT DRUM S.A.**, pe pagina de internet a Autorității Publice Tutelare și pe site-ul de resurse umane **Posturi.gov.ro**.

Perioada pentru depunerea candidaturilor a fost **02.02.2026-03.03.2026, ora 16:30**, respectându-se astfel prevederea legală de 30 de zile. Dosarele de candidatură au fost depuse atât la registratura **CONSILIULUI JUDEȚEAN OLT**, cât și pe adresa de e-mail a expertului independent.

ANUNȚ

ANUNȚ

tax Management Consulting

CONSELIUL JUDEȚEAN OLT în calitate de Autoritate Publică Tutelară, asistată de experți independenți FOR MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L., anunță reluarea procesului de recrutare și selecție pentru a poziție de membru în Consiliul de Administrație al Societății OLT DRUM S.A.

Mandatul noului membru va avea durata egală cu durata mandatului membrilor deja numiți în funcție, respectiv până la data de 30.05.2029.

Etapile de desfășurare a procesului de recrutare și selecție sunt:

- 1. Evaluarea prealabilă a dosarelor de candidatură care alcătuiesc: Lista lungă.
2. Evaluarea finală a Candidaților selecți în Lista scurtă. Interviu.

Condițiile generale ale procesului de selecție prealabilă sunt:

- 1. Fiecare membru al Consiliului de Administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență și experiență în domeniul proiectelor ingineriei, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivelor societăți publice de minimum 7 ani;
2. Membrii Consiliului de Administrație sunt persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea Societăților sau Regiilor Autonome;
3. Selecția membrilor Consiliului de Administrație se realizează cu respectarea principiilor prevăzute de Legea nr. 200/2000 cu modificările și completările ulterioare. În măsura în care nu s-ar avea clasamentul întocmit potrivit dispozițiilor art. 29, alin. (1), al paragrafului c) din statutul administratelor aparțin grupului subveștețentat;
4. Candidatul trebuie să dețină obligatoriu calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la rețeaua de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație/Supraveghere ale unor Societăți/entități de interes public, în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022 pentru modificarea Ordinului președintelui Autorității pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar nr. 125/2022 privind componența Comitetului de audit;
5. În cazul Consiliilor de Administrație al căror număr de membri se încadrează în prevederile art. 25, alin. (1) al O.U.G. nr. 109/2011, nu poate fi mai mult de 1 membru din rândul funcționarilor publici sau altor categorii de personal din cadrul Autorității Publice Tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice;
6. În mod obligatoriu, în selecția candidaților se va avea în vedere și orice situație de conflict de interese sau incompatibilități;
7. Majoritatea membrilor Consiliului de Administrație este formată din administratori neexecutivi și independenți, în sensul art. 158^2 din Legea nr. 51, 1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
8. Mandatul administratelor este stabilit prin actul constitutiv, reprezentând deapă 4 ani;
9. O persoană fizică poate exercita concomitent cel mult 2 mandate de administrator în Societăți sau întreprinderi publice al căror sediu se află pe teritoriul României;
10. Funcționarii publici sau personalul din cadrul Autorității Publice Tutelare ori din cadrul altor autorități ori instituții publice pot face parte dintr-un singur Consiliu de Administrație sau Consiliu de Supraveghere;
11. Selecția se realizează cu respectarea principiilor nediscriminării, tratamentului egal și transparenței;
12. Candidații care vor fi selecți pentru a fi incluși pe Lista scurtă vor fi invitați instituții să depună o Declarație de interes realizată conform Serviciului de Apărare.



Publică anunțuri pentru proiecte fonduri europene în ziar național!

preț special! 300 RON

Ultimele articole

- De la 10.000 de lei pe lună, până la 200.000 de lei pe an, în funcție de valoarea investiției.
Libra de lucru: Tablă de calcul pentru calculul timpului de lucru în funcție de valoarea investiției.
Statutul de membru al societății.

Știri Financiare

- 4 timpuri mai investeste 7,5 milioane de euro în fabrica de hârtie Brașov.
Prima oră: șomerii din România. MBRB se echilibrează pe toată țara.
Guvernul Anunță înalt interesul. Aproape 40% din locuințe au fost vândute.
Rețeaua 1 a fost procesată peste 2 milioane de tranzacții lunar.

Dovadă publicare Anunț - Curierul Național, Ediția 02.02.2026

Bani si Afaceri
informații profitabile

Acasa | Pe scurt | Actiuni | IT & C | Targuri si expozitii | Revista Presa | Video | Anunturi | Adauga actiuni

CONSILIUL JUDETEAN OLT, in calitate de Autoritate Publică Tutelară, asistată de experți independent FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L., anunță reluarea procesului de recrutare și selecție pentru o poziție de membru în Consiliul de Administrație al Societății OLT DRUM S.A.

2 februarie 2026

Reseller Host
Web Hosting, Server Cloud, Servicii

ResellerCloud

Cook awesome pizza in 60 seconds.

CONSILIUL JUDETEAN OLT, in calitate de Autoritate Publică Tutelară, asistată de experți independent FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L., anunță reluarea procesului de recrutare și selecție pentru o poziție de membru în Consiliul de Administrație al Societății OLT DRUM S.A.

Mandatul actual membru a termen durată egală cu durata mandatului membrilor deja numiți în funcție, respectiv până la data de 30.05.2026.

Etapele de desfășurare a procesului de recrutare și selecție sunt:

1. Evaluarea prealabilă dosarelor de candidatură care alcătuiesc Lista lungă
2. Evaluarea finală a Candidaților selecționați în Lista scurtă. Interviu.

Candidații pot solicita informații privind procesul de selecție urmând să fie:

1. Fiind un membru al Consiliului de Administrație trebuie să aibă o bună cunoaștere financiară cel puțin cu decontul de laș și experiență în domeniul științelor economice, economice, tehnice, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de activitate 7 ani;
2. Membrii Consiliului de Administrație sunt persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea Societății sau Registre Activitate;
3. Selecția membrilor Consiliului de Administrație se realizează cu respectarea principiilor prevăzute de [Legea nr. 202/2022](#), cu modificările și completările ulterioare. În vederea în care nu este alcătuit Consiliul de Activitate în baza dispoziției [art. 29, alin. \(1\)](#), este puțin o treime din totalul administrației aparținând titularilor;
4. Candidatul trebuie să dețină obligatoriu calificarea de master financiar sau să aibă o perioadă de cel puțin 2 ani de activitate pe funcția de responsabil în domeniul de activitate în România, în alt stat membru, în un stat AELS, în Europa sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Consiliilor de activitate formate în cadrul Consiliilor de Administrație/Supraveghere ale unor Societăți de activitate de interes public, în conformitate cu Ordonanța nr. 392/2022 pentru modificarea Ordonanței nr. 123/2022 privind competența Consiliului de activitate;
5. În cazul Consiliilor de Administrație ai societăților de activitate în România, în alt stat membru, în un stat AELS, în Europa sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Consiliilor de activitate formate în cadrul Consiliilor de Administrație/Supraveghere ale unor Societăți de activitate de interes public, în conformitate cu Ordonanța nr. 392/2022 pentru modificarea Ordonanței nr. 123/2022 privind competența Consiliului de activitate;
6. În cazul Consiliilor de Administrație ai societăților de activitate în România, în alt stat membru, în un stat AELS, în Europa sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Consiliilor de activitate formate în cadrul Consiliilor de Administrație/Supraveghere ale unor Societăți de activitate de interes public;
7. În cazul Consiliilor de Administrație ai societăților de activitate în România, în alt stat membru, în un stat AELS, în Europa sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Consiliilor de activitate formate în cadrul Consiliilor de Administrație/Supraveghere ale unor Societăți de activitate de interes public;
8. În cazul Consiliilor de Administrație ai societăților de activitate în România, în alt stat membru, în un stat AELS, în Europa sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Consiliilor de activitate formate în cadrul Consiliilor de Administrație/Supraveghere ale unor Societăți de activitate de interes public;
9. O persoană fizică poate exercita concomitent cel mult 2 mandate de administrator în Societăți sau întreprinderi publice și în orice altă societate sau întreprindere din România;
10. Funcționarii publici sau persoanele din cadrul Autorității Publice Tutelare ori din cadrul altor societăți sau întreprinderi publice sau persoanele din cadrul Consiliilor de Administrație sau Consiliilor de Supraveghere;
11. Selecția se realizează cu respectarea principiilor de activitate în România, în alt stat membru, în un stat AELS, în Europa sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Consiliilor de activitate formate în cadrul Consiliilor de Administrație/Supraveghere ale unor Societăți de activitate de interes public;
12. Candidații care vor fi selecționați pentru a fi incluși pe Lista scurtă vor fi ulterior înțelegându-se depunând o Declarație de interes realizată la cererea Serviciului de Activitate.

Dovadă publicare Anunt – Bani si Afaceri, Editia 02.02.2026



membru în consiliul de administrație al societății

S.C. OLTDRUM S.A.

Anunțul a expirat

📍 **Locație**
Olt

📄 **Nivel**
Nespecializat

🕒 **Tip**
Temporar

📅 **Angajator**
Consiliul Județean

🏷️ **Categorie**
Alte funcții

🏠 **Anunț**

CONSILIUL JUDETEAN OLT, in calitate de Autoritate Publică Tutelară, asistată de experți independent FOX MANAGEMENT CONSULTANTS S.R.L., anunță reluarea procesului de recrutare și selecție pentru o poziție de membru în Consiliul de Administrație al Societății OLT DRUM S.A.

Dovadă publicare Anunt – Posturi.gov.ro, Editia 02.02.2026

II.2. Implementarea procesului de selecție

• Alcătuirea Listei lungi de candidaturi

Comisia de Selecție și Nominalizare a procedat la verificarea dosarelor de candidatură depuse în termen, ca urmare a publicării celor trei Anunțuri, în raport cu criteriile stabilite pentru selecție și satisfacerea condițiilor cerute prin Anunț. În acest sens, **a fost depusă o singură candidatură, iar aceasta a fost cuprinsă în Lista lungă.** Menționăm faptul că în vederea întocmirii Listei lungi și a Listei scurte s-a procedat respectându-se prevederile H.G. nr. 639/2023.

La registratura CONSILIULUI JUDEȚEAN OLT, a fost depusă o singură candidatură pentru postul de membru în cadrul Consiliului de Administrație al Societății OLT DRUM S.A., după cum urmează:

1. Nr. înregistrare *dosar 1608/20.02.2026* al candidatului [REDACTED]

Decizia de includere a candidaturilor în Lista lungă s-a făcut verificând prezența în dosarul de candidatură a următoarelor documente:

- Curriculum Vitae;
- Copie act identitate;
- Copia diplomelor de studii (diplomă de licență);
- Copie documente care atestă experiența profesională și vechimea în specialitatea studiilor (extras Revisal/copie carnet de muncă/copie contract de mandat/extras ONRC/adeverințe din partea angajatorilor, etc.);
- Cazier judiciar / completare Formular Declarație pe proprie răspundere – conform *Formular 1*;
- Cazier fiscal / completare Formular Declarație pe proprie răspundere – conform *Formular 2*;
- Adeverință medicală din care rezultă starea de sănătate corespunzătoare / completare Declarație pe proprie răspundere – conform *Formular 3*;
- Declarație pe proprie răspundere privind statutul de “independent” – conform *Formular 4*;
- Declarație pe proprie răspundere că datele cuprinse în dosarul de candidatură corespund experienței profesionale – conform *Formular 5*;
- Declarație pe proprie răspundere privind calitatea de membru în Consilii de Administrație ale întreprinderilor publice, altele decât cel în care urmează a fi numit – conform *Formular 6*;
- Declarație de consimțământ prin care Candidatul își exprimă acordul de a i se procesa datele personale, în scopul Procedurii de recrutare și selecție – conform *Formular 7*;
- Declarație pe proprie răspundere privind neîncadrarea în situația unui conflict de interese sau incompatibilități – conform *Formular 8*;
- Declarație pe proprie răspundere prin care Candidatul va confirma că nu se află într-una din situațiile prevăzute la art. 4, art. 30, alin. (9) și art. 36, alin. (7) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice sau că nu a suferit o condamnare pentru o infracțiune legată de conduita profesională – conform *Formular 9*;
- Declarație privind atragerea răspunderii în cazul falimentului/ insolvenței Societăților administrate sau conduse – conform *Formular 10*.

- **Selecția candidaturilor din Lista lungă**

Selecția candidaturilor din Lista lungă a fost realizată de către Comisia de Selecție și Nominalizare.

Verificările candidaturilor au fost făcute studiindu-se dosarele depuse în termen, **fiind solicitate clarificări din partea candidatului** acesta depunând toate documentele solicitate pentru a face dovada cerințelor minimale.

CRITERII	
NUME-PRENUME CANDIDAT	
I	
[REDACTED]	
DA = îndeplinirea criteriului / 2 PUNCTE / NU = neîndeplinirea criteriului /1 PUNCT	
1. Cetățenie română sau cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene, cu condiția să aibă domiciliul în România. DOCUMENT DOVEDITOR: CARTEA DE IDENTITATE;	DA
2. Cunoaște Limba română (scris și vorbit);	DA
3. Capacitate deplină de exercițiu;	DA
4. Experiență profesională în domeniul științelor inginerești, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al Societății de minimum 7 ani. DOCUMENT DOVEDITOR: extras Revisal, cartea de muncă, adeverințe de la angajator din care să reiasă experiența cerută;	DA
5. Nu are înscrieri în cazierul fiscal și judiciar;	DA
6. Apt/ă din punct de vedere medical;	DA
7. Absolvent(ă) a unei instituții de învățământ superior, finalizată cu diplomă de licență sau echivalentă; în cazul candidaților din statele membre UE diploma de studii trebuie să fie recunoscută în România; DOCUMENT DOVEDITOR: DIPLOMA DE STUDII ÎN DOMENIILE CERUTE;	DA
8. Experiență de conducere / administrare a unor Societăți sau Regii Autonome. DOCUMENT DOVEDITOR: extras Revisal, contract de mandat, extras ONRC, adeverințe eliberate de angajator;	DA
9. FORMULARE COMPLETATE 1-10.	DA
PUNTAJ	18

Criteriile în baza cărora s-a luat decizia de confirmare sau neconfirmare a candidaturilor în Lista scurtă sunt:

- ✓ studii superioare și experiență în domeniul științelor inginerești, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani;
- ✓ experiență de conducere/ administrare a unor Societăți sau Regii Autonome;

- ✓ cunoașterea limbii române (scris și vorbit) și cetățenia română sau cetățenia altor state membre ale Uniunii Europene cu condiția să aibă domiciliul în România;
- ✓ capacitate deplină de exercițiu;
- ✓ stare de sănătate corespunzătoare funcției pentru care candidează, atestată pe bază de documente medicale;
- ✓ să nu fie destituit/ă dintr-o funcție publică, să nu îi fi fost revocat contractul de mandat sau să nu îi fi încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 5 ani;
- ✓ nu au înscrieri în cazierul judiciar;
- ✓ nu au înscrieri în cazierul fiscal;
- ✓ nu se află în conflict de interese care să îl/o facă incompatibil/ă cu exercitarea funcției de membru în Consiliul de Administrație al Societății;
- ✓ îndeplinește criteriile conform prevederilor art. 4, art. 30, alin. (9) și art. 36, alin. (7) din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, actualizată.

Criteriile minime de selecție sunt:

- ❖ cunoaștințe despre obiectul de activitate al Societății, cunoașterea pieței în care acționează Societatea;
- ❖ gândire strategică și previziuni;
- ❖ finanțe și contabilitate;
- ❖ managementul proiectelor;
- ❖ tehnologia informației;
- ❖ legislație;
- ❖ cunoaștințe de guvernanță corporativă a întreprinderii publice;
- ❖ competențe sociale și personale: luarea deciziilor, relații interpersonale, negociere, capacitate de analiză și sinteză;
- ❖ participarea în organizații profesionale naționale și internaționale relevante pentru obiectul de activitate;
- ❖ trăsături: reputație, integritate, independență, abilități de comunicare interpersonală.

• **Înscrierea candidaturilor în Lista scurtă**

Ca urmare a parcurgerii etapei de analiză a dosarelor de candidatură și prin raportare la criteriile de selecție și Profilul candidatului în cadrul procedurii de selecție a postului de membru în Consiliul de Administrație al Societății **OLT DRUM S.A.**, precum și ca urmare a realizării analizei conformității administrative a dosarelor de candidatură în vederea elaborării Listei scurte, **Comisia de Selecție și Nominalizare a elaborat o Listă scurtă din care fac parte un singur candidat.**

Prin Adresa AMEPIP nr. 4230/06.03.2026, transmisă electronic la registratura **CONSILIULUI JUDEȚEAN OLT** și înregistrată sub nr. 2157/09.03.2026, referitor la candidații pentru care nu a fost emis aviz conform, în ceea ce privește neîndeplinirea condițiilor minime legale de selecție, AMEPIP comunică următoarele:

1. Pentru candidatul [REDACTAT]

Nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la **art. 28, alin. (1) din O.U.G. nr.109/2011**, potrivit căruia *“În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea vor putea fi administrate printr-un Consiliu de Administrație format din 3-7 membri,*

persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea Societăților sau Regiilor Autonome”.

Nu au fost depuse documente din care să reiasă experiența într-o funcție de conducere în cadrul unei regii autonome sau societăți comerciale așa cum aceasta este definită de O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare.

În urma analizării documentelor depuse la dosarul de candidatură, respectiv înscrierii din carnetul de muncă și adeverința nr. 1925/25.11.2025, eliberată de EVCON EXPERT AUDIT, din care rezultă ocuparea funcției de director executiv, se constată că aceste documente nu permit stabilirea cu certitudine a exercitării unei funcții de conducere în sensul cerințelor prevăzute de O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Potrivit cadrului normativ mai sus menționat și Legea societăților nr. 31/1990, conducerea strategică și decizională a societății este exercitată de către Consiliul de Administrație, care poate delega atribuțiile de conducere executivă unor directori, prin contract de mandat sau prin alte acte juridice specifice.

În lipsa documentelor relevante (precum contract de mandat, contract de management, din care să rezulte în mod explicit atribuțiile de conducere și competențele decizionale exercitate), simpla menționare a funcției de Director executiv nu constituie, prin ea însăși, dovada exercitării efective a unor atribuții de conducere, în sensul cerințelor stabilite prin procedura de selecție.

De asemenea, funcția de director executiv poate avea, în practică, un caracter preponderent executiv-operational, constând în implementarea deciziilor adoptate de Consiliul de Administrație, fără participarea la procesul decizional al organelor de administrare ale Societății.

În aceste condiții, în absența unor documente justificative suplimentare care să ateste exercitarea atribuțiilor de conducere și a competențelor decizionale corespunzătoare, nu s-a putut reține îndeplinirea condiției privind experiența în funcții de conducere.

Menționăm că pentru candidatul [REDACTAT] au fost solicitate clarificări ale documentelor depuse, în vederea verificării criteriului prevăzut în Anunțul de selecție, respectiv: “*experiență de conducere/administrare a unor Societăți sau Regii Autonome*” și potrivit experienței descrise în Curriculum Vitae pe care a menționat-o în cuprinsul documentului. Candidatul a avut ca **dată limită** pentru depunerea documentelor solicitate data de **13.03.2026, ora 14:00**.

Candidatul a transmis documentele solicitate în termenul limită indicat în Adresa de solicitare clarificări nr. 2190/10.03.2026, fiind primite în format electronic pe adresa de e-mail a expertului independent în data de 12.03.2026.

Clarificările transmise de dl. [REDACTAT] au fost primite atât în format electronic pe adresa de e-mail a expertului independent în data de **12.03.2026, ora 12:02**.

Completare dosar candidat [REDACTED] OLT DRUM S.A. x



to: [REDACTED]

Mar 12, 2026, 12:02 PM (12 days ago)

2 Attachments · Scanned by Gmail

Adeverinta.pdf



Certif.const.-con...

Dovadă transmitere clarificări solicitate – dl. [REDACTED] data: 12.03.2026, ora 12:02;

În urma reanalizării dosarului de candidatură depus de candidatul menționat anterior, Comisia de Selecție și Nominalizare a constatat că sunt îndeplinite condițiile obligatorii pentru ocuparea postului de membru în Consiliul de Administrație al Societății OLT DRUM S.A., acesta putând fi astfel inclus în Lista scurtă.

Comisia de Selecție și Nominalizare a transmis în format electronic, în data de:

- **12.03.2026** - comunicările către candidatul acceptat în Lista scurtă:

Astfel, către candidatul [REDACTED] a fost trimisă Adresa nr. 2/12.03.2026.

Candidatul care a fost notificat prin e-mail în privința includerii în Lista scurtă de candidaturi, a fost anunțat și în privința pasului următor al procesului de selecție, acela al depunerii Declarației de intenție, în intervalul de 15 zile de la comunicare. Data de 30.03.2026, ora 12:00 a reprezentat data limită pentru depunerea în format letric la registratura Consiliul Județean Olt, cât și în format electronic pe adresa de e-mail a expertului independent foxmanagement109@gmail.com a Declarației de intenție.

Candidatul care a fost notificat în privința depunerii Declarației de intenție s-a conformat și a transmis acest document în termenul limită indicat, astfel:

❖ în format letric la Registratura Autorității Publice Tutelare:

Nr crt.	Nume/prenume	Nr. înregistrare și dată Autoritate Publică Tutelară Consiliul Județean Olt	DA/NU - Depunere Declarație de intenție	Termen limită de depunere Declarație de intenție
1	[REDACTED]	2512/18.03.2026	DA	30.03.2026, ora 12:00

❖ în format electronic pe adresa de e-mail a expertului independent, conform print-ului martor atasat:

Candidatura pentru funcția de membru în CA [REDACTED] OLT DRUM S.A. x



to me ▾

Wed, Mar 18, 1:19 PM (6 days ago)



„Candidatura pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație al Societății OLT DRUM S.A. [REDACTED] /Declaratie de intentie”

One attachment • Scanned by Gmail Add to Drive



În consecință, candidatul care a depus Declarația de intenție a fost invitat la Interviu final de selecție și s-a prezentat la această etapă a procesului.

Comisia de Selecție și Nominalizare a procedat la întocmirea Listei scurte și a clasamentului în conformitate cu prevederile normative invocate, după cum urmează:

LISTA SCURTĂ A CANDIDAȚILOR

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1	[REDACTED]	Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe Economice	116.5

Candidatul [REDACTED] este auditor și membru CAFR activ, îndeplinind astfel criteriul „Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație/ Supraveghere ale unor Societăți/ entități de interes public, în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022 pentru modificarea Ordinului președintelui Autorității pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar nr. 123/2022 privind componența Comitetului de audit”.

Recomandarea candidaților pentru Lista scurtă s-a făcut respectând prevederile H.G. nr. 639/2023, respectiv:

Articolul 21

(1) Analiza informațiilor din dosarele de candidatură rămase pe Lista lungă și alocarea punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului Consiliului pentru fiecare candidat se realizează de către Comisia de selecție și nominalizare.

(2) Candidații sunt supuși unei analize comparative, prin raportare la Profilul Consiliului și Profilul candidatului.

(3) Comisia de selecție și nominalizare poate solicita informații suplimentare față de cele din dosarul de candidatură atunci când consideră necesar, pentru a asigura rigoarea și corectitudinea deciziilor luate.

(4) Informațiile suplimentare se obțin prin următoarele mijloace:

a) clarificări solicitate în scris;

b) verificarea activității desfășurate anterior de candidați;

c) verificarea referințelor oferite de către candidați.

(5) Ca urmare a informațiilor suplimentare obținute conform alin. (4), se poate revizui, îmbunătăți și valida acuratețea punctajului obținut pe baza cerințelor Profilului candidatului.

(6) Candidații sunt eliminați de pe Lista lungă în ordinea descrescătoare a punctajului obținut conform cerințelor Profilului candidatului, până la limita a maximum 5 candidați, respectiv minimum 2 candidați pentru fiecare post de administrator, rezultând astfel Lista scurtă.

(7) Comisia de selecție și nominalizare informează candidații respinși prin mijloace electronice.

Atașăm matricea Profilului de candidat în care au fost integrate rezultatele obținute ca urmare a evaluării candidaților. În conformitate cu rezultatele obținute ca urmare a evaluării, evidențiem faptul că **respectivul candidat propus în Lista scurtă respectă cerințele minime și excede punctajul minim acceptat pentru fiecare criteriu din matrice**, iar prin aceasta candidatura dumnealui a putut fi înscrisă în Lista scurtă.

**MATRICEA CENTRALIZATOARE A CANDIDAȚILOR PENTRU FUNCȚIA DE MEMBRU ÎN
CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE AL SOCIETĂȚII OLT DRUM S.A.**

CRITERII	OBLIGATORII (Oblig.) sau OPȚIONAL (Opt.)	PONDERE (0 - 1)	CANDIDAȚI					
			N	TOTAL	TOTAL PONDERE	PRAGUL MINIM COLECTIV	PRAGUL CURENT COLECTIV	
			Ratinguri: 1=Novice; 2 = Intermediar; 3=Competent; 4= Avansat; 5=Expert					
1. COMPETENȚE	1.Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice							
	1.1 Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează Societatea	Oblig.	1	5.0	5.0	5	40	100
	2. Competențe profesionale de importanță strategică / tehnică							
	2.1 Gândire strategică și previziuni	Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
	2.2 Finanțe și contabilitate	Oblig.	1	5.0	5.0	5	40	100
	2.3 Managementul proiectelor	Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
	2.4 Tehnologia informației	Oblig.	1	5.0	5.0	5	40	100
	2.5 Legislație	Oblig.	1	5.0	5.0	5	40	100
	3. Guvernanță corporativă							
	3.1 Guvernanța întreprinderii publice	Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
	3.2 Rolul Consiliului	Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
	3.3 Monitorizarea performanței	Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
	4. Social și personal							
	4.1 Luarea deciziilor	Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
	4.2 Relații interpersonale	Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
	4.3 Negociere	Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
	4.4 Capacitate de analiză și sinteză	Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
5. Experiența pe plan local și internațional								
5.1 Participarea în organizații naționale și internaționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante	Opt.	1	5.0	5.0	5	60	100	
6. Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul Autorității Publice Tutelare sau alte autorități sau instituții publice								
6.1 Competențe de conducere	Oblig.	0.5	5.0	5.0	2.5	20	100	
Sub - total 1.			75.0					
Sub - total ponderat 1.			72.50					
2. TRĂSĂTURI	1.Reputație personală și profesională	Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
	2.Integritate	Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
	3.Independență	Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
	4.Expunere politică	Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
	5.Abilități de comunicare interpersonală	Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100
	6.Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări - se punctează la Interviul final de selecție	Oblig.	1		0.0	0	60	0
	7.Diversitate de gen NA	Oblig.	1	M				
	Sub - total 2.			25.0				
Sub - total ponderat 2.			25.00					
3. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSCRIPTIVE	1.Număr de mandate	Oblig.	1	5	5	5	100	100
	2.Inscrieri în cazierul judiciar și fiscal	Oblig.	1	2	2	2	100	100
	3.Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director - întreprinderile să nu fie în procedură de faliment	Oblig.	1	2	2	2	100	100
	4.Experiență în conducerea unei societăți sau regii autonome	Oblig.	1	5.0	5.0	5	100	100
	5.Studii superioare și experiență în domeniu	Oblig.	1	5.0	5.0	5	100	100
Sub-total 3			19.0					
TOTAL (1+2+3)			119,0					
TOTAL PONDERAT (1+2+3)			116.5					
CLASAMENT			1					

- **Selecția candidaturilor din Lista scurtă**

Selecția candidaturilor din Lista scurtă a fost realizată de către Comisia de Selecție și Nominalizare în baza Declarației de intenție depuse de candidat și a unui Interviu de selecție, desfășurat individual.

Comisia de Selecție și Nominalizare a susținut Interviuul final și a evaluat competențele necesare postului. Interviuul de selecție a avut loc în format fizic în ziua de **24.03.2026 la sediul Autorității Publice Tutelare**, candidatul fiind invitat să susțină Declarația de intenție și viziunea pe care o are în calitate de potențial membru în Consiliul de Administrație al Societății **OLT DRUM S.A.**

Către candidatul [REDACTED] a fost trimisă Adresa nr. 1/19.03.2026, – Invitație pentru interviul final de selecție, inclusiv planul de interviu.

Criteriile de selecție considerate relevante în evaluarea candidaților din Lista scurtă au fost:

I. COMPETENTE

1. Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice

1.1. Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează Societatea;

2. Competențe profesională de importanță strategică/tehnică

2.1. Gândire strategică și previziuni;

2.2. Finanțe și contabilitate;

2.3. Managementul proiectelor;

2.4. Tehnologia informației;

2.5. Legislație;

3. Guvernanță corporativă

3.1. Guvernanța întreprinderii publice;

3.2. Rolul Consiliului;

3.2. Monitorizarea performanței;

4. Social și personal

4.1. Luarea deciziilor;

4.2. Relații interpersonale;

4.3. Negociere;

4.4. Capacitate de analiză și sinteză;

5. Experiență pe plan local și internațional

5.1. Participarea în organizații naționale și internaționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante;

6. Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul Autorității Publice Tutelare sau alte autorități sau instituții publice

6.1. Competențe de conducere;

II. TRĂSĂTURI

1. Reputație personală și profesională;

2. Integritate;

3. Independență;

4. Abilități de comunicare interpersonală;

5. Alinerea cu Scrisoarea de Așteptări;

6. Diversitatea de gen NA;

III. CONDITII PRESCRIPTIVE ȘI PROSCRIPTIVE

1. Număr de mandate;
2. Înscrieri în cazierul judiciar și fiscal;
3. Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director – întreprinderile să nu fie în procedură de faliment;
4. Experiență în conducerea unei Societăți sau Regii Autonome;
5. Studii superioare și experiență în domeniu;

Fiecare criteriu a fost evaluat pe o scală în 5 puncte, unde 1 înseamnă „novice” și 5 înseamnă „expert”. Comisia de Selecție și Nominalizare a acordat puncte pentru fiecare criteriu evaluat și a înscris punctajele în matricea candidatului, calculând totodată punctajul total ponderat. Tabelul de mai jos prezintă rezultatul final al procesului de evaluare și selecție.

Candidatul a fost punctat în cursul Interviului final de selecție.

Comisia de Selecție și Nominalizare a apreciat candidatura primită, precum și determinarea și prezentarea candidatului în cursul Interviului.

Candidatul care a fost inclus în Lista scurtă cu propunere de numire a întrunit punctajul minim acceptat pentru satisfacerea Pragului minim colectiv prevăzut în Profilul Consiliului, pentru toate criteriile incluse în Profilul Candidatului. Întrunirea punctajului minim acceptat pentru fiecare criteriu din matrice este un element obligatoriu pentru recomandarea candidaților în Lista scurtă cu propunere de numire.

La întocmirea Listei scurte cu propunere de numire, Comisia de Selecție și Nominalizare a ținut cont de competențele necesare a se regăsi în cadrul Consiliului de Administrație, în concordanță cu legislația de guvernare corporativă în vigoare, precum și cu celelalte prevederi legale incidente.

**REZULTATE EVALUARE FINALĂ CANDIDATURI
PROCEDURA DE SELECȚIE A CANDIDAȚILOR
PENTRU POZIȚIA DE MEMBRU ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE
AL SOCIETĂȚII OLT DRUM S.A.**

MATRICEA CENTRALIZATOARE A CANDIDAȚILOR PENTRU FUNCȚIA DE MEMBRU ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE AL SOCIETĂȚII OLT DRUM S.A. INTERVIU FINAL 24.03.2026										
CRIERII				OBLIGATORII (Oblig.) sau OPȚIONAL (Opt.)		PONDERE (0 - 1)	CANDIDAȚI			
				TOTAL	TOTAL PONDERE		PRAGUL MINIM COLECTIV	PRAGUL CURENT COLECTIV		
							Ratinguri: 1=Novice; 2 = Intermediar; 3=Competent; 4= Avansat; 5=Expert			
1. COMPETENȚE	1. Competențe specifice sectorului de activitate al întreprinderii publice									
	1.1 Cunoașterea trăsăturilor pieței în care acționează Societatea	Oblig.	1	5.0	5.0	5	40	100		
	2. Competențe profesionale de importanță strategică / tehnică									
	2.1 Gândire strategică și previziuni	Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100		
	2.2 Finanțe și contabilitate	Oblig.	1	5.0	5.0	5	40	100		
	2.3 Managementul proiectelor	Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100		
	2.4 Tehnologia informației	Oblig.	1	5.0	5.0	5	40	100		
	2.5 Legislație	Oblig.	1	5.0	5.0	5	40	100		
	3. Guvernanță corporativă									
	3.1 Guvernanță întreprinderii publice	Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100		
	3.2 Rolul Consiliului	Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100		
	3.3 Monitorizarea performanței	Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100		
	4. Social și personal									
	4.1 Luarea deciziilor	Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100		
	4.2 Relații interpersonale	Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100		
	4.3 Negociere	Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100		
	4.4 Capacitate de analiză și sinteză	Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100		
5. Experiența pe plan local și internațional										
5.1 Participarea în organizații naționale și internaționale constituite în domeniul de activitate al Societății și alte domenii relevante	Opt.	1	5.0	5.0	5	60	100			
6. Competențe și restricții specifice personalului angajat în cadrul Autorității Publice Tutelare sau alte autorități sau instituții publice										
6.1 Competențe de conducere	Oblig.	0,5	5.0	5.0	2,5	20	100			
Sub - total 1.				75.0						
Sub - total ponderat 1.				72.50						
2. TRĂSĂTURI	1.Reputație personală și profesională	Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100		
	2.Integritate	Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100		
	3.Independență	Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100		
	4.Expunere politică	Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100		
	5.Abilități de comunicare interpersonală	Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100		
	6.Alinierea cu Crisoarea de Așteptări	Oblig.	1	5.0	5.0	5	60	100		
	7.Diversitate de gen NA	Oblig.	1	M						
	Sub - total 2.				30.0					
Sub - total ponderat 2.				30.00						
3. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSCRIPTIVE	1.Număr de mandate	Oblig.	1	5	5	5	100	100		
	2.Inscrieri în cazierul judiciar și fiscal	Oblig.	1	2	2	2	100	100		
	3.Rezultate economico-financiare ale întreprinderilor în care și-a exercitat mandatul de administrator sau de director - întreprinderile să nu fie în procedură de faliment	Oblig.	1	2	2	2	100	100		
	4.Experiență în conducerea unei societăți sau regiilor autonome	Oblig.	1	5.0	5.0	5	100	100		
	5.Studii superioare și experiență în domeniu	Oblig.	1	5.0	5.0	5	100	100		
	Sub-total 3				19.0					
TOTAL (1+2+3)					124.0					
TOTAL PONDERAT (1+2+3)					121.5					
CLASAMENT					1					

CLASIFICAREA CANDIDAȚILOR DIN LISTA SCURTĂ
cu propunere de numire pentru funcția de membru în Consiliul de Administrație
al Societății OLT DRUM S.A.

După parcurgerea Interviului final de selecție care a avut loc în ziua de **24.03.2026**, propunerea candidaților care alcătuiesc Lista cu propunere de numire, care au obținut cele mai bune rezultate la Interviul final de selecție și dintre care Autoritatea Publică Tutelară poate face propunerile pentru numire în funcția de membru al Consiliului de Administrație al Societății OLT DRUM S.A., în ordinea clasării, este:

Nr crt.	Nume/prenume	Funcția pentru care candidează	Specializare studii	Punctaj realizat
1		Membru în Consiliul de Administrație, independent	Științe Economice	121.5

Candidatul este auditor și membru CAFR activ, îndeplinind astfel criteriul „*Cel puțin un membru trebuie să dețină calificarea de auditor financiar sau să aibă experiență de cel puțin 3 ani dobândită prin participarea la misiuni de audit statutar în România, în alt stat membru, într-un stat AELS, în Elveția sau în Regatul Unit al Marii Britanii și Irlandei de Nord sau în cadrul Comitetelor de audit formate la nivelul Consiliilor de Administrație/ Supraveghere ale unor Societăți/ entități de interes public, în conformitate cu Ordinul nr. 392/2022 pentru modificarea Ordinului președintelui Autorității pentru Supravegherea Publică a Activității de Audit Statutar nr. 123/2022 privind componența Comitetului de audit*”.

Notă 1: punctajul a fost calculat în baza informațiilor furnizate în cadrul procesului de evaluare și selecție, candidatul fiind direct responsabil de veridicitatea datelor transmise.

Selecția finală a candidaților din Lista scurtă s-a făcut pe bază de interviu, în ziua de **24.03.2026**, conform planului de interviu adus la cunoștință candidatului.

În cadrul Interviului final, Comisia de Selecție și Nominalizare a evaluat dosarul de candidatură și Declarația de intenție și a integrat rezultatele analizei în matricea Profilului Consiliului de Administrație, stabilind punctajul și clasificarea pe locul eligibil.

Interviul final de selecție a avut la bază următoarele documente:

- Dosarul de candidatură;
- Declarația de intenție;
- Matricea Profilului Candidatului;
- Planul de interviu;
- Fișa de punctare.

După finalizarea Interviurilor, Comisia de Selecție și Nominalizare, împreună cu expertul independent au întocmit clasamentul candidaților și Raportul final. În cazul **Societăților**, Raportul final se va transmite către AMEPIP și ulterior către **conducătorul Autorității Publice Tutelare**, în vederea **mandatării reprezentanților statului în Adunarea Generală a Acționarilor pentru propunerea de administratori**.

Comisia de Selecție și Nominalizare:

– Președinte Comisie: [REDACTED]

– Membru Comisie: [REDACTED]



FOX MANAGEMENT CONSULTANTS



EXPERT INDEPENDENT