



RAPORT CU PRIVIRE LA TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE

Consiliul Județean Olt, în conformitate cu prevederile art.33 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, publică la sediul instituției și pe pagina de internet www.cjolt.ro la secțiunea Informare cetățeni –Transparența veniturilor salariale, Lista tuturor funcțiilor din instituție, cuprinzând următoarele informații de interes public:

- I. **Indemnizațiile persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, salariile de bază ale salariaților din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Olt, precum și pentru personalul din cadrul Cabinetelor Președintelui și Vicepreședinților Consiliului Județean Olt:**

1. FUNCȚII DE DEMNITATE PUBLICĂ

Nr. crt.	Funcția	Indemnizație lunară (lei)	Majorare 50% - cf. art. 16 alin (2) Legea 153/2017 și cf. H.G. nr.234/2023 (lei)
1.	Președinte	21735	10868
2.	Vicepreședinte	19320	9660
3.	Consilier județean	2175	-

2. FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariu de bază
			Gradul II
1.	Secretar general al județului	S	17533
2.	Arhitect-Șef	S	15399
3.	Director executiv	S	15399
4.	Șef serviciu	S	13234

3. FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariu de bază					
			gradația 0	gradația 1	gradația 2	gradația 3	gradația 4	gradația 5
1.	Auditor, grad profesional superior	S	10439	11222	11783	12372	12681	12998
	grad profesional principal	S	9224	9916	10412	10933	11206	11486
	grad profesional asistent	S	6373	6851	7194	7554	7743	7937
2.	Consilier, consilier achiziții publice, consilier juridic, inspector; grad profesional superior	S	8173	8786	9225	9686	9928	10176
	grad profesional principal	S	5953	6399	6719	7055	7231	7412
	grad profesional asistent	S	4727	5082	5336	5603	5743	5887
	grad profesional debutant	S	4135	4445	4667	4900	5023	5149
3.	Referent de specialitate; grad profesional superior	SSD	7022	7549	7926	8322	8530	8743
	grad profesional principal	SSD	6098	6555	6883	7227	8167	8371
	grad profesional asistent	SSD	4269	4589	4818	5059	5717	5860
	grad profesional debutant	SSD	4050	4354	4572	4801	5425	5561
4.	Referent; grad profesional superior	M	4494	4831	5073	5372	6020	6170
	grad profesional principal	M	4269	4589	4818	5059	5717	5860
	grad profesional asistent	M	4158	4470	4694	4929	5570	5709
	grad profesional debutant	M	4050	4354	4572	4801	5425	5561

4. FUNCȚII CONTRACTUALE DE CONDUCERE

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salariu de bază
1.	Administrator public	S	18480

5. FUNCȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariu de bază					
			gradația 0	gradația 1	gradația 2	gradația 3	gradația 4	gradația 5
1.	Consilier, inspector de specialitate, referent de specialitate gradul IA	S	8571	9214	9675	10159	10413	10673
	gradul I	S	5336	5736	6023	6324	6482	6644
	gradul II	S	4421	4753	4991	5241	5372	5506
	debutant	S	4050	4354	4572	4801	4921	5044
2.	Consilier juridic gradul IA	S	8571	9214	9675	10159	10413	10673
	gradul I	S	5336	5736	6023	6324	6482	6644
	gradul II	S	4421	4753	4991	5241	5372	5506
	debutant	S	4050	4354	4572	4801	4921	5044
3.	Referent gradul IA	SSD	5336	5736	6023	6324	6482	6644
	gradul I	SSD	4727	5082	5336	5603	5743	5887
	gradul II	SSD	4269	4589	4818	5059	5185	5315
	debutant	SSD	4050	4354	4572	4801	4921	5044
4.	Referent, inspector, gradul IA	M	4274	4594	4825	5066	5193	5323
	I	M	4216	4532	4759	4997	5122	5250
	II	M	4109	4417	4638	4870	4992	5117
	debutant	M	4050	4354	4572	4801	4921	5044
5.	Șofer I	M; G	4505	4843	5085	5339	5472	5609
	II	M; G	4216	4532	4759	4997	5122	5250
6.	Muncitor calificat I	M; G	4216	4533	4759	4997	5122	5250
	II	M; G	4050	4354	4572	4801	4921	5044
	III	M; G	4050	4354	4572	4801	4921	5044
	IV	M; G	4050	4354	4572	4801	4921	5044
7.	Îngrijitor	M/G	4050	4354	4572	4801	4921	5044
	debutant	M/G	4050	4354	4572	4801	4921	5044

II. Sporuri, compensații, adaosuri, prime, premii, precum și alte drepturi salariale:

- Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, în conformitate cu prevederile art.15 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
- Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, în conformitate cu prevederile art.14 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017

privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

3. În conformitate cu prevederile art.16 alin.(2) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, președintele și vicepreședintele Consiliului Județean Olt beneficiază de o majorare cu până la 50% a indemnizațiilor lunare, pentru implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență, în limita bugetului aprobat cu această destinație.
4. În conformitate cu prevederile art.16 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, personalul din cadrul Consiliului Județean Olt nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență, beneficiază de majorarea salariilor de bază, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect. Prin Regulamentul-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.234/2023, au fost reglementate criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență.
5. În conformitate cu prevederile art.11 alin.(4) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, exclusiv majorările prevăzute la art.16 alin.(2) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.
6. În conformitate cu prevederile art.16 alin.(2¹) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, prin excepție de la prevederile art. 11 alin. (4), pentru personalul din cadrul Consiliului Județean Olt nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență, nivelul veniturilor salariale, majorate potrivit alin. (1), nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de vicepreședinte al consiliului județean, majorată potrivit alin. (2), în limita bugetului aprobat cu această destinație.
7. Persoanele încadrate în grad de handicap grav sau accentuat beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază, în conformitate cu prevederile art.22 alin.(2) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și cu prevederile Hotărârii Guvernului nr.751/2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare.
8. Personalul încadrat la Ghișeul Unic de Eficiență energetică din cadrul Consiliului Județean Olt beneficiază pe perioada implementării investițiilor I4 și I7 componenta 16: REPowerEU a Planului național de reziliență și redresare al României de drepturile prevăzute de dispozițiile art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, conform Ordonanței de urgență nr. 92/2024 privind înființarea rețelei naționale de ghișee unice de eficiență energetică.

III. Indemnizația lunară de hrană

În anul 2025, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Olt, precum și personalul din cadrul Cabinetelor Președintelui și Vicepreședinților Consiliului Județean Olt, ale căror salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei

inclusiv, beneficiază de indemnizația lunară de hrană prevăzută la art.18 din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Valoarea indemnizației lunare de hrană este la nivelul a două salarii minime pe economie în vigoare la data de 1 ianuarie 2019, respectiv 347 lei, și se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.

IV. Acordarea voucherelor de vacanță

În anul 2025, funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Olt, precum și personalul din cadrul Cabinetelor Președintelui și Vicepreședinților Consiliului Județean Olt, ale căror salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei, beneficiază de vouchere de vacanță, acordate în baza prevederilor Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare.

Voucherele de vacanță emise în cursul anului 2025 se utilizează pentru plata a cel mult 50% din contravaloarea pachetelor de servicii turistice achiziționate, respectiv 800 de lei pentru achiziționarea de pachete de servicii turistice în valoare de cel puțin 1.600 lei, conform Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 156/2024 și se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în cursul anului calendaristic.

**Președinte
Marius OPRESCU**

**DIRECTOR EXECUTIV
Direcția Juridică și Resurse Umane
Marinela-Elena ILIE**

**Șef Serviciu
Serviciul Resurse Umane și
Managementul Unităților Sanitare
Laura BOCAI**