



RAPORT CU PRIVIRE LA TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE

Consiliul Județean Olt, în conformitate cu prevederile art.33 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, publică la sediul instituției și pe pagina de internet www.cjolt.ro la secțiunea Informare cetățeni –Transparența veniturilor salariale, Lista tuturor funcțiilor din instituție, cuprinzând următoarele informații de interes public:

- I. Indemnizațiile persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, salariile de bază ale salariaților din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Olt, precum și pentru personalul din cadrul Cabinetelor Președintelui și Vicepreședinților Consiliului Județean Olt:

1. FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ

Nr. crt.	Funcția	Indemnizație lunară (lei)	Majorare 50% - cf. art. 16 alin (2) Legea 153/2017 și cf. H.G. nr.234/2023 (lei)
1.	Președinte	20700	10350
2.	Vicepreședinte	18400	9200
3.	Consilier județean	2070	-

2. FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariu de bază
			Gradul II
1.	Secretar general al județului	S	15180
2.	Arhitect-Șef	S	13332
3.	Director executiv	S	13266
4.	Șef serviciu	S	11458
5.	Șef birou	S	11011

3. FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariu de bază					
			gradația 0	gradația 1	gradația 2	gradația 3	gradația 4	gradația 5
1.	Auditor, grad profesional superior	S	8216	8832	9274	9738	9981	10231
	grad profesional principal	S	7260	7805	8195	8605	8820	9041
	grad profesional asistent	S	5016	5392	5662	5945	6094	6246
2.	Consilier, consilier achiziții publice, consilier juridic, inspector; grad profesional superior	S	7076	7607	7987	8386	8596	8811
	grad profesional principal	S	5154	5540	5817	6108	6261	6418
	grad profesional asistent	S	4092	4399	4619	4850	4971	5095
	grad profesional debutant	S	3432	3689	3873	4067	4169	4273
3.	Referent de specialitate; grad profesional superior	SSD	6080	6536	6863	7206	7386	7571
	grad profesional principal	SSD	5280	5676	5960	6258	6414	6574
	grad profesional asistent	SSD	3696	3973	4172	4381	4491	4603
	grad profesional debutant	SSD	3300	3548	3725	3911	4009	4109
4.	Referent; grad profesional superior	M	3890	4181	4390	4610	4725	4843
	grad profesional principal	M	3696	3973	4172	4381	4491	4603
	grad profesional asistent	M	3498	3760	3948	4145	4249	4355
	grad profesional debutant	M	3168	3406	3576	3755	3849	3945

4. FUNCȚII CONTRACTUALE DE CONDUCERE

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariu de bază
1.	Administrator public	S	16000

5. FUNCȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariu de bază					
			gradația 0	gradația 1	gradația 2	gradația 3	gradația 4	gradația 5
1.	Consilier, inspector de specialitate gradul IA	S	7421	7977	8376	8795	9015	9240
	gradul I	S	4620	4967	5215	5476	5613	5753
	gradul II	S	3828	4115	4321	4537	4650	4766
	debutant	S	3300	3548	3725	3911	4009	4109
2.	Consilier juridic gradul IA	S	7421	7977	8376	8795	9015	9240
	gradul I	S	4620	4967	5215	5476	5613	5753
	gradul II	S	3828	4115	4321	4537	4650	4766
	debutant	S	3300	3548	3725	3911	4009	4109
3.	Referent gradul IA	SSD	4620	4967	5215	5476	5613	5753
	gradul I	SSD	4092	4399	4619	4850	4971	5095
	gradul II	SSD	3696	3973	4172	4381	4491	4603
	debutant	SSD	3168	3406	3576	3755	3849	3945
4.	Referent, inspector, gradul IA	M	3518	3782	3971	4170	4274	4381
	I	M	3392	3647	3829	4020	4121	4224
	II	M	3234	3477	3651	3834	3930	4028
	debutant	M	3102	3335	3502	3677	3769	3863
5.	Șofer I	M; G	3900	4193	4403	4623	4739	4857
	II	M; G	3557	3824	4015	4216	4321	4429
6.	Muncitor calificat I	M; G	3557	3824	4015	4216	4321	4429
	II	M; G	3300	3548	3725	3911	4009	4109
	III	M; G	3168	3406	3576	3755	3849	3945
	IV	M; G	3036	3264	3427	3598	3688	3780
7.	Îngrijitor	M/G	3500	3763	3951	4149	4253	4359
	debutant	M/G	3000	3225	3386	3555	3644	3735

II. Sporuri, compensații, adaosuri, prime, premii, precum și alte drepturi salariale:

- Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, în conformitate cu prevederile art.15 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
- Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară

garantat în plată, în conformitate cu prevederile art.14 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

3. În conformitate cu prevederile art.16 alin.(2) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, președintele și vicepreședintele Consiliului Județean Olt beneficiază de o majorare cu până la 50% a indemnizațiilor lunare, pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență, în limita bugetului aprobat cu această destinație.
4. În conformitate cu prevederile art.16 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, personalul din cadrul Consiliului Județean Olt nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență, beneficiază de majorarea salariilor de bază, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect. Prin Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.234/2023, au fost reglementate criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență.
5. În conformitate cu prevederile art.11 alin.(4) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.(2) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.
6. În conformitate cu prevederile art.16 alin.(2¹) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, prin excepție de la prevederile art. 11 alin. (4), pentru personalul din cadrul Consiliului Județean Olt nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență, nivelul veniturilor salariale, majorate potrivit alin. (1), nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de vicepreședinte al consiliului județean, majorată potrivit alin. (2), în limita bugetului aprobat cu această destinație.
7. Persoanele încadrate în grad de handicap grav sau accentuat beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază, în conformitate cu prevederile art.22 alin.(2) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și cu prevederile Hotărârii Guvernului nr.751/2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare.

III. Indemnizația lunară de hrană

În anul 2023, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Olt, precum și personalul din cadrul Cabinetelor Președintelui și Vicepreședinților Consiliului Județean Olt beneficiază de indemnizația lunară de hrană prevăzută la art.18 din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Valoarea indemnizației lunare de hrană reprezintă a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, respectiv 347 lei, și se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.

În anul 2023, valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2022, în conformitate cu prevederile art.1 alin.(7) din OUG nr.168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative.

IV. Acordarea voucherelor de vacanță

În anul 2023, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Olt, precum și personalul din cadrul Cabinetelor Președintelui și Vicepreședinților Consiliului Județean Olt beneficiază de vouchere de vacanță, acordate în baza prevederilor Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare.

Valoarea voucherelor de vacanță nu poate depăși într-un an calendaristic valoarea de 1450 lei pentru un beneficiar și se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în cursul anului calendaristic.

**Președinte
Marius OPRESCU**

**Șef Serviciu
Serviciul Resurse Umane și
Managementul Unităților Sanitare
Laura BOCAI**